

**Izvještaj o radu**  
**Mreže mladih Hrvatske**  
**za 2016. godinu**



**Mandatni izvještaj**  
**Upravnog odbora 2015. – 2017.**



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

*Draga čitateljice, dragi čitatelju,*

*na sljedećim stranicama predstavljamo izvještaj o radu Mreže mladih Hrvatske u 2016. godini te mandatni izvještaj Upravnog odbora koji je Mrežu vodio u periodu od travnja 2015. do travnja 2017. godine.*

*Prije svega, treba reći da je 2016. godina po mnogočemu bila teška. Kao i u ostatku civilnog društva, turbulentna politička situacija iznjedrila je brojne prijetnje za Mrežino djelovanje. Više ili manje očekivano, susreli smo se s otvoreno neprijateljskim politikama prema velikom broju udruga koje već godinama uspješno djeluju za opće dobro. Oštro rezanje financiranja i promjena politika prema civilnom društvu postavilo je Mrežu pred nove izazove.*

*Međutim, bilo bi u najmanju ruku netočno na godinu iza nas gledati kao na godinu neuspjeha. Upravo smo zahvaljujući krizi i napetostima uspjeli pronaći snagu da učvrstimo Mrežin vrijedan rad na zagovaranju prava mladih te razvoju organiziranog djelovanja mladih i za mlade. Pritom smo, zahvaljujući velikim odricanjima i trudu svake članice i člana operativnog i upravnog tima Mreže, postigli da MMH u 2016. godini bude dio brojnih važnih borbi u širem kontekstu civilnog društva. Svjesni da je „zatvaranje“ civilnog društva u sektore kontraproduktivno, ulagali smo energiju u povezivanje i suradnju s brojnim organizacijama.*

*Sva tri organizacijska programa – politike za mlade, prava mladih i rad s mladima – nastavili su svoje djelovanje i ostvarili niz važnih ciljeva, pritom jačajući vidljivost svojeg rada. Ovom prilikom želimo zahvaliti na trudu i radu svim članicama i članovima užeg tima, Mrežinim članicama te brojnim suradničkim organizacijama, inicijativama i savezima.*

*Karlo Kralj, predsjednik i Nikola Buković, glavni tajnik*



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

## Programski razvoj

U 2016. MMH je nastavila svoj rad kanalizirati kroz prepoznatljivu programsku strukturu koja obuhvaća tri programa: **Politike za mlade, Prava mladih** te **Rad s mladima**; kao i strateški cilj orijentiran unutarnjem organizacijskom razvoju koji je rastom organizacijske složenosti i sam izrastao u zaseban manji program. Godina iza nas je ipak bila obilježena s dvije stvari. Prva je značajna **fluktuacija unutar operativnog tima** te **pripreme za smjenu na razini Upravnog odbora**. Ovi procesi su djelomično povezani sa nužnom smjenom generacija, ali su dijelom i posljedica neželjenih promjena potaknutih pogoršanjem situacije u našem političkom i institucionalnom ekosustavu. Upravo je ta politička situacija druga stvar koja je obilježila 2016. godinu. Kao organizacija smo se po prvi put susreli s dramatičnim te neočekivanim smanjenjem materijalne podrške našem radu koji je pogodio veći dio civilnog društva u Hrvatskoj, u situaciji kad su već preuzete značajne ugovorne obveze prema drugim, u prvom redu stranim, donatorima. To nas je stavilo pred niz vrlo teških izbora: ukratko, nismo imali niti sredstava za adekvatne plaće ljudi, bez kojih opet ne bismo mogli poštovati prethodno preuzete obveze. Takav ishod bi imao potencijalno katastrofalne posljedice po organizacijsku održivost, stoga je učinjeno sve da ga se izbjegne – u retrospektivi možemo reći, prilično uspješno. Istovremeno smo svjedočili promjenama u društveno-političkom životu koje su zahtijevale odlučne odgovore naše platforme: radikalno rezanje financijskih potpora za civilno društvo, udar na slobodu medija (naročito onih neprofitnih), manjak rezolutnih reakcija vlasti na širenje govora mržnje praćenog javnom promocijom simbola i vrijednosti koje su u direktnoj suprotnosti s ustavnim poretom Republike Hrvatske, kao i gušenje ionako slabašnih reformskih procesa, gdje su u prvi plan iskočili oni u području obrazovanja.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

Na ove izazove se odgovorilo na način da je organizacija proizvela programski *output* koji je više-manje usporediv s godinama najveće stabilnosti, što je lako dokazivo usporedbom sadržaja ovog i izvještaja o radu za prethodne godine. To je ipak otvorilo neka pitanja srednjoročne održivosti pojedinih elemenata organizacijske strukture. **Izrada novog strateškog plana** koja započinje 2017. nije mogla doći u bolje vrijeme.

**Upravni odbor MMH** je u 2016. zadržao sastav s kojim je u nju i ušao: Karlo Kralj (predsjednik), Sven Janovski (potpredsjednik), Dunja Kučinac, Gabrijela Martić i Ria Bilić. Ovdje je ipak važno istaknuti kako je Karlo u listopadu 2016. dobio posao koji je srednjoročno nespojiv s obavljanjem zahtjevne funkcije predsjednika MMH te će najaviti povlačenje na redovnoj sjednici Skupštine 2017.

Funkciju glavnog tajnika je tijekom 2017. nastavio obavljati Nikola Buković. Voditeljica administrativnih i financijskih poslovanja je ostala Lidija Đukes.

Aktivnostima programa **Politike za mlade** je nastavila koordinirati Petra Pekica, a Monika Pažur je, po povratku s porodiljnog dopusta, ponovno preuzela koordinaciju programa **Prava mladih** od Marina Živkovića. Marin je s pozicije stručnog suradnika i voditelja projekata od početka listopada do kraja godine koristio pravo roditeljskog dopusta. Tomislav Kevo je tijekom cijele godine radio na poziciji stručnog suradnika i voditelja projekata, pri čemu je njegov radni angažman primarno vezan uz provedbu projekta „Lokalne priče: put prema ljudskim pravima“, trenutno najzahtjevnijeg projekta financiranog iz EU izvora.

Krupne promjene su se dogodile i u kadrovskoj križaljci programa **Rad s mladima**. Dugogodišnja voditeljica ovog programa Anamarija Sočo je nakon više od 8 godina predanog rada u Mreži krenula u nove profesionalne izazove te napustila organizaciju početkom srpnja, pružajući još tri mjeseca volonterske potpore. To je uvelike pomoglo Antoniji Bračulj, stručnoj suradnici i voditeljici projekata unutar ovog programa, da pohvata konce te do kraja godine uspješno privede kraju sve obveze u sklopu ovog programa.

Značajne promjene su se dogodile i unutar **financijsko-administrativnog odjela**. Kristina Božina, dugogodišnja financijsko-administrativna asistentica je napustila organizaciju početkom srpnja, a stručna suradnica za računovodstvo, projektno izvještavanje i praćenje Graziella Bokor krajem kolovoza. Ovi odlasci su sa sobom otvorili mogućnost prebacivanja Nikole Bajaia na novoformiranu poziciju stručnog suradnika za financijsko praćenje i izvještavanje u kolovozu 2016. u polovici radnog vremena. Nikola je prethodno, nakon odrađenog stručnog osposobljavanja, radio na poziciji projektnog voditelja baveći se prvenstveno projektom „Bolje strategije za mlade, mladi za bolje strategije“, također u polovici radnog vremena.

Timu se u studenom 2016. na poziciji administrativne tajnice u punom radnom vremenu pridružila Anica Tuškan. Na polovicu radnog vremena, a s ciljem privremenog pokrivanja povećanog obujma administrativno-financijskih zadataka, na projektu „Lokalne priče“ je zaposlena Marica Matuka na poziciju financijske suradnice, krajem studenoga 2016.

2016. smo stoga završili s ukupno 10 zaposlenih, od kojih je šestero zaposleno u punom radnom vremenu. U sljedećem dijelu izvještaja sažeto predstavljamo projekte koje je taj tim pokrivao u izvještajnoj godini.



