

Preporuke za učinkovitije zapošljavanje mladih nakon izlaska iz Garancije za mlade • Kako da garancija bude za sve mlade? • Preporuke za učinkovitije zapošljavanje mladih nakon izlaska iz alternativne skrbi kroz Garanciju za mlade



EUROPSKA UNIJA  
ULAGANJE U BUDUĆNOST



Grad Zagreb

# PROJEKT „GARANCIJA ZA SVE MLADE“

## **NOSITELJ PROJEKTA:**

MREŽA MLADIH HRVATSKE

Vladimira Nazora 22

10 000 Zagreb

Tel: + 385 1 4573 937

Fax: +385 1 4611 032

## **POSREDNIČKA TIJELA:**

NACIONALNA ZAKLADA ZA RAZVOJ

CIVILNOGA DRUŠTVA

Štrigina 1a

10 000 Zagreb

zaklada.civilnodrustvo.hr

zaklada@civilnodrustvo.hr

URED ZA UDRUGE VLADE

REPUBLIKE HRVATSKE

Opatička 4

10 000 Zagreb

www.uzuvrh.hr

info@uzuvrh.hr

Za više informacija o EU fondovima:

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije

Račkoga 6

10 000 Zagreb

**[www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)**

Projekt su sufinancirali Europska unija iz Europskog socijalnog fonda, Ured za udruge Vlade RH i Grad Zagreb. Sadržaj ovog materijala isključiva je odgovornost Mreže mladih Hrvatske i projektnih partnera (suprijavitelja).

# O PROJEKTIMA

Ova brošura plod je projekata "Garancija za SVE mlade" i „Garant za mlade: informiranje mladih iz alternativne skrbi o Garanciji za mlade”, koji su osmišljeni na temelju višegodišnjeg iskustva u radu s mladima iz alternativne skrbi, kao i dubinskog promišljanja trenutnog socioekonomskog položaja svih mladih u Hrvatskoj, a posebno onih iz sustava alternativne skrbi. To su djeca i mladi izdvojeni iz primarnih obitelji, odrasli u dječjim i odgojnim domovima te udomiteljskim obiteljima, koji su zbog specifičnosti životnih uvjeta po izlasku iz sustava alternativne skrbi suočeni s raznim poteškoćama prilikom integracije u društvo i na tržište rada. Zbog toga su identificirani kao jedna od skupina u povećanom riziku od socijalne isključenosti.

Iz javnih nastupa donositelja odluka može se zaključiti kako puno očekuju od provedbe Garancije za mlade, kada je u pitanju zapošljavanje mladih. Riječ je o instrumentu razvijenom na EU razini kojim se svakoj mladoj osobi u roku od 4 mjeseca od ulaska u nezaposlenost ili neaktivnost jamči kvalitetna ponuda nastavka obrazovanja, pripravništva ili radnog mjesta. Ipak, rezultate te intervencije je u ovom trenutku teško predvidjeti, posebno kad govorimo o ranjivim skupinama kao što su mladi iz alternativne skrbi. Iz tog je razloga **Mreža mladih Hrvatske**, u partnerstvu sa **SOS Dječjim selom Hrvatska**, **Centrom za mladež Zaprešić**, **udrugom Igra** i **Nacionalnim vijećem mladih Austrije**, odlučila provesti projekte kojima će pratiti i vrednovati provedbu mjera Garancije za mlade iz perspektive mladih iz sustava alternativne skrbi kako bi se:

- ➔ razvilo učinkovit sustav praćenja provedbe Garancije za mlade, koji poseban naglasak stavlja na mlade iz sustava alternativne skrbi
- ➔ osnažilo kapacitete udruga iz Hrvatske za aktivno praćenje i zagovaranje

javnih politika za mlade iz sustava alternativne skrbi, a posebno u području zapošljavanja i provedbe Garancije za mlade

- osmislilo te donositeljima odluka predstavilo održive preporuke za uključenost mladih iz sustava alternativne skrbi u uspješnu provedbu Garancije za mlade
- doprinijelo ostvarenju višeg stupnja socijalne uključenosti mladih iz alternativne skrbi, posebno onih uključenih u mjere Garancije za mlade.

