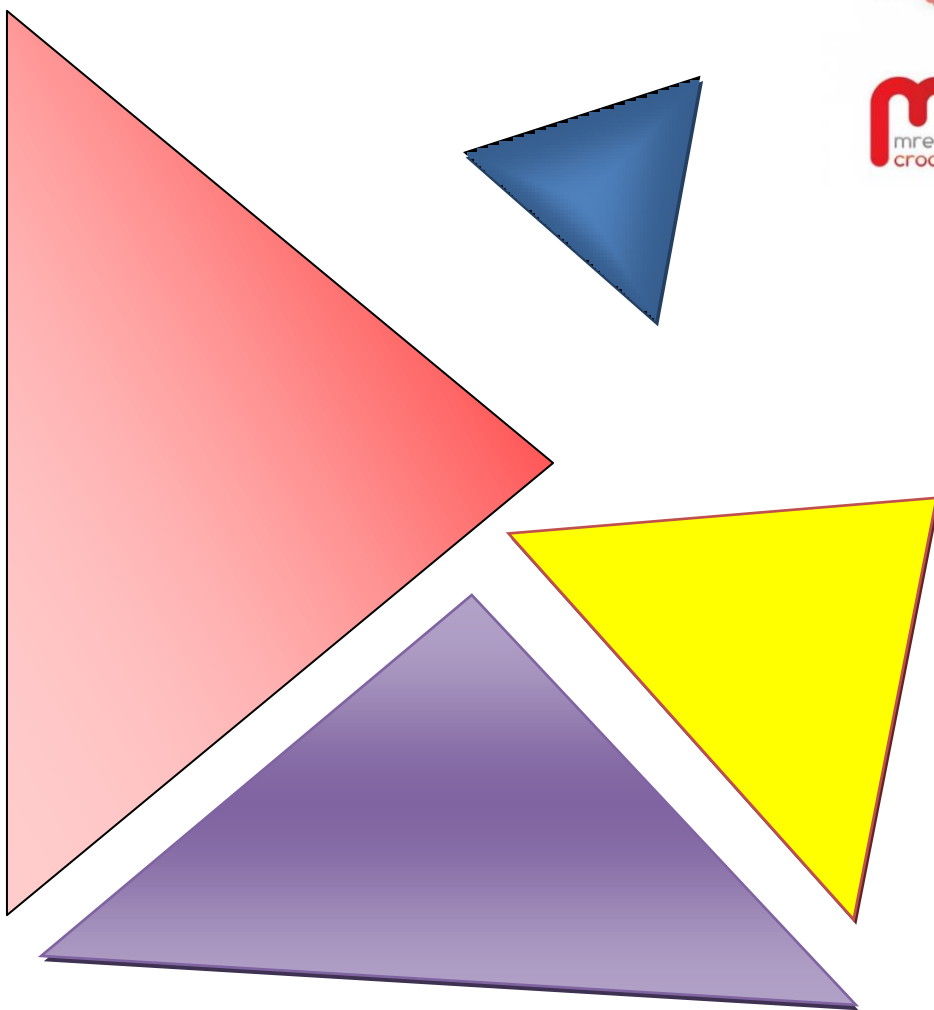


Mreža mladih Hrvatske



**2017.**

**GODIŠNJI  
IZVJEŠTAJ O RADU  
MREŽE MLADIH  
HRVATSKE**



*Drage čitateljice i čitatelji,*

*na stranicama koje slijede možete saznati čime se sve to Mreža bavila tijekom burne i zanimljive 2017. godine. Pripremili smo ključne informacije o organizacijskim promjenama i razvoju, ali i o programskim uspjesima na koje smo posebno ponosni.*

*Ono što nas također posebno veseli jest da su u uspjeh organizacije svoj udio ugradili i članovi novog Upravnog odbora, odreda izabrani po prvi puta u svibnju 2017. Takvi uspješni primjeri pokazuju da mladi stvarno imaju znanja i kvalitete te im je samo potrebna prilika da to pokažu. Kao jedan od najvećih uspjeha u 2017. svakako se ističe kampanja „Vrijedim više” u kojoj smo odigrali važnu ulogu. Također, tijekom godine smo spremno podržavali brojne druge zagovaračke i aktivističke kampanje te događanja, naravno u kapacitetima koji su nam to dozvoljavali.*

*Kao i zadnjih nekoliko godina, 2017. također ostaje obilježena brojnim promjenama i izazovima, kako u našoj organizaciji tako i za ostatak civilnog društva. Nekoliko osoba nije više zaposleno u Mreži te im se ovim putem želimo još jednom zahvaliti za sve što su dali - znanje, ideje i iskustvo koje su prenijeli, a veliko hvala i za podršku, smijeh te kolegijalnost koje su iskazali.*