## Projekti u 2016.

### Pronađena generacija: podrška kvalitetnom zapošljavanju mladih u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti

Od jeseni 2015. započeli smo s provedbom **trogodišnjeg programa** financiranog od strane Ministarstva socijalne politike i mladih/Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Ova potpora nam je omogućila trajno alociranje minimalno 50% radnog vremena za rad na programski iznimno propulzivnoj temi zapošljavanja mladih, stavljajući poseban naglasak na položaj onih koji su u riziku od siromaštva te socijalne isključenosti. MMH ovaj program provodi u partnerstvu s čakovečkom **ACT Grupom** te u suradnji s **Europskim forumom mladih, Savezom samostalnih sindikata, Udrugom Igra** te **SOS Dječjim selom Hrvatska**.

Kao najvažnije produkte prve godine provedbe programa izdvajamo:

- [Četiri kvartalna izvještaja](#) o položaju mladih na hrvatskom tržištu rada, kojima se utemeljeno, sažeto i jednostavno obrađuju pojedine bitne teme;
- [Dvije edukacije](#) o mogućnostima zapošljavanja mladih koji izlaze iz sustava alternativne skrbi na kojima je sudjelovalo ukupno 22 korisnika;
- [Edukacija i umrežavanje](#) koji je okupio predstavnike 15 udruga koje se bave mladima u riziku od socijalne isključenosti u sklopu kojeg su razvijali projektne ideje prikladne za financiranje iz sredstava Europskog socijalnog fonda;
- Poslano je 20 e-biltena MMH, 12 e-biltena Info zone te 40 e-biltena Regionalnog programa JAKO, od kojih svaki sadrži informacije relevantne za zapošljavanje i trenutni položaj mladih, a dio ih se odnosi i na specifičnosti NEET mladih. Sve skupa radi se o okvirno 2000 mail adresa različitih udruga mladih i za mlade te osoba zainteresiranih za te teme;

- Minimalno dva puta tjedno objavljujivane korisne informacije o programu ili NEET skupini mladih putem raznih Facebook portala: MMH, partnerskih udruga, stranice Mladi radnici i mlade radnice, te web stranica MMH i partnerskih udruga;
- Vijesti iz Europskog foruma mladih i drugih europskih institucija prenesene nekoliko puta mjesečno.

Lekcije naučene kroz provedbu ovih „servisnih“ aktivnosti kontinuirano su ugrađivane u naš zagovarački rad, o kojem će biti nešto više riječi u pripadajućoj sekciji izvještaja.



### Lokalne priče: put prema ljudskim pravima

Ovaj projekt financiran je iz sredstava Pretpristupnih (IPA) fondova te Ureda za udruge, a provodi se u partnerstvu s **Udrugom MoSt, Nansen dijalog centrom, Udrugom Igra te Centrom za edukaciju, savjetovanje i istraživanje (CESI).**



Osnovna ideja projekta jest **cjelovito osnaživanje četiriju lokalnih organizacija** za zagovaranje u području ljudskih prava kroz edukaciju, mentorstvo te uključivanje u postojeće zagovaračke mreže.

U prosincu 2015. otvoren je javni poziv na koji su se prijavile ukupno 33 organizacije, od čega su za sudjelovanje u projektu odabrane sljedeće četiri: **Udruga Ardura Šibenik, Romska udruga mladih Brodsko-posavske županije, Krijesnica - udruga za pomoć djeci i obiteljima suočenim s malignim bolestima te Hollaback! Croatia.** Predstavnici tih organizacija su zajednički u periodu od ožujka do svibnja prošli 3 intenzivne trodnevne edukacije koje su pokrivale sljedeće teme: sustav ljudskih prava, zagovaranje i umrežavanje te projektno upravljanje.



Svakoj od korisničkih organizacija dodijeljena je po jedna mentorska organizacija iz redova partnera, koja je uz suradnju s MMH sudjelovala i u razvoju edukacija specifičnih za potrebe svake od udruga, kao i razvoj godišnjih operativnih planova. Ove aktivnosti su provedene u periodu od lipnja do prosinca.

U 2017. nam ostaje zajednički finalizirati te započeti s provedbom akcijskih planova, kao i raditi intenzivnom umrežavanju naših korisnika s nacionalnim organizacijama i mrežama koje pokrivaju različite aspekta ljudskih prava.



## **Projekt "RIDE"**

Krajem 2015. godine započela je provedba uzbudljivog projekta "[RIDE: Resources for Inclusion, Diversity and Equality](#)". Projekt se provodi uz potporu programa Erasmus+, a Mreža je dio partnerskog konzorcija koji obuhvaća **Sveučilište u Trnavi** (Slovačka), **Sveučilište Akdeniz** (Turska) te udruhu **Cesie** (Italija). Nositelj projekta je **Sveučilište Gloucestershire** iz Ujedinjenog Kraljevstva.

Opći cilj ovog projekta je **unaprijediti profesionalan razvoj osoba koje rade s mladima** (eng. *youth worker*) s posebnim naglaskom na razvoj prakse rada s mladima koja potiče principe uključivanja, poštivanja različitosti i jednakosti šansi. Kako bi se spomenuti cilj ostvario, partneri rade na **kreiranju inovativnog praktičnog seta materijala** (eng. *toolbox*) koji će sadržavati teorijsku i zakonodavnu analizu principa inkluzije, različitosti i jednakosti šansi, primjere dobrih praksi iz partnerskih zemalja, praktične materijale za rad sa mladima u riziku od socijalne isključenosti te predložak obrazovnog i trening modula o radu s mladima.

Do kraja 2016. su razvijeni sljedeći dokumenti i alati:

- **Izveštaj o procjeni potreba** - analiza potreba osoba koje rade s mladima i samih mladih u kontekstu poštivanja principa inkluzije, različitosti i jednakosti šansi;
- **Načela i pristupi** - teorijska i zakonodavna analiza principa inkluzije, različitosti i jednakosti šansi;
- **Primjeri dobre prakse** - publikacija sa 15 primjera dobre prakse u radu s mladima koji su u riziku od socijalne isključenosti (opis organizacija, programa i projekata).

U 2017. ostaje izraditi praktične resurse (radionice) za direktan rad s mladima koji su u riziku od socijalne isključenosti te prijedlog obrazovnog modula za osobe koje se profesionalno žele baviti radom s mladima, kao i prijedlog treninga za osobe koje žele unaprijediti svoje vještine u neformalnom radu s mladima.



U svibnju 2017. će biti održano i javno događanje u Zagrebu, na kojem će biti predstavljeni dosadašnji rezultati projekta.

## **Bolje strategije za mlade, mladi za bolje strategije**

U 2016. kraju je priveden i ovaj značajan projekt, proveden uz podršku programa **Erasmus+**, **Grada Zagreba** te **Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva**, putem programa „Centri znanja za društveni razvoj“.

U veljači 2016. održan je drugi partnerski sastanak projektnog tima koji obuhvaća predstavnike sedam nacionalnih članica Europskog foruma mladih – iz Hrvatske, Slovenije, Italije, Bugarske, Rumunjske, Austrije i Cipra - te istraživače iz velške organizacije People and Work Unit. Ovaj sastanak je iskorišten za ugrađivanje elemenata ovog projekta u rad Stručne skupine za politike za mlade Europskog foruma mladih, čiji su članovi ovom prilikom došli u Zagreb kako bi s projektnim timom zajednički raspravili standarde kvalitete u polju politike za mlade te uskladili pozicije između ove dvije skupine, koje su se kasnije usvojene na skupštinama Europskog foruma mladih u vidu pozicijskih dokumenata. Podsjećamo da još od 2015. u radu ove Stručne radne skupine sudjeluje Karlo Kralj.



Ishodi rada projektnog tima „Bolje strategije za mlade“ objedinjeni su u publikaciji [“Key Issues in Developing and Implementing Youth Policy Strategic Documents”](#) (dostupnoj i na [hrvatskom jeziku](#)) dok je rad Stručne skupine sadržan je u publikaciji [“A Toolkit on Quality Standards for Youth Policy”](#).



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

Provedbom ovog projekta, ostvarena su dva rezultata: **razvijena je zagovaračka agenda** u osiguravanju standarda kvalitete za nacionalne strateške i programske dokumente koji se tiču mladih te su **osnaženi kapaciteti nacionalnih vijeća mladih** u pogledu stvaranja i praćenja konkretnih strateških dokumenata. Nastavak suradnje je promišljan u sklopu trećeg i završnog partnerskog sastanka održanog u rujnu 2016. Tom prigodom projektni partneri su evaluirali suradnju u sklopu projekta, ali i razradili tri projektna nacrtu ideja vezana za *follow-up* korake u području politika za mlade.