Kako bi ostvarili projektima zamišljene rezultate, projektni partneri su okupili tim stručnjaka iz različitih sektora povezanih sa zapošljavanjem mladih, koji je osmislio istraživanje kojim se željelo istražiti utjecaj Garancije za mlade na uključivanje mladih iz alternativne skrbi na tržište rada. U sklopu istraživanja intervjuirano je sveukupno 18 poslodavaca i mladih iz alternativne skrbi koji su podijelili svoja iskustva i razmišljanje o mjerama Garancije za mlade, a rezultati istraživanja objavljeni su u istraživačkom izvještaju **Mladi iz alternativne skrbi - na marginama Garancije**. Istražene su i najbolje europske prakse u zapošljavanju mladih iz alternativne skrbi, a koje se potencijalno mogu provesti i u Hrvatskoj te je na tu temu objavljena publikacija **EUROPSKI HORIZONTI: dobre prakse uključivanja mladih iz alternativne skrbi na tržište rada**.

Organizirana je i dvodnevna međunarodna radionica na kojoj su okupljeni zapaženi europski stručnjaci, praktičari i organizacije civilnog društva koje rade s mladima iz alternativne skrbi, a koji su razmijenjivali iskustva i ideje o međusobnom povezivanju i kreiranju zajedničke vizije zapošljavanja mladih iz alternativne skrbi. Rezultati i nalazi svih ovih aktivnosti, a posebno preporuke istraživanja bit će predstavljani svim važnim dionicima u području razvoja politika zapošljavanja kroz izravne sastanke, sudjelovanje na raznim sjednicama, konferenciju te ovu brošuru. Ova brošura želi dati i pregled:

- potreba mladih iz alternativne skrbi kod izlaska na tržište rada

- ključnih izazova s kojima se susreću kod traženja i zadržavanja posla
- primjera programa i mjera koji omogućavaju uspješno prevladavanje tih izazova, zadovoljavanja potreba i povećanja njihove socijalne uključenosti.

Njezin sadržaj nije rezultat samo ovih projekata, već i dugogodišnjeg praktičnog i teorijskog znanja i iskustva ljudi i organizacija uključenih u njihovu provedbu - u području zapošljavanja, socijalnog uključivanja, mladih, a posebno rada s mladima iz alternativne skrbi.



# ŠTO JE GARANCIJA ZA MLADE?

Garancija za mlade predstavlja novi pristup rješavanju problema nezaposlenosti mladih u Europskoj uniji, razvijen '80-ih godina prošlog stoljeća u skandinavskim zemljama, gdje je uspješno prevenirao visok stupanj nezaposlenosti mladih. U travnju 2013. godine Europska komisija je usvojila preporuke o uvođenju Garancije za mlade u zemlje članice, s posebnim naglaskom na one s najvišom stopom nezaposlenosti mladih.

Cilj Garancije za mlade jest osigurati mladim osobama lakše uključivanje na tržište rada i to putem naukovanja, pripravništva, nastavka obrazovanja ili zaposlenja, u roku od 4 mjeseca nakon izlaska iz sustava obrazovanja. U Hrvatskoj se to odnosi na sve nezaposlene mlade do 30 godina.

Koncept Garancije za mlade služi i smanjivanju udjela mladih koji se nalaze u takozvanom NEET statusu (nezaposleni koji se ne školuju niti se usavršavaju). Budući da svaka država ima specifične potrebe i probleme, članice EU-a mogu sukladno tome kombinirati pogodne intervencije u području obrazovanja, stručnoga osposobljavanja, profesionalnoga usmjeravanja i aktivne politike zapošljavanja.

U Hrvatskoj se mjere Garancije za mlade namjenjene uključivanju mladih u tržište rada uglavnom provode u sklopu paketa mjera "Mladi i kreativni" o kojem se više informacija nalazi na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. O cjelokupnoj provedbi Garancije za mlade u Hrvatskoj više možete saznati na **[www.gzm.hr](http://www.gzm.hr)**.