*Iako je nekoliko osoba napustilo Mrežu, kroz program stažiranja dobili smo priliku surađivati s dvije mlade i sposobne žene te uspješno pokrenuli ideju koju smo već neko vrijeme željeli ostvariti - stažiranje. Sve ono što možete pročitati u nastavku samo je kratak sažetak onoga što se događalo u 2017., a prema svim naznakama 2018. biti će podjednako intenzivna.*

*Prije nego zaronite dublje u ovaj izvještaj znajte da smo zahvalni svima vama s kojima smo radili tijekom 2017. godine, tu ne mislimo samo na osobe u operativnom timu i dva sastava Upravnog odbora, već i na Mrežine članice, partnerske organizacije, kako one u Hrvatskoj tako i one iz inozemstvu, zahvalni smo i raznim inicijativama, savezima te, najjednostavnije rečeno, svim prijateljicama i prijateljima.*

*Josip Miličević*

*predsjednik Mreže mladih Hrvatske*

# Organizacijski razvoj u 2017. godini

S obzirom na to da smo odlučili skratiti ovogodišnji Izvještaj o radu te se fokusirati na ključne dijelove, podijelili smo Izvještaj na dva dijela. U prvom se osvrćemo na značajnije **uspjehe** vezane uz organizacijski razvoj u izvještajnoj godini, dok se u drugom bavimo najvažnijim **izazovima/preprekama** s kojima smo se susretali u protekloj godini, a donosimo vam i **prikaz važnih programskih rezultata** na koje možemo biti ponosni.

## Prilike i organizacijski uspjeh

### *Novi saziv UO-a uspješno preuzeo dužnost*

Prvi značajan uspjeh leži u činjenici da se tranzicija Upravnog odbora koji je u 2017. neočekivano promijenio cijeli sastav nije značajnije reflektirala na kvalitetu organizacijskog rada. Podsjećamo, bivši predsjednik Karlo Kralj je zbog odlaska na doktorski studij u inozemstvo morao prekinuti mandat godinu dana ranije negoli je bilo predviđeno, dok su preostali članovi iz prethodnog saziva donijeli odluku da neće ponoviti svoje kandidature.

To je značilo da se, novoizabrani saziv Upravnog odbora u sastavu Josip Miličević (predsjednik), Jakov Kolak (potpredsjednik), Aleksandra Lera, Mirela Pašić te Kristijan Kovačić; od sredine svibnja susreo s ozbiljnim zadatkom detaljnog upoznavanja s nizom tekućih i strateških pitanja programskog karaktera, ali i onih koja se tiču učinkovitog organizacijskog funkcioniranja. Tu se u potpunosti isplatio rad prethodnog saziva UO-a na detaljiziranju procedura pripreme novih članica za preuzimanje funkcije. Ova procedura je obuhvaćala niz aktivnosti koje su zajednički osmislili oba saziva UO-a, u suradnji s glavnim tajnikom, a među ostalim:

Godišnja evaluacija rada provedena u siječnju 2018. iznjedrila je konsenzus kako je, u cjelini gledano, tranzicija provedena vrlo uspješno, što je utvrđeno činjenicom da je UO u novom sazivu vrlo kratko nakon „stupanja na dužnost“ počeo autonomno donositi (kvalitetne) odluke važne za funkcioniranje organizacije, uspješno predstavljati organizaciju prema van, uključiti se u tekući proces strateškog planiranja te surađivati s članovima operativnog tima na programskim sadržajima. Uzimajući u obzir da su članovi UO-a MMH mladi do 30 godina starosti, obično bez prethodnog iskustva upravljanja neprofitnim organizacijama na ovoj razini, držimo kako se radi o vrijednom postignuću na osobnoj, ali i organizacijskoj razini.

- ▽ *nastavak praćenja organizacijskog rada od strane bivših članica UO-a u periodu između tri i šest mjeseci;*
- ▽ *cjelodnevni transferni sastanak novog i starog saziva;*
- ▽ *ciljani sastanci pojedinih članica novog saziva UO-a s onima iz prethodnog, kao i s članicama operativnog tima radi uvođenja u pojedine tematske segmente.*

## Uveden program stažiranja

Dugogodišnja aspiracija da vlastitom praksom pokažemo kako poslodavci mogu ulagati u vještine mladih tijekom njihova obrazovanja, a da od toga i sami imaju koristi, konačno je doživjela operacionalizaciju u 2017. godini. Krajem rujna objavili smo natječaj za dvije stažističke pozicije. Iako nisu bile eksplicitno usmjerene studentima završnih godina studija, struktura stažiranja je uvelike prilagođena potrebama i mogućnostima takvog profila kandidata. Obzirom na to da struktura stažiranja pretpostavlja tjedni angažman između šest i osam sati za koji osobe ne primaju naknadu izuzev pokrivanja realnih troškova (putovanja povezana sa stažiranjem i hrana) smatrali smo važnim voditi računa o prilagođenosti.