### **Strukturirani dijalog**

U 2016. godini započeo je novi, **5. ciklus strukturiranog dijaloga** na temu "*Omogućimo svim mladima da sudjeluju u raznolikoj, povezanoj i uključivoj Europi. Spremni za život, spremni za društvo!*". Ovaj ciklus odvija se za vrijeme nizozemskog, slovačkog i malteškog predsjedavanja Europskom unijom. Spomenutom temom stavljen je snažan naglasak na razne **životne vještine potrebne mladima** za punopravno sudjelovanje u današnjem suvremenom društvu. Ciklus je započeo oblikovanjem konzultacijskih pitanja na Europskoj konferenciji mladih u Amsterdamu, nakon čega je uslijedio period provedbe konzultacija s mladima diljem Europe. U Hrvatskoj je u konzultacijama sudjelovalo oko 1500 različitih dionika (mladih, osoba koje rade s mladima, donositelja odluka, istraživača, itd.), a konzultacije su se provodile na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini. Na drugoj konferenciji mladih u listopadu, u slovačkim Košicama, oblikovane su preporuke koje su potom konzultirane s donositeljima odluka na nacionalnoj razini, kako bi se prije posljednje faze ciklusa provjerilo koje su od njih pogodne za implementaciju u što većem broju europskih država te kako bi se osmislili inovativni mehanizmi njihove provedbe. Osim toga, u 2016. godini održan je sastanak prethodno educiranih lokalnih koordinatora za provedbu strukturiranog dijaloga, kako bi ih se upoznalo s novim ciklusom strukturiranog dijaloga te motiviralo da aktivno sudjeluju u pripremi konzultacija na terenu.

Nacionalna radna skupina pratila je i implementaciju zaključaka iz proteklog ciklusa strukturiranog dijaloga koji je bio fokusiran na političku participaciju mladih, te je s tim ciljem početkom prosinca 2016. i održala konferenciju s 50-ak sudionika mladih osoba i donositelja odluka.

U ovoj godini dogodile su se kadrovske promjene po pitanju osoba koje su se unutar MMH bavile ovom temom: koordinaciju svih projektnih i zagovaračkih aktivnosti strukturiranog dijaloga od Anamarije Sočo preuzela je Petra Pekica, a kao druga predstavница MMH u Nacionalnoj radnoj skupini za provedbu strukturiranog dijaloga pridružila joj se Antonija Bračulj, koja je na mjestu voditeljice programa Rad s mladima zamijenila Anamariju Sočo.



## Studiji o mladima za mlade

U 2016. su provedeni, uz potporu **Fondova Kraljevine Norveške** te **Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva** (kroz program Centara znanja), šesti po redu Studiji o mladima za mlade koje je uspješno završilo 17 polaznika. Program se sastojao od **tri edukacijska modula**: Rad s mladima u zajednici, Politike za mlade te Aktivizam mladih i društvena promjena.

Prvi modul „**Rad s mladima u zajednici**“ održan je u siječnju u Koprivnici. Modul su vodili treneri Sunčana Kusturin iz Udruge Igra i Domagoj Morić iz Foruma za slobodu odgoja. Na ovom su modulu obrađene sljedeće međupovezane tematske cjeline: Neformalna edukacija, Rad s mladima u zajednici i Barijere socijalnoj uključenosti. Također, na prvom danu modula kao gost predavač pridružio se Karlo Kralj, predsjednik Mreže mladih Hrvatske.

Drugi modul „**Politike za mlade**“ održan je tijekom ožujka u Samoboru. Modul su vodili treneri Marko Kovačić (Institut za društvena istraživanja-IDIZ), Martina Horvat (GONG) i Nikola Baketa (također iz IDIZ-a). Na ovom modulu treneri su upoznali polaznike Studija s istraživačkom metodologijom (s posebnim naglaskom na kvalitativne istraživačke metode) te s javnim politikama za mlade (s posebnim naglaskom na politiku zapošljavanja mladih i obrazovnu politiku). Gost predavač je bio Sven Janovski, potpredsjednik Mreže mladih Hrvatske.





Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

Treći modul „**Društvena promjena i aktivizam mladih**” je održan tijekom svibnja u Zadru. Modul su vodile trenerice Emina Bužinkić (Centar za mirovne studije) i Mirela Travar (Savez udruga Klubtura) koje su s polaznicima razgovarale o društvenim pokretima općenito, ali i pokretima mladih tijekom povijesti i danas. Također, poticalo se stvaranje kreativnog prostora za solidarnost, zagovaračke akcije i samorefleksiju o aktivizmu.

Tijekom cjelokupne provedbe Studija polaznici su radili na svom planu učenja za što im je bila osigurana mentorska podrška, osmislili su jednu aktivističku akciju ili su se pridružili postojećim inicijativama te su izradili istraživačko-analiitičke radove koje su izložili na evaluacijskom sastanku Studija održanom 8. listopada 2016. u Zagrebu.

### **"Youth Creates"**

Radi se o projektu čijom provedbom koordinira **Mladinski svet Slovenije**, a koji se financira iz sredstava programa **Erasmus+**. Glavni cilj je mapirati prakse obrazovanja i potpore za razvoj društvenog poduzetništva u Hrvatskoj, Rumunjskoj i Sloveniji, istaknuti primjere dobre prakse te osmisliti zagovaračke strategije njihovog integriranja u nacionalne politike.

Tijekom 2016. je provedeno mapiranje situacije u svakoj od zemalja obuhvaćenih ovim projektom, dok će u prvoj polovici 2017. biti predstavljeni i primjeri dobre prakse.

### **Izveštaj u sjeni o provedbi građanskog odgoja i obrazovanja u Hrvatskoj**

Ovaj istraživački projekt se provodio tijekom 2015. i polovice 2016. Mukotrpan rad je konačno okrunjen predstavljanjem rezultata u srpnju 2016. Ipak vjerujemo kako je **istraživački izvještaj** bio vrijedan tog čekanja te da će isti doprinijeti tome da Hrvatska u doglednom



vremenu postane zemlja u kojoj nema zabune oko toga što su građevine, a tko su građani. Projekt je financirala **Zaklada Otvoreno društvo**.



### **Ostale projektne suradnje**

Kao i prošlih godina, provodili smo niz manjih projekata te se podržavali pojedine projektne u ulozi partnera. Tu naročito izdvajamo projekt „**Komunikacijskim vještinama do zaposlenja**“, financiran od strane Grada Zagreba u sklopu kojeg smo u prosincu organizirali radionicu o komunikaciji putem društvenih mreža za predstavnike udruga, kao i radionicu komunikacijskih vještina za mlade nezaposlene osobe.

Također smo se uključili u projekt Udruge „Delta“ iz Rijeke (inače, članice MMH) pod nazivom **Strukturirani otoci**. Projektom se nastojalo mlade koji djeluju na otocima, kroz niz aktivnosti, upoznati s metodom strukturiranog dijaloga te ih osnažiti da ga koriste kao mehanizam utjecaja na odluke koje se tiču njihovih života.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

### **Centri znanja za društveni razvoj**

Iako smanjena inicijalno za 50%, a onda ipak za „samo“ za 30%, potpora Centara znanja je i u 2016. bila važan oslonac organizacijske stabilnosti i razvoja. Odigrala je važnu ulogu u nizu procesa internog organizacijskog razvoja koji se detaljnije razlažu u sklopu iduće sekcije, ali i kao potpora uspješnoj provedbi pojedinih projektnih i programskih aktivnosti. Projekt „Bolje strategije za mlade, mladi za bolje strategije“, kao niti ovogodišnje izdanje Studija o mladima za mlade, ne bi bili mogući bez ove potpore. Ona nam je među ostalim također omogućila alociranje dijela radnog vremena za angažman u sklopu neformalnih platformi [Ne damo naše](#) te [GOOD Inicijativa](#). Nažalost, provedba nekih vrijednih aktivnosti poput nastavka rada s vijećima učenika te izrada nove mrežne stranice su morale biti obustavljene zbog manjka financijske potpore.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

## Organizacijski razvoj

Zahtjevu 2016. organizacija bi puno teže preživjela bez nesebičnog angažmana naših volontera i volonterki koji su MMH tijekom godine darovali 2307 sati, od čega tradicionalno preko 90% otpada na angažman Upravnog odbora organizacije.