# MLADI IZ ALTERNATIVNE SKRBI I IZAZOVI TRANZICIJE U SAMOSTALAN ŽIVOT I NA TRŽIŠTE RADA

U Hrvatskoj sustav alternativne skrbi godišnje napusti između 200 i 250 mladih u dobi od 18 do 21 godine, od kojih je većini potrebna pomoć i podrška pri nastavku samostalnoga života. U trenutku napuštanja skrbi nalaze se u nezavidnom položaju: uglavnom nemaju riješeno stambeno pitanje niti osigurano radno mjesto, ostaju bez prisutnosti poznatih osoba i prijatelja koji bi im u toj situaciji bili podrška, a vrlo često su i potpuno neinformirani o tome koja su njihova prava nakon napuštanja sustava skrbi te kome se obratiti u trenucima kada su im potrebni pomoć i podrška. Također, sustav često napuštaju s potpuno nerealnom slikom svijeta, nesvjesni realnih troškova života i bez nekih osnovnih životnih vještina kao što su primjerice dobro upravljanje kućnim budžetom te spremanje hrane i odjeće, s obzirom da je za neke od njih tijekom cijelog njihovog života o takvim stvarima brinuo netko u sustavu. Po završetku obrazovanja, nakon kojeg najčešće i moraju napustiti sustav alternativne skrbi, posjeduju uglavnom srednje ili niže stupnjeve obrazovanja, a često su školovani i za zanimanja koja uopće nisu tražena na tržištu rada. Često ističu kako zapravo nisu ni imali priliku samostalno odlučiti o tome za kakvo se zanimanje žele obrazovati ili pak kako nisu prošli adekvatan proces karijernog savjetovanja zbog čega nisu bili svjesni mogućnosti koje im pojedini završeni stupanj obrazovanja omogućava po svom završetku. Osim nižeg stupnja obrazovanja, u uspješnoj integraciji na tržište rada često ih prijehi i manjak znanja i konkretnih vještina za pojedino zanimanje koji nastaju uslijed mijenjanja mjesta školovanja zbog mijenjanja mjesta boravka,



neinformiranost o ustanovama i servisima koji im mogu pomoći u traženju posla, nepoznavanje osnovnih radničkih prava, manjak psihosocijalne podrške u stresnim situacijama na radnom mjestu te neznanje rješavanja konfliktnih situacija. Naime, zbog specifičnosti životnih uvjeta u kojima su odrasli, ti mladi najčešće nisu svjesni problema koji se mogu pojaviti na radnom mjestu, za razliku od mladih odraslih u nuklearnim obiteljima koji su barem kroz razgovor s roditeljima i prije samog zapošljavanja mogli steći približnu sliku o tome što sve znači biti zaposlen. Osim toga, mladi često izlaze iz skrbi bez razvijenih osnovnih komunikacijskih vještina, zbog čega su često vrlo neuspješni pri samom traženju posla. Oni koji ga pronađu, vrlo često ga izgube unutar nekoliko prvih mjeseci, zbog nerazvijenih radnih navika i manjka interpersonalnih vještina koje im mogu pomoći da lakše prevladaju početne teškoće u integraciji na novo radno mjesto. Također, zamjećena je i određena stigmatizacija, pa čak i diskriminacija mladih

iz alternativne skrbi na radnom mjestu, s obzirom da poslodavci nerijetko imaju razne predrasode prema tim mladima, a često i smanjena očekivanja, što izravno utječe na motivaciju zaposlene mlade osobe te na njezinu predanost poslu koji obavlja. Oni poslodavci koji predrasuda nemaju te žele zaposliti ili na stručnu praksu primiti mladu osobu iz alternativne skrbi, i sami, nažalost, često trebaju podršku jer ne znaju kako pristupiti mladoj osobi iz alternativne skrbi u različitim situacijama.