Ideja je bila razviti program koji će biti održiv u financijskom i logističkom smislu kako za sudionike (kako ih ne bi ometao u završavanju studija i daljnjem profesionalnom planiranju), tako i za organizaciju (s obzirom da kvalitetno praćenje stažista zahtijeva značajne organizacijske resurse).

*U retrospektivi možemo reći da je organizacija uvelike profitirala pokretanjem ovog programa, ali konkretno i angažiranjem kvalitetnih suradnica kakve su Petra i Jovana. U prvom redu organizacija je dobila na zagovaračkoj konzistentnosti obzirom na to da smo počeli prakticirati ono za što se dugo javno zalažemo u području politika zapošljavanja.*

Tijekom listopada proveden je natječajni postupak, uvelike usporediv s onim koji se provodi prilikom novih zapošljavanja u MMH. Timu su se od početka studenog pridružile [Petra Jakovina](#) i [Jovana Kepčija](#), na poziciji stažistice na programu „Politike za mlade“, odnosno „Prava mladih“.

Ovako nešto je bilo posebno vrijedno u kontekstu provedbe kampanje „Vrijedim više“ o kojoj će biti više riječi u dijelu s programskim rezultatima. Isto tako valja napomenuti da je doprinos stažistica očuvanju kvalitete programskog rada bio od nemjerljive važnosti, posebno u okolnostima smanjenja veličine operativnog tima koje će biti razloženo u nadolazećim odlomcima.

Program stažiranja će u svakom ciklusu biti pažljivo praćen, vrednovan te po potrebi modificiran sukladno iskazima stažistica te aktualnom stanju organizacije.

## Neki od izazova i prepreka u 2017. godini

### *Smanjivanje veličine tima i opadanje operativnih kapaciteta*

#### **Operativni tim MMH je 2017. godinu završio sa šest članova, i to:**

- ▽ Nikola Buković, glavni tajnik (puno radno vrijeme);
- ▽ Lidija Đukes, voditeljica financijskih i administrativnih poslovanja (polovica radnog vremena);
- ▽ Marin Živković, voditelj programa „Prava mladih“ (puno radno vrijeme);
- ▽ Antonija Bračulj, voditeljica programa „Rad s mladima“ (puno radno vrijeme);
- ▽ Petra Pekica, voditeljica programa „Politike za mlade“ (puno radno vrijeme);
- ▽ Anica Tuškan, administrativna tajnica (puno radno vrijeme).

Tijekom 2017. Mrežin tim je prvo napustila dugogodišnja voditeljica programa „Prava mladih“ Monika Pažur zbog zaposlenja na Učiteljskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu. Monikin odlazak bio je planiran i očekivan. Isto se može reći i za odlazak Marice Matuke, koja je bila angažirana ciljano kako bi nam, svojim bogatim iskustvom, pomogla uspješno privesti kraju projekt „Lokalne priče“.

Tekući proces strateškog planiranja se dobrim dijelom bavio napetošću između pitanja:

▽programske izvrsnosti i sveobuhvatnosti uvelike ostvarenih u prethodnim godinama;

▽veličine i strukture operativnog tima;

▽adekvatnih materijalnih uvjeta koji će jamčiti motiviranost radnica.

Nažalost, i u 2017. bili smo primorani raskinuti dva ugovora o radu, i to s Tomislavom Kevom na poziciji suradnika i voditelja projekata; te s Nikolom Bajajem na poziciji suradnika za financijsko praćenje i izvještavanje. Ovakav ishod može se dovesti u direktnu uzročnu vezu s tri faktora: 1) smanjenje institucionalne potpore Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva od 15% u odnosu na 2015. godinu, 2) velika kašnjenja natječaja iz Europskog socijalnog fonda te 3) promjene u politici financiranja civilnog društva od strane nacionalnih donatora. Primjerice, u izvještajnom razdoblju smo kao nositelji prijavili ukupno šest projekata na pet natječaja iz javnih i lutrijskih izvora. Odobren nam je tek jedan projekt od strane Grada Zagreba; i to u gotovo simboličnom iznosu od 10.000 kuna. Uz navedeno, sudjelovali smo u sveukupno pet partnerstava u okviru natječaja iz proračunskih i lutrijskih izvora, od čega je samo jedno financirano.