Iako nas je nestabilna politička i financijska situacija onemogućila da na planu unutarnjeg organizacijskog razvoja realiziramo sve planirane aktivnosti, uspjeli smo ne samo raditi na održavanju kvalitete organizacijskog rada već i uvoditi neke nove razvojne momente.

### Godišnja evaluacija

Godinu smo započeli sastankom na kojem smo se osvrnuli na najvažnije uspjehe i izazove u prethodnoj. Dva dana smo se družili i radili u Domu Crvenog križa na Sljemenu početkom veljače, gdje se okupilo 13 od 16 članova užeg tima MMH koji obuhvaća radnike/ice te članove/ice Upravnog odbora. Tri osobe koje su izostale s ove godišnje evaluacije su bile onemogućene bilo ozbiljnim zdravstvenim problemima, bilo iznenadnim i neodgodivim privatnim obvezama. Proces evaluacije koji je uključivao interaktivan i participativan rad, facilitirala je iskusna stručnjakinja Sunčana Kusturin s kojom MMH već dugo i uspješno surađuje te koja uživa veliko povjerenje užeg organizacijskog tima.

Proces je omogućio raspravu o brojnim važnim pitanjima, pri čemu su bili naglašeni elementi koji doprinose kvaliteti rada te jačaju organizacijsku koheziju, ali su prepoznate i određene prepreke uspješnom funkcioniranju užeg tima. Općenito govoreći iskazano je zadovoljstvo strukturiranošću radnih procesa, odnosima unutar tima te sposobnošću organizacije da se nosi s vanjskim pritiscima. Definiran je set jasnih zaključaka i preporuka koje su naknadno mogli



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

komentirati članovi i članice tima koji nisu mogli sudjelovati na sastanku. U kontekstu rasprava o unaprjeđenju procesa istaknuta je potreba jasnijeg definiranja uloge i očekivanja od Upravnog odbora te dodatno strukturiranje komunikacije unutar financijsko-administrativnog tima. Naglasak je također stavljen na potrebu dodatnog osvještavanja međuovisnosti između svih članova užeg tima, točnije prelijevanja učinaka dobro ili loše napravljenog posla na druge članove i članice tima.

Neke od preporuka razvijene u sklopu ovog sastanka su tijekom 2016. sprovedene u djelo: primjerice, izrađen je jasniji opis uloge Upravnog odbora, unaprijeđen sustav vođenja volonterskih sati članova i članice Upravnog odbora te su razvijene smjernice uvođenja novih radnika/ica u posao.

### **Edukativna podrška u području projektnog upravljanja**

Slijedom neočekivanog i nepredviđenog smanjenja visine financijske podrške u sklopu Centara znanja, došlo je do značajnog redefiniranja provedbe ove aktivnosti. Tom potporom je u prethodnoj godini financirana bazična edukacija iz projektnog upravljanja za dobar dio operativnog i upravnog tima, a u ovoj godini je predviđena potpora u pripremi projektnih prijedloga za trojicu radnika koji su prošli ovu edukaciju, a s ograničenim iskustvom u pripremi i vođenju zahtjevnijih projektnih prijedloga.

U situaciju kašnjenja većine prikladnih natječaja te privremene obustave financiranja Nacionalne zaklade, a kasnije smanjenja visine potpore, morali smo odustati od suradnje s vanjskim pružateljem ove usluge (konzultantskom kućom „Razbor“) te proces osloniti vlastite kapacitete. U pripremi novih projekta potporu predmetnoj trojici radnika (Nikola Bajai, Marin Živković i Tomislav Kevo) je pružio glavni tajnik (Nikola Buković) i programske voditeljice (Petra Pekica, Monika Pažur i Anamarija Sočo). Za novu radnicu, Antoniju Bračulj koja se timu pridružila krajem



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

2015., osnovnu teorijsku radionicu planiranja i provedbe projekata su u srpnju 2016. pripremili i izveli Anamarija Sočo i Nikola Buković, koji su joj nastavili pružati edukativni potporu u procesima planiranja i provedbe projekata tijekom 2016.

### **Razvoj sustava mentorske potpore**

Ova aktivnost je oslonjena na **volonterski angažman** Sunačne Kusturin koja je uz potporu glavnog tajnika pripremila i provela kratko **istraživanje dosadašnjih praksi mentoriranja** u Mreži mladih Hrvatske. Istraživanje je provedeno putem upitnika s otvorenim pitanjima koji je diseminiran među osobama koje su prošle proces mentoriranja u MMH, kao i mentorima koji su bili zaduženi za procese njihova osposobljavanja.

Prikupljanje odgovora je trajalo od veljače do sredine lipnja, a rezultati su poslužili kao osnova fokusirane diskusije koja je okupila sve mentore i mentorirane, održane u srpnju. Objedinjeni izvještaj ovih aktivnosti priložen je izvještajnoj dokumentaciji.

Temeljem rezultata i preporuka, donesena je odluka da se u organizacijskom radu jasnije odvoje mentorska potpora u sklopu procesa uvođenja u posao (tzv. *onboarding*) od mentorskih potpora koje se odvijaju u sklopu procesa koji često znaju imati bitno drugačiju strukturu i ciljeve, poput stažiranja i dugotrajnog volontiranja. Do kraja 2016. izrađene su i na razini užeg tima usuglašene „**Smjernice za uvođenje u posao novih radnika/ica**“. U operativni program rada organizacije u 2017. uključene su i druge aktivnosti utemeljene na preporukama objedinjenog izvještaja: i) edukacija mentora o osnovnim pedagoškim i socijalnim vještinama potrebnim za kvalitetno obavljanje te dužnosti; ii) razvoj sustava uzajamne potpore sa srodnim organizacijama koje provode slične programe; iii) analiza mogućnosti i razvoj sustava dugoročnog volontiranja; iv) analiza mogućnosti razvoja stažiranja.

Ove aktivnosti će se u 2017. provoditi u skladu s mogućnosti, prvenstveno definiranim dostupnošću adekvatnog institucionalnog financiranja.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

### **Platforma trenera MMH**

Ova krizna i tranzicijska godina se među ostalim odrazila i na rad [PlatFORMAT-a](#). U prvoj polovici godine radom platforme je koordinirala Anamarija Sočo, dok je tu ulogu nakon njezinog odlaska u drugom dijelu godine preuzela Antonija Bračulj. Ideje o intenzivnijem uključivanju članica PlatFORMAT-a u pojedine operativne planove organizacije usuglašene na sastanku krajem 2015. nažalost nisu realizirane, ponajviše zbog manjka koordinativnih kapaciteta na razini operativnog tima MMH. Pitanje koordinacije PlatFORMAT-a i njegova snažnijeg doprinosa programskog radu organizacije bit će jedna od bitnih tema strateškog planiranja koje će se odvijati tijekom 2017.

### **Upravljanje organizacijskim financijama**

Važna inovacija 2016. je **uvođenje internog knjigovodstva**, što je bilo povezano s činjenicom da je jedna od članica tima (Graziella Bokor) bila samostalna knjigovodkinja. Uz potporu Centara znanja kupili smo knjigovodstveni program Pupilla Synesis. Otada se knjigovodstvo vodi po projektima. Konkretno, nakon likvidacije računa po projektima s naglaskom iz koje proračunske linije se financiraju, svi računi, obračuni putnih troškova i honorara, knjiženi su na tzv. pripadajuće Profitne centre (projekte) po određenu proračunsku stavku. Na taj način dobiven je uvid u stanje svakog projekta te direktna adekvatna likvidacija računa. Zadržan je vanjski knjigovodstveni servis koji je do kraja 2015. vodio knjige MMH da i dalje radi obračune plaća te pruža podršku pri izradi kvartalnih financijskih izvještaja.

Nakon Graziellinog odlaska iz organizacije, internom reorganizacijom raspodijelili smo njene aktivnosti na način koji nam omogućava da i dalje radimo po više-manje istom principu i to na način da nam vanjska knjigovodkinja dolazi u ured jednom tjedno i knjiži unaprijed pripremljene račune.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

U 2017. planiramo ulagati u razvoj i unaprijeđenje sustava sukladno raspoloživim kapacitetima i potrebama.