Neki od tih mladih, nakon stanja dugotrajne nezaposlenosti i osvještavanja kako su se školovali za nekonkurentna zanimanja ili su pak shvatili da im nedostaje znanja i prakse za obavljanje posla za koji su se obrazovali, žele nastaviti s obrazovanjem, no u tome su često spriječeni zbog manjka financijske i druge podrške. Naime, ukoliko nemaju riješen smještaj i primanje stipendije ili financijske podrške iz nekog drugog izvora, oni si ne mogu priuštiti uključivanje u neki viši stupanj obrazovanja ili dodatnog usavršavanja.

Kao posljedica nemogućnosti osiguravanja egzistencije, javlja se osjećaj bespomoćnosti koji može narušiti njihovo psihofizičko stanje što dodatno smanjuje njihove šanse za pronalazak i zadržavanje posla, a potencijalno vodi još dublje u siromaštvo. Kako bi se mladima iz alternativne skrbi olakšao **proces tranzicije iz alternativne skrbi u samostalan život i na tržište rada**, vrlo je bitno da oni sami, ali i njihova mreža podrške, stručnjaci te poslodavci budu svjesni nekih od karakterističnih poteškoća, situacija i ponašanja te skupine mladih, kako bi im mogli pružiti podršku kod traženja i zadržavanja posla. Mladima iz alternativne skrbi potrebno je pružiti potrebnu pravnu pomoć u uređenju obiteljskih i imovinsko-pravnih odnosa te im pružiti savjetodavnu podršku, posebice na samom početku samostalnoga života radi uspostavljanja kvalitetnih međuljudskih odnosa, jačanja samopouzdanja i osiguravanja uspješne integracije u društvo i na tržište rada. Potrebno im je osigurati i pravo na pristup informacijama o njihovim radničkim pravima i obvezama te ih informirati o radu ustanova koje im mogu



pomoći u zaštiti njihovih prava (Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, centri za socijalnu skrb i dr.), kao i raditi na smanjenju njihove stigmatizacije i diskriminacije, posebice kod poslodavaca. Oni mladi koji su donekle čak i upoznati s ulogama prethodno spomenutih ustanova navode kako one uglavnom ne surađuju, odnosno navode primjere situacija u kojima djelatnici

centara za socijalnu skrb nisu upoznati s mogućnostima uključivanja u mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Važno je i informirati ih o načinima i mogućnostima traženja posla, pisanju životopisa i pripremiti za intervju s poslodavcem. U ovom području pomoć im vrlo često pružaju organizacije civilnog društva koje rade s mladima iz alternativne skrbi. Poslodavcima kod kojih mladi iz alternativne skrbi rade ili obavljaju stručnu praksu potrebno je pružiti stručnu mentorsku podršku, s obzirom da ni sami poslodavci često ne znaju kako pristupiti mladoj osobi u vrijeme obavljanja stručne prakse te poticati kasnije zapošljavanje kod istoga poslodavca po završetku školovanja. Onima koji žele nastaviti s obrazovanjem i usavršavanjem nužno je osigurati mogućnost stipendiranja nastavka školovanja, doškoloavanja, prekvalificiranja i smještaja u studentske domove ili stambene zajednice, što će im olakšati pristup osposobljavanju za tržišno konkurentna zanimanja.

# EUROPSKE PRAKSE UKLJUČIVANJA MLADIH IZ ALTERNATIVNE SKRBI U OBRAZOVANJE I TRŽIŠTE RADA

Kako bi pronašli rješenja s kojima je moguće doskočiti ili barem ublažiti negativne efekte nekih od prethodno navedenih situacija s kojima se mladi iz alternativne skrbi susreću po izlasku iz sustava te s ciljem osmišljavanja kvalitetnijih preporuka za poboljšanje učinaka mjera Garancije za mlade na mlade iz alternativne skrbi u Hrvatskoj, u osam država Europske unije mapirane su prakse, programi i modeli zapošljavanja te skupine mladih. S ciljem produblivanja znanja o politikama i praksama uspješnima u smanjivanju njihove nezaposlenosti, uzimajući u obzir okvir Garancije za mlade, analizirani su primjeri u Ujedinjenom Kraljevstvu, Estoniji, Italiji, Njemačkoj, Austriji, Finskoj, Danskoj i Rumunjskoj. U nastavku su opisani zasad posebno uspješni programi i modeli, a koji predstavljaju moguće prakse čije bi uspostavljanje valjalo zagovarati i u Hrvatskoj.