Ovakvi ishodi jasno ukazuju na bitan zaokret u prioritetima financiranja nacionalnih donatora, s obzirom da naknadnom analizom nisu utvrđena bitnija odstupanja u kvaliteti projektnih prijava u

odnosu na prošle godine kad su rezultati bili znatno bolji. Ovakva situacija, posebice u kombinaciji sa zaključkom Upravnog odbora i glavnog tajnika kako nema prostora za daljnje smanjivanje plaća (inicijalno sniženih 7-12% na razini organizacije već u ljeto 2016.) ukazuje na izazove s kojima će se organizacija u daljnjem periodu susretati.

### ***Negativan utjecaj financijskog i institucionalnog okruženja***

#### **Negativan utjecaj financijskog i institucionalnog okruženja na članstvo**

Tijekom 2017. su do našeg užeg tima su, bez naročite strukture, ali relativno često, dolazile informacije s terena o ozbiljnim materijalnim izazovima s kojima se susreće dobar dio organizacija članica. Ovakvi izvještaji nisu bili rijetki niti ranije, međutim prethodne dvije godine bilježimo povećanje njihova intenziteta, što je svakako ozbiljan razlog za zabrinutost. Svjesni smo da ovakva situacija uvelike utječe i na kapacitete članica da se aktivno angažiraju u radu platforme, stoga smo promišljali o načinima kako zadržati bazičnu informiranost članstva o radu Mreže te kvalitetno strukturirati procese u koje ih je važno uključiti. U pogledu informiranja dobivamo pozitivnu povratnu informaciju na interne zagovaračke izvještaje, koji se na zajedničku listu članica šalju jednom mjesečno ili svaka dva mjeseca, sažimajući najvažnije elemente programskog rada organizacije u tom razdoblju. U pogledu uključivanja članica najvažniji proces u 2017. je bila formulacija Mrežinih prijedloga za novu strategiju za mlade, gdje je kombinacija jednostavnog prikupljanja prijedloga te direktne popratne komunikacije rezultirala kvalitetnim angažmanom značajnog dijela članstva.

## Najvažniji programski rezultati

Ovaj segment doista sadrži ono što je navedeno u naslovu: isključivo programske rezultate koje ocjenjujemo najvažnijima u ovom izvještajnom razdoblju. Obzirom na to da takva odrednica, da bi imala smisla, mora biti primijenjena na vrlo ograničen broj ishoda, posljednja sekcija donosi vrlo sažet prikaz ostalih relevantnih postignuća u 2017.

### Kampanja „Vrijedim više“



Najava prosvjeda

*„Vrijedim više“ zasluženno je osvojila treće mjesto za najbolju kampanju na regionalnoj konferenciji Impact 2018 gdje su se u organizaciji agencije Brodoto birale najbolje kampanje koje su za cilj imale stvaranje društvenih promjena. U finalu su kampanju i njezine učinke predstavili Marin Živković i Nediljka Buklijaš iz SSSH.*

„Vrijedim više“ je kampanja koju je MMH u 2017. provodila u partnerstvu sa Savezom samostalnih sindikata Hrvatske te Maticom hrvatskih sindikata. Aktivnosti kampanje u prethodnoj su godini bile usmjerene na osvještavanje javnosti o nezaposlenosti i nedostatku kvalitetnih radnih mjesta te o nedostatku kvalitetnih i smislenih politika za mlade radnike. U zadnjih nekoliko godina taj se problem najviše očitavao u provedbi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (poznatijeg kao SOR), mjere koja je u velikom omjeru istisnula ostale oblike rada, a prvenstveno pripravništvo. Time je SOR, dobrom dijelu mladih, postao jedina prilika za ulazak na tržište rada. Kampanja je kroz svoje zagovaračke aktivnosti **odigrala ključnu ulogu u povratku pripravništva** kao mjere aktivne politike zapošljavanja, a kulminirala je, možemo reći, prosvjedom na Markovom trgu u Zagrebu sredinom rujna.



## „Lokalne priče“ – uspješno završena provedba projekta

Punim imenom „[Lokalne priče: put prema ljudskim pravima](#)“ zahtjevni je projekt financiran iz posljednjeg ciklusa Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA 2012) koji smo provodili u periodu od 1 mjeseci, a čija je provedba uspješno privedena kraju sredinom 2017. Godine. Partneri na ovom projektu su Udruga MoSt, Nansen dijalog centar, Udruga Igra, Centar za edukaciju, savjetovanje i



Ovako se planiralo...

istraživanje (CESI), a zajednički smo radili na jačanju manjih, lokalno i korisnički orijentiranih udruga za zagovaračko djelovanje u polju ljudskih prava. Temeljem javnog poziva za sudjelovanje u programu su izabrane sljedeće udruge: **Udruga Ardura Šibenik, Romska udruga mladih Brodsko-posavske županije, Krijesnica - udruga za pomoć djeci i obiteljima suočenim s malignim bolestima te Hollaback! Croatia.**



...a ovako osvještavalo javnost!