MMH je provela samoprocjenu učinkovitosti i djelotvornosti funkcioniranja sustava financijskog upravljanja i kontrola sukladno Pravilniku o sustavu financijskog upravljanja i kontrola te izradi i izvršenju financijskih planova neprofitnih organizacija, o kojoj je Skupština MMH obaviještena na sjednici održanoj u travnju 2016.

U prosincu 2016. godine održana je dopisna Skupština koja je usvojila Financijski plan za 2017. sa svim pripadajućim dokumentima.

### **Pravilnik o radu**

U svibnju 2016. je nakon dugotrajnog i intenzivnog konzultativnog procesa koji je uključivao članove operativnog i upravnog tima finaliziran i usvojen Pravilnik o radu Mreže mladih Hrvatske. Njime su usuglašen širok spektar prava i obveza osoba koje rade u MMH te koji će biti vrednovan i po potrebi revidiran sredinom 2017.

### **Prostor za rad**

Jedan od najvažnijih razvojnih iskoraka u pogledu organizacijske održivosti sasvim sigurno predstavlja **osiguravanje uredskog prostora u Kući ljudskih prava**, što je proces koji je formalno priveden kraju u prosincu 2016. MMH je u tom aranžmanu dobila na korištenje tri uredske prostorije ukupne površine oko 60 metara kvadratnih, za koje se prvotno najam nije plaćao, dok je nakon odluke vlasnika prostora (Grada Zagreba) uvedena najamnina u iznosu od 4 kune po kvadratnom metru, uz plaćanje PDV-a. Takva cijena najma predstavlja značajan zalog organizacijskoj održivosti u odnosu na dosadašnja izdvajanja. Uz korištenje ureda i zajedničke sobe sa sastanak, možemo sukladno raspoloživosti koristiti i konferencijsku dvoranu koja je



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

odmah pored novih organizacijskih ureda. To uvelike olakšava svakodnevno planiranje aktivnosti, ali otvara i nove programske mogućnosti, poput redovitog i vrlo jeftinog izvođenja aktivnosti edukativnog, ali i društvenog karaktera.

## Zagovarački rad

Iako je 2016. bila obilježena kombinacijom institucionalne paralize u većini, te arbitrarnim postupcima Vlade u manjem broju područja, **Mrežini predstavnici i predstavnice u radnim i savjetodavnim tijelima** nisu zapostavili svoje dužnosti. Bili smo angažirani u sljedećim tijelima:

- **Savjet za mlade Vlade Republike Hrvatske** (Karlo Kralj, zamjenik: Sven Janovski);
- **Nacionalno tijelo za međuresornu i međusektorsku koordinaciju za praćenje mladih u riziku od socijalne isključenosti** (Josipa Vučica);
- **Savjet za razvoj civilnog društva** (Mirela Travar, zamjenica: Monika Pažur);
- **Odbor za praćenje Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020.** (Nikola Buković);
- **Evaluacijska upravljačka skupina za Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. – 2020.** (Ria Bilić);
- **Savjet za provedbu Plana implementacije Garancije za mlade** (Sven Janovski, zamjenik: Marin Živković);
- **Nacionalna radna skupina za strukturirani dijalog** (Petra Pekica i Anamarija Sočo, od lipnja 2016. Antonija Bračulj umjesto Anamarije Sočo);
- **Radna skupina za izradu Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2017.- 2021.** (Petra Pekica);



- **Nacionalni odbor za razvoj volonterstva** (Karlo Kralj);
- **Savjet za mlade Vijeća Europe** (Marko Boko)<sup>1</sup>;
- **Nacionalna radna skupina za standardizaciju i profesionalizaciju rada s mladima** (Antonija Bračulj).

Nastavili smo sudjelovati u nekoliko radnih tijela relevantnih za rad platformi čiji smo članovi. To se u prvom redu odnosi na:

- **Upravni odbor Saveza udruga Operacija grad** (Sven Janovski);
- **Stručna radna skupina Europskog foruma mladih za politike za mlade** (Karlo Kralj).

Rad u ovim tijelima uređen je [Pravilnikom o načinu imenovanja i radu predstavnika/ica MMH u vanjskim tijelima](#), koji se u potpunosti primjenjuje od travnja 2015. Procedure imenovanja se sukladno Pravilniku transparentno komuniciraju prema članstvu, odredbe o izvještavanju članstva i užeg tima od strane predstavnika u vanjskim tijelima se uglavnom u potpunosti poštuju (uz rijetka, uglavnom opravdana manja kašnjenja u dostavi izvještaja sa sjednica), a popis svih vanjskih tijela u čijem radu MMH sudjeluje [transparentno je objavljen na mrežnoj stranici](#). Nastavljamo članstvu distribuirati mjesečni izvještaj koji sažima najvažnije zagovaračke aktivnosti tijekom tekućeg mjeseca, uz pregršt vanjskih poveznica za „one koji žele znati više“.

---

<sup>1</sup> Izvještaj o radu Marka Boke unutar Savjeta za mlade Vijeća Europe nalazi se u Prilogu 1, na kraju Izvještaja.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

## ***Prava mladih***

U protekloj godini na provedbi aktivnosti iz ovog programa bile su angažirane članice Upravnog odbora Dunja Kučinac uz snažnu podršku potpredsjednika MMH, Svena Janovskog. Operativnu provedbu projektnih i zagovaračkih aktivnosti koordinirala je Monika Pažur, voditeljica ovog programa uz podršku glavnog tajnika Nikole Bukovića te suradnika na programu Marina Živkovića i Tomislava Keve. Ovaj program u protekloj je godini najveći dio kapaciteta posvetio očuvanju postojećih okvira civilnog društva u Hrvatskoj, borbi za pravo na obrazovanje te poboljšanje politika usmjerenih zapošljavanju mladih.

### **Pravo na kvalitetno obrazovanje**

S pravom se može reći kako je u zagovaračkom smislu ovu godinu obilježila **borba za obrazovanje**, a MMH tu nipošto nije ostala po strani.

Naši pokušaji strukturiranog bavljenja odgojem i obrazovanjem u ovoj godini bili su uvelike onemogućeni širim problemima, prvenstveno u kontekstu zaustavljanja procesa Cjelovite kurikularne reforme. Uz ranije spomenutu uspješnu finalizaciju projekta praćenja provedbe GOO-a u hrvatskom odgojno-obrazovnom sustavu, bili smo spremni za sudjelovanje o javnoj raspravi vezanoj uz kurikulum pripadajuće međupredmetne teme. Ipak, nakon što je javna rasprava o ovom, kao i o svim drugim kurikularnim dokumentima, otvorena nakon politički inicirane ostavke stručne radne skupine, odbili smo sudjelovati u tom procesu te smo u [reakciji za javnost](#) jasno rekli što o njemu mislimo.

Situacija nas je ipak potakla da se uključimo u širu borbu za pravo na obrazovanje, koje je po našem sudu bilo (i još uvijek, nažalost, ostaje biti) ugroženo stopiranjem ključnih reformskih



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

procesa vezanih uz **provedbu Strategije znanosti, obrazovanja i tehnologije** te **Cjelovite kurikularne reforme**. Bili smo jedna od organizacija koja je uložila vrlo značajne resurse u organizaciju prosvjeda [Hrvatska može bolje](#) i [Hrvatska može bolje – bez vas](#).