## → **Ujedinjeno Kraljevstvo: Program „Oznaka kvalitete“** **(The Quality Mark Programme)**

The Quality Mark je nagrada koja se u Ujedinjenom Kraljevstvu od 2006. godine dodjeljuje sveučilištima koja imaju razvijene strategije različitih oblika potpore mladima iz alternativne skrbi. S jedne strane ovaj Program potiče sveučilišta da osmišljavaju strategije i druge načine kako bi se što većem broju mladih iz alternativne skrbi omogućio nastavak školovanja. S druge strane, on utječe na

motivaciju mladih iz alternativne skrbi kojima poručuje da im visoko obrazovanje nije nedostupno, jer će imati podršku ukoliko se odluče studirati.



### → **Estonija: Mjera „Moj prvi posao“** (*My First Job*)

U Estoniji postoji mjera „Moj prvi posao“ koja cilja na mlade koji su evidentirani kao nezaposleni najmanje četiri mjeseca, imaju između 17 i 29 godina, srednju stručnu spremu ili nižu razinu obrazovanja te ne posjeduju prethodno radno iskustvo. U sklopu mjere država mladima koji se uključe sufinancira i do 50 % iznosa plaće na godinu dana čime potiče njihovo uključivanje na tržište rada. Pokriveni su im i troškovi dodatnih osposobljavanja u razdoblju od dvije godina od početka mjere. S obzirom da većina mladih iz alternativne skrbi u Estoniji posjeduje srednju stručnu spremu ili je još niže razine obrazovanja (a slično je i u Hrvatskoj), ova je mjera izravno namijenjena toj skupini mladih. Očekivani postotak zaposlenosti korisnika mjere po njezinom isteku je visokih 70 %.



### → **Austrija: Programi prijelaza iz sustava obrazovanja na tržište rada**

U Austriji mladi iz alternativne skrbi nisu prepoznati kao posebno ranjiva skupina na tržištu rada jer je svaki program prijelaza iz sustava obrazovanja na tržište rada zamišljen tako **da ovisi o individualnim potrebama i vještinama** svakog pojedinog korisnika. Svaki program omogućuje mladoj osobi vrijeme koje joj je potrebno za odrastanje i sazrijevanje, vlastitom dinamikom, ali joj osigurava i stjecanje vještina koje su toj osobi nužne. Korisnicima je kroz program **osigurano vođenje i savjetovanje koje ih priprema za ulazak u radno okruženje.**

Primjerice, **Youth Coaching Program** predstavlja svojevrsni primjer rane

intervencije, s obzirom da započinje s uspostavljanjem kontakta s mladim osobama koje su pri kraju procesa svog obaveznog obrazovanja, izravno u školama gdje im se nudi usluga osobnog asistenta koji ih može savjetovati o obrazovanju, odabiru karijere ili o nekim drugim izazovima s kojima se mlada osoba u tome razdoblju svoga života i odrastanja suočava.

**Proizvodna škola** je program namijenjen pripremi mladih koji su stari između 15 od 19 godina za posao, ali posebno je namijenjen svim teže zapošljivim osobama mlađim od 25 godina. Program kombinira praktični rad u radionicama, učenje kreativnim tehnikama i podršku socijalnog radnika. Služi kao prilika za mlade korisnike da isprobaju pojedine poslove da bi mogli donijeti informiranu odluku o svomu profesionalnom razvoju. Program služi i njihovu motiviranju te aktivaciji na tržištu rada.