Obzirom na to da je o ovom projektu bilo dosta riječi i u prošlom izvještaju, samo nekoliko ključnih brojki iz kojih su vidljiva postignuća tijekom trajanja provedbe.

- ▽ 12 od ukupno 16 aktivistica i zaposlenica iz 4 korisničke udruge sudjelovalo u organizaciji javnih akcija u kojima su primijenili znanja stečena u trajanju projekta;
- ▽ 24 od 38 suradnika i volontera korisničkih udruga koji su sudjelovali u kraćim, jednodnevnim edukacijama, uključeno u razvoj akcijskih planova zagovaračkog djelovanja svojih udruga;
- ▽ broj objava u medijima u kojima se spominje djelovanje korisničkih organizacija usmjereno jačanju ljudskih prava povećan s 43 u prvih šest mjeseci provedbe na 86 u posljednjih šest mjeseci provedbe, što predstavlja povećanje od 100%;
- ▽ tijekom 2016. i 2017. korisničke organizacije uz potporu mentorskih organizacija predale su ukupno 33 projektne aplikacije, od kojih je 11 bilo odobreno do trenutka finalizacije ovog izvještaja.

Uz očito jačanje vidljivosti korisničkih organizacija te održivosti njihovog zagovaračkog djelovanja u području ljudskih prava, došlo je do prelijevanja suradnje na drugim poljima. Udruga „Krijesnica“ je na prethodnoj sjednici Skupštine u svibnju 2017. primljena u kandidatsko članstvo MMH te otada aktivno doprinosi radu platforme. S Romskom udrugom mladih Brodsko-posavske županije smo surađivali na [organizaciji seminara Vijeća Europe](#) o sudjelovanju i samoorganiziranju mladih Roma u Hrvatskoj.

S veseljem ćemo pratiti buduće uspjehe naših lokalnih priča!



## Uspješna provedba projekta „RIDE“

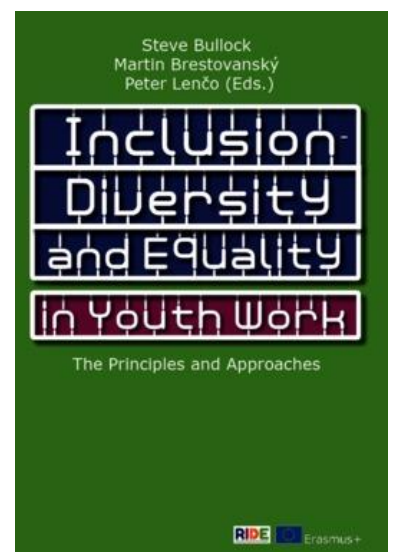
[Projekt RIDE \(Resources for inclusion, diversity and equality\)](#) dvogodišnji je projekt koji se provodio u sklopu Erasmus+ programa, u području strateškog partnerstva između akademske zajednice iz Velike Britanije, Slovačke i Turske te organizacija civilnog društva iz Hrvatske i Italije. Projekt je imao za cilj unaprijediti inkluzivnu praksu u radu s mladima (*eng. youth work*) koja se temelji na poštivanju principa različitosti i jednakosti.

U okviru projekta, izrađen je set smjernica (*eng. toolbox*) s različitim materijalima, koji su namijenjeni različitim akterima uključenima u razvoj područja rada s mladima.

### **Materijali dostupni online**

Prvi materijal [„Načela i pristupi u radu s mladima“](#) donosi teorijski i filozofski uvid u principe inkluzije, različitosti i jednakost i to kroz prizmu postojećih teorijskih koncepata, nacionalnih zakona, pravilnika, strategija te njihove implementacije u praksi. Materijal [„Dobra praksa u radu s mladima“](#) sastoji se od 15 primjera dobre prakse u radu s mladima, pri čemu je svaka partnerska zemlja doprinijela s tri primjera dobre prakse iz svoje zemlje. Fokus ovog materijala je na radu s mladima koji su u riziku od socijalne isključenosti, kao što su primjerice mladi s problemima u ponašanju, mladi s invaliditetom, mladi Romi, mladi iz alternativne skrbi, mladi liječeni od malignih bolesti, nezaposleni mladi i drugi.