Iako su ovi masovni prosvjedi bili od prvorazrednog društvenog značaja, dijelom zbog velikog povećanja vidljivosti problema u obrazovanju, ali i kao znak masovnog otpora prodoru radikalnih konzervativnih ideologija u područje obrazovne politike, za Mrežu je možda bio i važniji famozni [„šator pred MZOS-om“](#). Radilo se o prosvjedu dviju naoko običnih mladih studentica, koje su odlučile napraviti jednu sasvim iznimnu stvar: postaviti šator pred MZOS-om do ispunjenja njihovih zahtjeva vezanih uz isplatu stipendija svim studentima u Republici Hrvatskoj (čija je isplata kasnila još i više nego prethodnih godina). Studentice su također zahtjevale otvaranje javnog savjetovanja o Pravilniku o uvjetima i načinu dodjele državnih stipendija kako bi se problemi konačno počeli rješavati na sustavnoj razini. Kao i mnogo puta, pokazalo se kako je moguća promjena: stipendije su počele pristizati, a proces revizije Pravilnika je pokrenut na transparentan način koji je uključio studentske predstavnike i proces javnog savjetovanja, u koji smo se uključili sa svojim komentarima. Iako svi zahtjevi prosvjeda na koncu [nisu usvojeni](#), napredak je sasvim opipljiv: svim studentima/icama koji/e primaju stipendije je zajamčeno da će od 2017. to pravo uživati s početkom nove kalendarske godine. Vjerujemo da ne treba posebno naglasiti koliko ova sitna, ali ključna promjena znači za sve one kojima je redovitost tog prihoda ključni faktor uspješnog studiranja. Dok je to nedvojbeno u prvom redu pobjeda pokretačica ove inicijative, naša platforma s ponosom može reći da je bila uz njih.

Ovi intenzivni procesi su nas osvijestili o potrebi jasnijeg profiliranja našeg zagovaračkog rada u području obrazovanja, tako da u 2017. planiramo proces sistematizacije i vrednovanja dosadašnjeg rada i postignuća u ovom polju, što će se vjerujemo prirodno pretočiti u novi strateški plan.



## Zapošljavanje i radnička prava

U 2016. smo nastavili sudjelovati u radu **Savjeta za provedbu Garancije za mlade**, no rad tog tijela je slijedom ukupne institucionalne paralize bio također osjetno otežan. Održano je nekoliko sastanaka, a odgođena je i važna revizija Plana provedbe se opetovano otezala.

Resorno **Ministarstvo rada i mirovinskog sustava** je ipak dobilo snažan poticaj da nešto pokrene na ovom planu nakon posjeta Europskog revizorskog suda koji je održan u travnju. MMH je bila jedna od organizacija s kojom su se predstavnici te europske institucije željeli susresti, a na sastanku su našu platformu predstavljali Marin Živković i Nikola Buković. Za potrebe sastanka izrađen je i [kratki osvrt](#) na najvažnije probleme u provedbi. Iako je MRMS odbio ustupiti kompletan izvještaj, neformalni razgovori su dali naslutiti kako je postojalo dosta prigovora na hrvatsku provedbu Garancije za mlade, i to u pojedinim aspektima koji su uvelike bili na tragu onoga na što MMH već dugo upozorava (manjak jasne definicije NEET skupine, „mrtvi teret“, manjak definicije kvalitetne ponude, izostanak jasnog ciljanja).



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

Otvorenost MRMS-a za razmatranje revizije Plana provedbe smo nastojali iskoristiti kroz zajednički nastup sa **Savezom samostalnih sindikata Hrvatske** te **Hrvatskom udrugom poslodavaca**. Na zajednički inicijativu održana su u svibnju i lipnju dva sastanka s tadašnjim pomoćnikom ministra u MRMS-u zaduženom za tu temu, Mariom Bebićem, kao i pripadajućim službenicima. U suradnji sa SSSH i HUP-om smo izradili dva dokumenta koji su dostavljeni na razmatranje MRMS-u: [prvi](#) u kojem su izneseni prijedlozi unaprjeđenja rada Savjeta za provedbu Garancije za mlade; i [drugi](#), u kojem smo iznosili prijedloge revizije postojećih mjera aktivne politike zapošljavanja. Na tom polju su postignuti mješoviti rezultati: dio prijedloga vezanih uz funkcioniranje Savjeta je usvojen. Nažalost, isto se ne može reći za preporuke vezane uz mjere aktivne politike zapošljavanja, gdje je zacrtan pogrešan kurs koji je rezultirao s pravim brodolomom kojem svjedočimo u 2017.

Paralelno sa zagovaračko-lobističkim radom kroz institucije, nastojali smo jačati i izvanninstitucionalni pritisak. [Više puta](#) smo istupali prema medijima vezano uz kronične probleme u provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja, a i **[ovogodišnji Međunarodni dan mladih](#)** smo posvetili upravo ovoj temi.

2016. je bila godina u kojoj smo započeli aktivnije djelovati na organiziranju aktera oko pitanja **radničkih prava mladih**. Prvi značajniji iskorak je bilo priključivanje [prosvjednoj povorci](#) organiziranoj povodom Međunarodnog praznika rada. Kulminacija aktivnosti se ipak dogodila u studenom kad smo u suradnji sa širokom koalicijom udruga, inicijativa i sindikata održali [veliku prosvjednu akciju „Mladi za radnička prava“](#), koja je okupila oko 100 sudionika na Trgu žrtava fašizma. Prosvjednoj akciji prethodilo i nekoliko manjih informativnih i prosvjednih akcija, od kojih je najviše pozornosti privukao prosvjedni performans [„Posljednji ugovor o radu na neodređeno vrijeme u Hrvatskoj“](#). Krajem godine smo također podržali [štrajk radnika i radnica Studentskog centra Zagreb](#), čija je požrtvovna borba pokazala koliku razliku u ostvarivanju radničkih prava može učiniti kvalitetno sindikalno organiziranje.

U 2017. planiramo nastaviti graditi mobilizacijske kapacitete vezane uz ovu temu, čemu bi trebao pomoći i povratak Marina Živkovića, specijaliziranog za ovu tematiku, kao i intenzivnije korištenje specijalizirane FB stranice **„Mladi radnici mlade radnice“**.



## Europska socijalna povelja

Nakon što smo uoči parlamentarnih izbora 2015. aktivno zagovarali puno usvajanje Revidirane Europske socijalne povelje Vijeća Europe te se uključili u proces javnog savjetovanja o tekstu pripadajućeg zakona, nastavili smo pratiti ovu priču i 2016. U veljači 2016. smo uputili upit resornom Ministarstvu rada i mirovinskog sustava nakon što je kompletna poveznica bez ikakve najave i objašnjenja uklonjena s liste javnih savjetovanja. Službeni odgovor je glasio kako će izvještaj o ishodima savjetovanja biti objavljen, što se nikad nije dogodilo. Hrvatska tako i dalje ostaje jedna od rijetkih država članica Europske unije koja još uvijek u svoje zakonodavstvo nije integrirala ovaj ključni dokument s područja socijalnih prava. Dok se to ne dogodi, nastavit ćemo se time zagovarački baviti.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

## **Koordinacija za praćenje mladih u riziku od socijalne isključenosti**

Ovo tijelo osnovano temeljem potreba prepoznatih u važećem Nacionalnom programu za mlade 2014. – 2017. nije bilo izuzeto od utjecaja institucionalne paralize karakteristične za 2016. Održan je naime samo jedan sastanak, što je bilo uvelike nedovoljno za iznošenje prijedloga kategorizacije mladih u riziku od socijalne isključenosti, koji bi postao koristan horizontalni alat u čitavom nizu javnih politika važnih za mlade (poput obrazovne, stambene, politike zapošljavanja i slično).

## **Zaštita i razvoj sustava ljudskih prava**

Iako se opravdano može tvrditi da je kompletan program Prava mladih utemeljen na ljudsko-pravnom pristupu, u ovoj sekciji izdvajamo dvije specifične aktivnosti usmjerene ne isključivo položaju mladih, već sustavu ljudskih prava općenito.

MMH je bila među organizacijama pozvanim na sastanak s povjerenikom za ljudska prava Vijeća Europe Nilsom Muižnieksom u travnju. Temeljem tog posjeta povjerenik za ljudska prava je upozorio na činjenicu da je Hrvatska uvelike zaustavila trend napretka na ovom planu te u nekim aspektima počela činiti i korake u suprotnom smjeru, pozvavši da se prione poslu „stvaranja tolerantnog i inkluzivnog društva“.

U srpnju smo se uključili u javno savjetovanje o nacrtu Nacionalnog plana za suzbijanje diskriminacije, kao i pripadajućeg Akcijskog plana. U tom procesu je usvojeno nekoliko naših komentara na izvješće o provedbi građanskog odgoja i obrazovanja u školama. Unatoč činjenici da je proces javnog savjetovanja proveden u skladu sa svim pravilima struke te da usvajanje ovih dokumenata predstavlja prethodni (*ex-ante*) uvjet korištenja sredstava kohezijske politike kroz programe „Učinkoviti ljudski potencijali“ i „Konkurentnost i kohezija“, Vlada Tihomira Oreškovića do kraja godine ih nije usvojila, dok ih je Vlada Andreja Plenkovića početkom 2017.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

povukla iz procedure te započela s izradom novih dokumenata. Očito je i ovo tema koja zahtijevati našu pozornost u 2017.