**Garancija naukovanja za mlade**, koja također uspješno funkcionira u Austriji pak osigurava mogućnost naukovanja osobama koje ne mogu za to pronaći prikladnu priliku, osobito zbog sve manje ponude. Cilj je Programa **izgradnja vještina koje su potrebne za obrt za koji se osoba obrazuje te facilitacija njezina prijelaza, najprije u proces naukovanja, a zatim i zapošljavanja**. Pohađanje strukovne škole obavezno je kako bi se uključilo u ovaj Program, dakle podrazumijeva se paralelno obrazovanje uz praksu. Mladi za svoj rad primaju naknadu. Ovakav bi model učinio mlade iz alternativne skbi u Hrvatskoj koji se najčešće i školuju za različita obrtnička zanimanja konkurentnijima u trenutku izlaska na tržište rada.



→ **Njemačka: Mjere potpore u procesima obrazovanja i naukovanja**

Kao i u Austriji, mladi iz alternativne skrbi ni u Njemačkoj nisu prepoznati kao posebno ranjiva skupina na tržištu rada, jer postojeće mjere potpore odgovaraju i



na potrebe ranjivih skupina. Ipak, među postojećim mjerama potpore u Njemačkoj izdvojene su dvije, posebno važne u kontekstu integracije mladih iz alternativne skrbi u tržište rada.

U Njemačkoj mjerama potpore u procesu naukovanja socijalno ranjive skupine mladih dobivaju podršku nacionalne agencije za zapošljavanje pa im tako **obrazovne institucije pružaju 3 – 8 sati tjedne sociopedagoške potpore** u slučaju privatnih ili obiteljskih problema s kojima se korisnik susreće ili u slučaju poteškoća vezanih uz poduzeće gdje prolaze proces naukovanja. Također, obrazovne institucije pružaju i **specifične teorijske i praktične te jezične treninge korisnicima kojima su potrebni**. Ako integracija na tržište rada ni nakon toga nije uspješna, **osigurava se naukovanje u tzv. vježbeničkim tvrtkama**, koje također financira nacionalna agencija za zapošljavanje. Sustav na te načine osigurava da osobe unutar obrazovnog sustava steknu potrebne vještine za tržište rada.

# PREPORUKE ZA UČINKOVITIJE ZAPOŠLJAVANJE MLADIH NAKON IZLASKA IZ ALTERNATIVNE SKRBI KROZ GARANCIJU ZA MLADE

Osim kroz prikaz konkretnih primjera iz pojedinih europskih zemalja, do preporuka za učinkovitije zapošljavanje mladih nakon izlaska iz sustava alternativne skrbi kroz Garanciju za mlade nastojalo se doći kvalitativnim istraživanjem provedenim u sklopu projekta „Garancija za SVE mlade“ te razmjenom mišljenja i iskustava s europskim stručnjacima, praktičarima i predstavnicima organizacija civilnog društva koje rade s mladima iz alternativne skrbi putem dvodnevne međunarodne radionice. Sudionici radionice su nastojali razmijeniti svoje ideje te razmotriti mogućnosti međusobnog povezivanja i kreiranja zajedničke vizije zapošljavanja mladih iz alternativne skrbi, a posebno kroz Garanciju za mlade.

Istraživanjem se htjelo saznati kakvo je konkretno stanje u Hrvatskoj kada je u pitanju zapošljavanje mladih iz alternativne skrbi u sklopu provođenja mjera aktivne politike zapošljavanja iz Garancije za mlade te kakav to utjecaj ima na njihov stupanj socijalne isključenosti, stoga je cilj bio prvenstveno čuti perspektivu (mogućih) korisnika mjera - poslodavaca i mladih iz alternativne skrbi. Stoga su sudionici istraživanja bili

- ➔ mladi iz alternativne skrbi koji su koristili mjere poticanja zapošljavanja
- ➔ mladi iz alternativne skrbi koji nisu koristili mjere i
- ➔ poslodavci koji su putem mjera zapošljavali mlade iz alternativne skrbi,

a kroz 18 polustrukturiranih intervjua ispitana su iskustva sudionika sa životom u alternativnoj skrbi, obrazovanjem, traženjem posla, nezaposlenošću, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, motivacijom i očekivanjima od sudjelovanja u mjerama aktivne politike zapošljavanja, selekcijom sudionika, samim korištenjem mjera te su istraženi i razlozi nekorištenja mjerama..