[„Praktični materijali“](#) odnosi se na set razrađenih radionica koje osobe koje rade s mladima mogu koristiti u svom svakodnevnom radu. Radionice pokrivaju različite teme koje su projektni partneri procijenili aktualnima i važnima. Neke od njih su nezaposlenost i migracije mladih, mentalno zdravlje mladih, život u ruralnim sredinama, društveni mediji i govor mržnje, razvoj životnih vještina za mlade u NEET položaju, radikalizam i slično. [„Sveučilišni modul“](#) doprinosi razvoju rada s mladima na akademskoj razini. Predloženi kurikulum obuhvaća teme kao što su inkluzija, diskriminacija, socijalna pravda i slično. [„Trening modul“](#) sastoji se od praktičnih materijala za neformalno obrazovanje osoba koje rade s mladima na temu inkluzije, različitosti i jednakosti. Materijal sadrži razrađena predavanja i pripadajuću metodologiju. Jedan od ciljeva ovog materijala je upoznati praktičare sa spomenutim temama, potaknuti ih na aktivno reflektiranje vlastitog rada i organizacije u kojoj rade/volontiraju.



Na koncu napomenimo da je navedeni Toolbox [OBJAVLJEN](#) i na stranici *Salto Youth*, ključnoj diseminacijskoj platformi u području rada s mladima, što predstavlja dodatno međunarodno priznanje kojim se jako ponosimo.

## **Raspisan ESF natječaj usmjeren programima mladih**

Mrežin dugogodišnji zagovarački rad u području financiranja organizacija mladih i za mlade je u 2017. zabilježio značajan, premda ipak nedovoljan iskorak. Tijekom ljeta raspisan je i [proveden natječaj „Podrška programima usmjerenim mladima“ iz sredstava Europskog socijalnog fonda](#). Uzimajući u obzir negativne trendove u nacionalnom financiranju civilnog društva pa tako i udruga mladih i za mlade (primjerice, za natječaj iz proračunskih/lutrijskih izvora je u 2017. bilo dostupno mizernih 3,8 milijuna kuna), dodatnih 12 milijuna kuna za višegodišnje programe u širokom spektru područja od slobodnog vremena, preko savjetovanja i informiranja do aktivizma mladih; nedvojbeno predstavljaju pozitivnu vijest.

Nažalost, zadovoljstvo može biti tek djelomično. Iznos predviđen za provedbu prve faze ovog natječaja je iznosio 28 milijuna kuna. Bio je uredno naveden u planu natječaja za 2017. te utemeljen na sektorskim analizama provedenim u procesu programiranja potrošnje Europskog socijalnog programa u Hrvatskoj, u sklopu kojeg je i Mreža dala stručni doprinos. Iznos je smanjen na 12 milijuna kuna bez ikakve prethodne najave, uz naknadno objašnjenje koje nam je nakon upita dostavljeno od strane resornog Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku kako će sredstva biti iskorištena za potporu mladim obiteljima. Na ovakav neprihvatljiv oblik netransparentnosti reagirali smo na sjednicama Odbora za praćenje Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ te Savjeta za razvoj civilnog društva, održanim u svibnju.

Nastavit ćemo pratiti provedbu ovog natječaja u tekućoj i budućim inačicama, uz nadu da će ona biti transparentna, učinkovita i pravedna.

## **Pokrenuli smo javnu raspravu oko novog strateškog dokumenta za mlade**

U 2017. smo se nažalost, ne po prvi puta, morali baviti i dijelom posla koji ne bi trebao biti naš, a to je pokretanje procesa donošenja novog strateškog dokumenta za mlade. Podsjetimo, provedba važećeg Nacionalnog programa za mlade je završila s 2017. te se činilo sasvim logičnim da resorno ministarstvo samo pokrene proces izrade i usvajanja nove strategije za mlade, posebice u vremenu kad su političarima puna usta želje da se spriječi još masovniji odlazak mladih iz Hrvatske. Nažalost, iz razloga o kojima ne vrijedi pretjerano špekulirati (a i koji javnost ne trebaju pretjerano opterećivati) tek smo krajem 2017. svjedočili imenovanju nove radne skupine za izradu ovog dokumenta, u kojoj će boje Mreže i njezina članstva braniti njezin predsjednik Josip Miličević.

Mreža je kao i uvijek prema resornom ministarstvu nastojala nastupati partnerski, nudeći konkretnu pomoć. Održano je više sastanaka s dužnosnicima i službenicima zaduženima za područje mladih te je uz prethodnu komunikaciju s njima, u partnerstvu sa Zajednicom informativnih centara za mlade u Hrvatskoj prijavljen projekt „Kako, zašto i za koga: nova nacionalna strategija za mlade“.