## ***Politike za mlade***

U protekloj godini na provedbi aktivnosti iz ovog programa bile su angažirane članice Upravnog odbora Ria Bilić i Gabrijela Martić, uz snažnu podršku predsjednika MMH, Karla Kralja. Operativnu provedbu projektnih i zagovaračkih aktivnosti koordinirala je Petra Pekica, voditeljica ovog programa uz podršku glavnog tajnika Nikole Bukovića te Nikole Bajaija, koji je veći dio godine bio zadužen za koordinaciju aktivnosti na projektu "Bolje strategije za mlade, mladi za bolje strategije". Ovaj program u protekloj je godini najveći dio kapaciteta posvetio očuvanju postojećih okvira civilnog društva u Hrvatskoj te zagovaranju daljnjeg razvoja politike za mlade na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

### **Financiranje udruga mladih i za mlade**

Nastavili smo raditi na poboljšanju institucionalnog okvira za financiranje, ove godine s promjenjivim uspjehom. Iako je Savjet za mlade iznio svoje prijedloge u vezi ovogodišnjeg natječaja za projektne usmjerene mladima iz lutrijskih i sredstava državnog proračuna, malo toga je uvaženo. Ostali smo u manjini prilikom inzistiranja da se poštuje dogovor o provedbi javnog savjetovanja o bitnim elementima natječaja. Karlo Kralj kao predsjednik Savjeta za mlade inzistirao je na presedanskom glasovanju, koje je natjeralo sve članove na preuzimanje odgovornosti za odstupanje od ranije preporuke Savjeta da se takvo savjetovanje provede. Natječaj je kao i prošlih godina bio popraćen brojnim nelogičnostima, nejasnoćama i naknadnim ispravcima.





Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

Također, nastavili smo inzistirati na tome da cjelokupna procedura (konzultiranje sa Savjetom, kao i javno savjetovanje) bude provedena u sklopu natječaja za udruge mladih i za mlade planiranog u sklopu Europskog socijalnog fonda. Iako je provedba ovog natječaja najavljena za 2016. u iznosu od 28 milijuna kuna, došlo je do odgode kao u slučaju brojnih drugih natječaja. Ipak, kroz intenzivno zagovaranje, uspjeli smo postići da se kao provedbeno tijelo ovog natječaja imenuje **Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva**, a ne kao što je inicijalno zamišljeno Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Na inicijativu dijela članica koje djeluju u Zagrebu [prikupili smo komentare](#) na sadržaj natječaja Gradskog ureda za obrazovanje, kulturu i sport usmjerenog udrugama mladih i za mlade te ih dostavili Savjetu mladih Grada Zagreba koji inače prati njegovu provedbu. Povratno smo dobili zahvalu predsjednice Sare Medved uz obećanje kako će materijali biti iskorišteni u radu Savjeta.

### **Zagovaranje standarda politike za mlade na međunarodnoj razini**

Aktivnosti provedene u sklopu projekta „Bolje strategije za mlade, mladi za bolje strategije“ već su opisane u projektnoj sekciji. Ovdje napominjemo kako smo ih već počeli vrlo intenzivno koristiti u zagovaračkom radu: rezultati istraživanja, kao i pozicijski dokument Europskog foruma mladih, promovirat ćemo kao osnovu za razgovor o budućoj strategiji za mlade koja slijedi nakon isteka važećeg Nacionalnog programa za mlade 2017. Valja napomenuti i kako je 2018. posljednja godina važeće **Europske strategije za mlade (YFJ)**, stoga se nadamo i vjerujemo da će ishodi ovog projekta kroz zagovarački rad YFJ-a naći svoje mjesto i u novoj europskoj strategiji – što baš i nije mala stvar!



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

## Očuvanje institucionalnog okvira razvoja civilnog društva

U 2016., vjerojatno najviše kapaciteta u sklopu ovog programa je, nažalost, potrošeno na **reaktivno djelovanje** usmjereno **očuvanju sustava potpore razvoju civilnog društva u Hrvatskoj**; točnije, opstanku i normalnom funkcioniranju triju ključnih institucija: Savjeta za razvoj civilnog društva, Ureda za udruge Vlade Republike Hrvatske te Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva. Svaka od tih institucija se susrela sa svojom kategorijom problema: UZUVRH s nemogućnošću sudjelovanja u odlukama koje se tiču područja njegova djelovanja, Savjet za razvoj civilnog društva s presedanskim ignoriranjem Vlade koju bi trebao savjetovati, a Nacionalna zaklada s radikalnim i nenajavljenim smanjenjem dostupnih sredstava.

Upravo je nastojanje za očuvanjem ovog sustava bilo najvažniji motiv osnivanja **Inicijative Za snažno civilno društvo**, široke platforme organizacija koja se mobilizirala protiv institucionalnog i financijskog gušenja slobode udruživanja u Hrvatskoj, političkog programa koji je u 2016. imao vrlo istaknute zagovornike u najvišim instancama vlasti. MMH je aktivno sudjelovala u aktivnostima ove Inicijative, što kroz sadržajnu produkciju i logističku potporu, što kroz javne istupe.

Ovdje navodimo samo nekoliko najvažnijih i najvidljivijih aktivnosti:

- početkom travnja je organizirana **konferencija za medije**, na kojoj je jedan od govornika bio i predsjednik MMH Karlo Kralj. Tom prigodom, predstavnici i predstavnice Inicijative upozorili su na katastrofalne učinke 70%-tnog smanjenja financiranja Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, očito motiviranog obračunom s dijelom ideološki nepoćudnih udruga;
- nekoliko dana kasnije, na Markovom trgu je organizirana i prosvjedna akcija **„70 za 7 posto“**, koja je očito bila dovoljno učinkovita da Vladu potakne na micanje točke s dnevnog reda sjednice;
- u travnju su **ostavke podnijele članice Savjeta za razvoj civilnog društva koje predstavljaju veći broj sektora civilnog društva** (među njima i Mirela Travar te Monika Pažur kao predstavnice

MMH) uslijed činjenice da je Vlada usvojila spornu Uredbu o raspodjeli sredstava od igara na sreću u 2016. godini tijekom održavanja sjednice Savjeta;

-na Dan Europe 9.5. na Markovom trgu su predstavnici 435 [udruga urudžbirali Apel za očuvanje hrvatskog modela podrške razvoju civilnoga društva](#);

-u studenom na još [jednoj konferenciji za medije](#) upozorili su na štetne posljedice koje je radikalno smanjenje sredstava imalo na rad širokog spektra udruga, od onih koji se bave osobama s invaliditetom, preko onih koje se bave mladima poput MMH; jedna od govornica na ovoj konferenciji je bila i Monika Pažur, novoizabrana članica Savjeta za razvoj civilnog društva.

Ovi napori ipak nisu ostali bez rezultata: planirano rezanje sredstava za Nacionalnu zakladu je ipak bilo nešto manje negoli je planirano u tekstu Uredbe povučenom sa sjednice Vlade početkom travnja, oko 50% u odnosu na inicijalno planiranih 70%. Radi se o novcu koji je, u kombinaciji s onim do kojeg je Nacionalna zaklada došla aktivacijom dijela svoje imovine, omogućio dobrom dijelu udruga koji koriste njezine potpore da ipak donekle lakše prežive ovaj ozbiljan udar. Također vjerujemo kako je ovaj mobilizacijski moment ipak utjecao na novu Vladu koja je u prijedlogu proračuna za 2017. adekvatnije prepoznala rad Nacionalne zaklade i civilnog društva u cjelini.

Napominjemo kako smo paralelno s ovim zagovaračkim procesima provodili i intenzivnu kampanju izbora za novi saziv Savjeta za razvoj civilnog društva. Monika Pažur kao članica te Darko Čop kao njezin zamjenik su [uvjerljivo izabrani](#) kao osobe koje će u naredne dvije naredne godine predstavljati sektor mladih u ovom važnom tijelu.