Kroz ovu istraživačku, ali i druge projektne aktivnosti zaključeno je, kako je s ciljem poboljšanja položaja mladih iz alternativne skrbi na tržištu rada, a posebno kroz mjere Garancija za mlade potrebno

- ➔ **poticati njihovo uključivanje u mjere koje mogu stimulirati njihov daljnji profesionalni razvoj** - većina ispitanika složila se kako uključivanje u mjere i programe koji se koriste isključivo s ciljem aktivacije dugotrajno nezaposlenih nije dovoljno motivirajuće te po svom završetku ne čini te mlade osobe konkurentnijima na tržištu rada.
- ➔ **osigurati prirodnu tranziciju na tržište rada pružanjem različitih oblika podrške:** putem različitih socijalno-pedagoških aktivnosti osnaživanja, mogućnosti korištenja subvencioniranog i/ili tzv. kriznog smještaja te usluge posredovanja prema poslodavcima u procesu traženja posla.
- ➔ **težiti partnerskom pristupu kod pružanja usluga mladima nakon izlaska iz skrbi,** na relaciji Hrvatski zavod za zapošljavanje – centri za socijalnu skrb – stručnjaci i organizacije koji rade s mladima iz alternativne skrbi, s obzirom na uočeni manjak suradnje i proaktivnog pristupa među tim dionicima.
- ➔ **razviti i implementirati prilagođen proces karijernog savjetovanja i vođenja već u razdoblju kada se mladi nalaze u fazi pripreme za prelazak iz osnovne u srednju školu,** kako bi se mlade iz alternativne skrbi što ranije upoznao s mogućnostima koje im se nude po završetku

osnovnoškolskog obrazovanja te kako bi izabrali zanimanje koje će odgovarati njihovim preferencijama, a opet ih učiniti i konkurentnima na tržištu rada.

➔ **unaprijediti sustav promocije mjera Garancije za mlade za potencijalne korisnike i poslodavce od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:**

ispitanici su kao jedan od najvažnijih razloga nekorisćenja mjera naveli manjak informacija i nedostatak proaktivnog pristupa u informiranju potencijalnih korisnika.

➔ **pratiti trendove i statističke podatke vezane uz mlade iz alternativne skrbi** kako bi se omogućio kvalitetniji pristup kreiranju usluga i politika. To je moguće postići umrežavanjem institucija, ustanova i organizacija koje će zajednički raditi na stvaranju objedinjene baze podataka.

Imajući na umu dobrobiti koje se mogu ostvariti implementacijom navedenih preporuka, projektni partneri žele doprinijeti ostvarenju višeg stupnja socijalne inkluzije mladih iz sustava socijalne skrbi, a posebno onih uključenih u mjere Garancije za mlade te tako doprinijeti većoj kvaliteti života za gotovo četiri tisuće mladih iz sustava alternativne skrbi.

# KORISNE POVEZNICE I MATERIJALI

1. MJERE ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE: <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11697> (10.05.2015.)
2. O GARANCIJI ZA MLADE: [www.gzm.hr](http://www.gzm.hr) (10.05.2015.)
3. "EUROPSKI HORIZONTI: dobre prakse uključivanja mladih iz alternativne skrbi na tržište rada": [http://www.mmh.hr/files/ckfinder/files/2\\_HR\\_Brosura\\_165x235\\_Finalno\\_za%20WEB.pdf](http://www.mmh.hr/files/ckfinder/files/2_HR_Brosura_165x235_Finalno_za%20WEB.pdf), MMH, Zagreb, 2015.
4. "MLADI IZ ALTERNATIVNE SKRBI - NA MARGINAMA GARANCIJE": [http://www.mmh.hr/files/ckfinder/files/MMH\\_HR\\_Brosura\\_180x180\\_priprema%20za%20Web.pdf](http://www.mmh.hr/files/ckfinder/files/MMH_HR_Brosura_180x180_priprema%20za%20Web.pdf), MMH, Zagreb, 2015.
5. "KATAPULT - EDUKATIVNA BROŠURA ZA MLADE KOJI IZLAZE IZ INSTITUCIJA I UDOMITELJSKIH OBITELJI": [http://udrugaignra.hr/wp-content/uploads/2014/06/katapult\\_5-izadnje\\_web.pdf](http://udrugaignra.hr/wp-content/uploads/2014/06/katapult_5-izadnje_web.pdf), Igra, Zagreb, 2015.
6. "OKVIRKO – PRIRUČNIK ZA OSNAŽIVANJE MLADIH U PROCESU IZLASKA IZ ALTERNATIVNE SKRBI" (1. dio: Zašto Okvirko? – pregled teorijskog i zakonodavnog okvira vezanog za izlazak iz skrbi; 2. dio: KAtalog KOMPetencija-KaKo – vježbe za razvoj 9 kompetencija neophodnih za samostalan život mladih iz alternativne skrbi; 3. dio: Ja ću ovako! - radna bilježnica za mlade), Igra, SOS Dječje selo Hrvatska i Dom za djecu Maestral, Zagreb, 2014.