U sklopu ovog projekta, financiranog iz sredstava programa *Erasmus +*, smo o sadržaju te poželjnom procesu izrade nove strategije putem on-line upitnika konzultirali 198 osoba, uglavnom mladih te osoba uključenih u rad s mladima. Rezultati upitnika služili su kao osnova za održavanje [dvodnevne konferencije u lipnju](#) na kojoj je sudjelovalo oko 65 sudionika iz redova svih ključnih aktera, a koja je iznjedrila

[ZAKLJUČKE](#) vezano uz daljnji proces izrade te sadržaj nove strategije za mlade. U srpnju je u Pirovcu održana [edukacija za lokalne aktiviste](#) zainteresirane provoditi konzultacije o nacionalnoj strategiji za mlade na kojoj su sudjelovala 24 predstavnika iz udruga i savjeta mladih iz cijele Hrvatske. Njihovo znanje i angažman su stavljeni na raspolaganje resornom ministarstvu za potrebe izrade navedenog dokumenta. Uz to smo izradili i diseminirali i kratki informativno-edukativni [VIDEO MATERIJAL](#) u kojem su sistematizirane sve ključne točke ovog projekta, premda zbog kašnjenja cijelog procesa on nije mogao odigrati svoju primarno zamišljenu svrhu – poziv mladima na uključivanje u proces izrade nove strategije za mlade.

Konačno, na unutarnjem planu smo postigli vrijednu konsolidaciju kroz transparentan i uključiv proces razvoja Mrežinih prijedloga za potrebe učinkovitog djelovanja u radnoj skupini. Što kroz prijedloge članica, što temeljem rasprava na razini upravno-operativnog tima razvijen je sadržaj i pripadajuća argumentacija za ukupno 27 mjera koje će predstavljati osnovu našeg zagovaranja u nadolazećem procesu.

Koji će, nadajmo se, uskoro započeti 😊.



Rasprave na konferenciji



Razmjena znanja na edukaciji

## **Ukratko...**

U listopadu je raspisan [javni poziv](#) za novi saziv **Savjeta za mlade Vlade RH** nakon njegove višemjesečne neaktivnosti uzorkovane u prvom redu širom političkom nestabilnošću. Mreža kao svoje kandidate predložila predsjednika Josipa Miličevića u ulozi člana te člana UO-a Kristijana Kovačića u ulozi njegova zamjenika. Vlada Republike Hrvatske je na 88. sjednici, održanoj 05.travnja 2018., razriješila stare te imenovala nove članove Savjeta za mlade, među kojima i Josipa Miličevića, te Kristijana Kovačića.

I ove godine smo se kroz angažman Nikole Bukovića u [Odboru za praćenje Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“](#) dosta bavili provedbom **Europskog socijalnog fonda** u Hrvatskoj. Ovdje se mogu izdvojiti dva vrijedna rezultata koje je moguće dovesti u vezu s Mrežnim programskim radom. Prvi je da smo na sjednicama Savjeta za razvoj civilnog društva u svibnju te Odbora za praćenje u prosincu dobili pisana jamstva da će revizija Operativnog programa planirana za prvi kvartal 2018. biti provedena na uključiv način, koji će obuhvaćati formiranje široke radne skupine koja će obuhvaćati civilno društvo, savjetovanje s vladinim stručnim radnim tijelima te idealno, javnu raspravu. Ovime se doduše ne dokida, ali donekle smanjuje rizik brzopoteznog smanjivanja ili ukidanja pojedinih natječaja koji nisu u skladu s političkim preferencijama trenutne vlasti. Drugo, najavljeno je da će suprotno praksi prethodnih godina za 2018. biti objavljen jedinstven [Plan natječaja](#) koji neće biti naknadno mijenjan u situaciji kašnjenja provedbe, već će biti dodana nova kolona u kojoj će se navoditi sva bitna odstupanja od inicijalnog plana (datum objave, planirani iznos sredstava). Vjerujemo da će ovo biti vrijedan doprinos transparentnijoj provedbi.

### **Proveden projekt „Komunikacijskim vještinama do zaposlenja 2“**

Uz financijsku potporu Grada Zagreba, a u partnerstvu s našom članskom udrugom BLANK filmski inkubator uspješno je provedena radionica video komunikacije za mlade osobe u NEET statusu i udruge koje rade s tom skupinom mladih. Ukupno 30 osoba prisustvovalo je radionici koja je bila dio projekta “Komunikacijskim vještinama do zaposlenja 2”. Kod mladih osoba u NEET statusu cilj radionice bio je osposobiti ih da uz pomoć jednostavnih alata izrade kreativni video životopis koji će im omogućiti prednost pri zapošljavanju, dok su predstavnici udruga učili osnove snimanja i montaže kako bi ojačali svoje komunikacijske vještine za uspješnu prezentaciju svojeg rada donatorima, potencijalnim korisnicima i drugoj zainteresiranoj javnosti.