# PROJEKT „GARANT ZA MLADE: INFORMIRANJE MLADIH IZ ALTERNATIVNE SKRBI O GARANCIJI ZA MLADE“

## **NOSITELJ PROJEKTA:**

MREŽA MLADIH HRVATSKE

Vladimira Nazora 22

10 000 Zagreb

Tel: + 385 1 4573 937

Fax: +385 1 4611 032

## **DONATOR:**

GRAD ZAGREB

Trg Stjepana Radića 1

10 000 Zagreb

[www.zagreb.hr](http://www.zagreb.hr)

## **PROJEKTNI PARTNER:**

UDRUGA IGRA

Sveti Duh 55

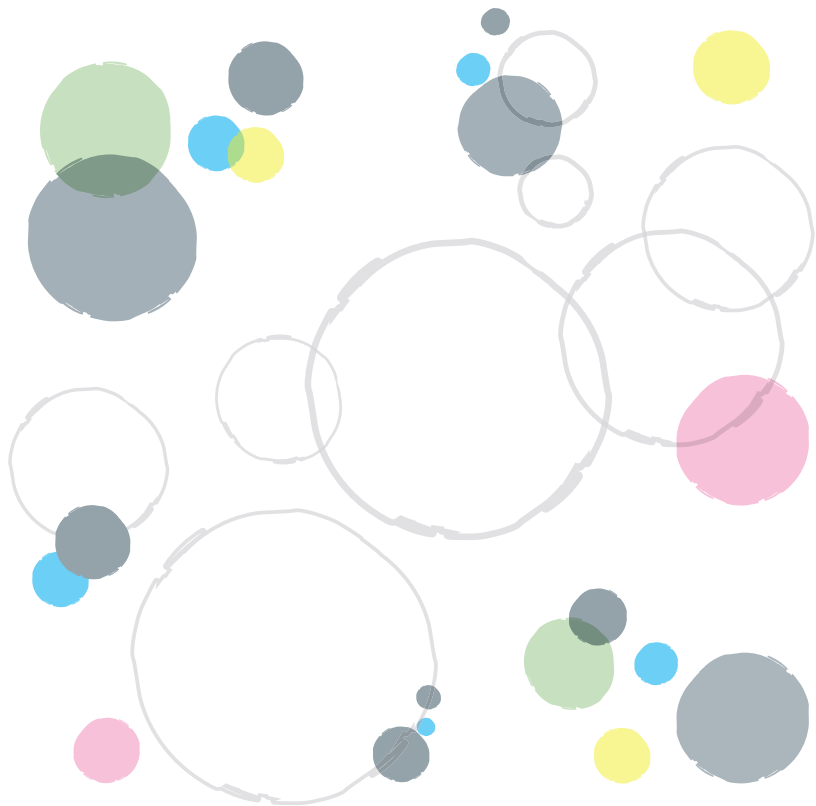
10 000 Zagreb

Tel: + 385 1 3704 537

Faks: + 385 1 7890 613

[www.udrugaignra.hr](http://www.udrugaignra.hr)





## PROJEKT PROVODE