## Uspješno nastavljena provedba strukturiranog dijaloga



U prvom dijelu 2017. uspješno je završena provedba 5. ciklusa strukturiranog dijaloga, u kojem se mlade diljem Europe konzultiralo o vještinama koje smatraju važnima kako bi mogli biti punopravni građani povezane, različite i uključive Europe. Petra Pekica, voditeljica programa Politike za mlade sudjelovala je na posljednjoj konferenciji mladih u sklopu tog ciklusa održanog krajem ožujka 2017. na Malti. U svibnju smo



Edukacija za predstavnike Vijeća učenika

radili na [promociji strukturiranog](#)

[dijaloga tijekom Europskog tjedna mladih](#)

na način da smo organizacije diljem Hrvatske pozvali da se priključe promociji strukturiranog dijaloga tijekom tog tjedna, a i sami smo imali štand na središnjoj proslavi Dana Europe na Europskom trgu u Zagrebu. S 1. srpnja predsjedavanje Vijećem Europske unije preuzele su Estonija, Bugarska i Austrija te najavile provedbu novog, 6. ciklusa strukturiranog dijaloga, fokusiranog na prikupljanje mišljenja mladih o sadržaju nove Europske strategije za mlade, s obzirom da je aktualna strategija u svojoj pretposljednjoj godini provedbe. Kako bi se što bolje pripremila za provedbu konzultacija u sklopu 6. ciklusa strukturiranog dijaloga, MMH je uz potporu Nacionalne radne skupine sudjelovala na konferenciji mladih u Tallinnu (predsjednik MMH Josip Miličević) te održala 2 edukacije za 2 različite skupine važne za provedbu na terenu. Održan je [trening za novu generaciju koordinatora strukturiranog dijaloga u lokalnoj zajednici](#) te po prvi put edukacija za predstavnike vijeća učenika srednjih škola te stručnog osoblja koje s vijećima učenika radi. Cilj je bio ovim edukacijama proširiti mrežu osoba educiranih o provedbi strukturiranog dijaloga te doprijeti do školske zajednice i aktivirati je u provedbi konzultacija.

## Nastavljena provedba programa „Pronađena generacija“

Od jeseni 2015. započeli smo s provedbom trogodišnjeg programa financiranog od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u partnerstvu s čakovečkom ACT Grupom te u suradnji s Europskim forumom mladih, Savezom samostalnih sindikata, Udrugom Igra te SOS Dječjim selom Hrvatska. Ključni rezultati programa su 2017. su kako slijedi:

- ▽ četiri kvartalna izvještaja o položaju mladih na hrvatskom tržištu rada;
- ▽ dvije edukacije o mogućnostima zapošljavanja mladih koji izlaze iz sustava alternativne skrbi na kojima je sudjelovalo ukupno 16 korisnika;
- ▽ edukacija i umrežavanje koje je okupilo predstavnike 25 udruga koje se bave mladima u riziku od socijalne isključenosti u sklopu kojeg su razvijali projektne ideje prikladne za financiranje iz sredstava Europskog socijalnog fonda;
- ▽ Poslana su 2 e-biltena MMH, 12 e-biltena Info zone te 40 e-biltena Regionalnog programa JAKO, od kojih svaki sadrži informacije relevantne za zapošljavanje i trenutni položaj mladih, a dio ih se odnosi i na specifičnosti mladih u NEET statusu;
- ▽ Minimalno dva puta tjedno objavljujane korisne informacije o programu ili NEET skupini mladih putem raznih Facebook portala: MMH, partnerskih udruga, stranice „Mladi radnici i radnice“ te web stranica MMH i partnerskih udruga. Programske aktivnosti ovoga programa su služile kao podrška kampanji "Vrijedim više".



Dečki iz ACT grupe u facilitiranju

## Nastavljena provedba Studija o mladima za mlade

Konačno, napominjemo kako je 2017. bila godina u kojoj je [Studije o mladima za mlade](#) uspješno završila sedma generacija, točnije trinaestero sudionika od četrnaest koji su program upisali. U sklopu ovogodišnjih Studija izvedena su tri modula – prvi koji se bavio radom s mladima u zajednici, drugi promocijom i zaštitom ljudskih prava, a treći politikama za mlade. Kao i prethodnih godina, polaznice su imale obvezu sudjelovanja u istraživačko-aktivističkom praktikumu, u kojem su dobivale podršku [stručnog tima Studija](#). Njihovi radovi su sažeti u [8. biltenu Studija o mladima za mlade](#). U sklopu završnog modula održana je završna konferencija s oko 40 sudionika, na kojoj su iskustva u provedbi programa "Youth Studies" predstavili i Ross i Christine VeLure Roholt sa Sveučilišta u Minnesoti.



Ovogodišnja generacija Studija