### **Rad na novoj strategiji razvoja civilnog društva**

U rujnu je Petra Pekica, voditeljica programa Politike za mlade, u ime MMH izabrana u članstvo radne skupine za izradu nove Nacionalne strategije za razvoj civilnog društva te je specifično uključena u podskupinu koja se bavi temama institucionalnog okvira funkcioniranja civilnog društva. Do kraja 2016. održana su 2 sastanaka ove skupine, a na jednom od njih je Petru zbog odsustva mijenjala Monika Pažur.

### **Praćenje Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“**

U 2017. smo nastavili ulagati značajne kapacitete u praćenje provedbe za nas najvažnijeg Operativnog programa kroz kojeg se provodi kohezijska politika EU. Na ovoj temi su posebno bili angažirani Nikola Buković kao član Odbora za praćenje te Ria Bilić kao članica Evaluacijske upravljačke skupine. Bili smo glasni, pripremljeni i organizirani, a to nije prošlo bez rezultata. Tu je, kao posljedicu zagovaranja Mreže i dijela suradničkih udruga u Odboru, moguće izdvojiti prihvaćanje ugovornih tijela da o provedbi izvještavaju transparentnije i redovitije (na kvartalnoj umjesto polugodišnje baze), usvajanje zaključaka o političkoj autonomiji sustava upravljanja kohezijskim i strukturnim fondovima EU te, vjerojatno najvažnije, mogućnosti financiranja osoblja koje radi na projektima iz kategorije direktnih troškova. Ovo je posebno važno pitanje s obzirom da je alternativa – financiranje takvih troškova iz vrlo ograničene kategorije indirektnih



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

troškova – mogla imati izrazito negativne posljedice na dio potencijalnih korisnika, naročito udruge ili male firme.

Ipak, i ovu godinu je na ovom planu obilježila katastrofalno slaba provedba Operativnog programa u većini njegovih komponenti, što jamči dosta mučnog posla u sklopu ovih tijela i u nadolazećem razdoblju.

## ***Rad s mladima***

U protekloj su godini, na provedbi aktivnosti iz ovog programa, bile angažirane članice Upravnog odbora Ria Bilić i Gabrijela Martić kao i predsjednik Karlo Kralj. Operativnu provedbu projektnih i zagovaračkih aktivnosti koordinirala je Anamarija Sočo, uz pomoć Antonije Bračulj koja je bila zadužena za koordinaciju aktivnosti na projektu "RIDE - Resources for inclusion, diversity and equality". Ovaj program u protekloj je godini najveći dio kapaciteta posvetio mentoriranju i transferiranju znanja novozaposlenoj osobi na programu koja je nakon odlaska dugogodišnje suradnice preuzela odgovornost vođenja programa Rada s mladima.

## **Razvoj institucionalnog i financijskog okvira**

Intenzivan rad iz 2015. unutar Radne skupine za rad s mladima konačno je početkom 2016. rezultirao **pripremom istraživačkog projekta**, koji će biti financiran iz Europskog socijalnog fonda. U sklopu projekta, (tadašnje) resorno Ministarstvo socijalne politike i mladih bi, uz podugovaranje vanjskih istraživača, trebalo prikupiti relevantne podatke o trenutnom stanju razvoja rada s mladima. Iako bi ovakvo „interno ugovaranje“, u kojem se sredstva u sklopu zatvorene procedure dodjeljuju tijelima državne uprave, trebalo biti relativno jednostavno, ispostavilo se da to nije slučaj. To je dobrim dijelom proizlazilo iz institucionalnog vakuuma koji



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

je vladao dobrim dijelom 2016. što je za posljedicu imalo to da do kraja 2016. MSPM nije uspio osigurati zapošljavanje projektnog voditelja (što je preduvjet za početak provedbe).

Neki pomak bilježimo na planu **razvoja standarda zanimanja** „osoba koja radi s mladima“: Hrvatski zavod za zapošljavanje proveo je anketu u sklopu projekta „Daljnji razvoj standarda zanimanja“ koji je sufinanciran sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda. Rezultati istraživanja obrađeni su u travnju. Iako bi, u idealnim okolnostima, rezultati gore navedenog istraživačkog projekta trebali nadopunjavati rezultate ove ankete te olakšati rad na razvoju standarda zanimanja (a kasnije i standarda kvalifikacija), čini se kako će taj proces ipak morati krenuti 2017. neovisno o tome.

Zagovarački se radilo i na **pripremi ranije spominjanog natječaja za financiranje usluga u radu s mladima** iz sredstava Europskog socijalnog fonda, uz blisku suradnju s programom Politike za mlade. Početkom godine resorno ministarstvo je okupilo neformalnu konzultativnu grupu organizacija koje se bave radom s mladima kako bi im pomogla u pripremi kriterija za financiranje centara za mlade koji će biti jedan od natječajnih prioriteta. Intenzivno se radilo u periodu od ožujka do lipnja, a predstavnice MMH u tom procesu su bile Anamarija Sočo i Antonija Bračulj. Konačni prijedlog je bio usuglašen, a javno savjetovanje o bitnim elementima natječaja planirano za rujan 2016. Do kraja godine nažalost nismo dobili nikakvu službenu informaciju o napretku ovog procesa: kako direktno, kako posredstvom Savjeta za mlade.

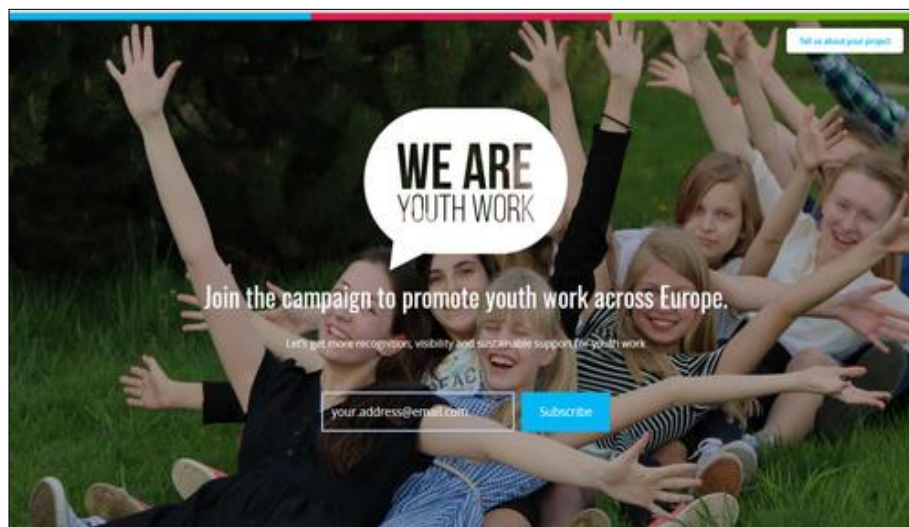
### **Ustanova za obrazovanje odraslih „Mirta“**

Ove godine smo nastavili raditi na razvoju Ustanove za obrazovanje odraslih „Mirta“ kao jedna od četiri organizacije suosnivačice (zajedno s Centrom za mirovne studije, Volonterskim centrom Osijek te SMART-om). U Programskom vijeću Mirte angažirane bile su Anamarija Sočo te, nakon njezina odlaska, Antonija Bračulj. U radu Upravnog vijeća u ime MMH sudjelovao je Karlo Kralj.

U kontekstu teške financijske situacije s kojom se suočila naša, a tako i druge partnerske organizacije, „razvoj“ je nažalost ustupio svoje mjesto „održavanju komunikacije“, a krajem godine i „strateškom promišljanju“ o budućnosti ovog obećavajućeg programa. O tome će nedvojbeno biti više riječi u izvještaju o radu za 2017.

### Kampanja “We are youth work”

Mreža se pridružila **zagovaračkoj inicijativi Europskog foruma mladih** koja je imala za cilj povećati vidljivost, održivost i prepoznatljivost područja rada s mladima. Ideja je bila da se prikupe resursi i znanja potrebna za zagovaračke aktivnosti u području rada s mladima kao i primjeri dobre prakse koji bi služili kao inspiracija za rad organizacija mladih i za mlade. Obzirom da službena stranica kampanje više nije dostupna niti se mogu naći dodatne informacije o istoj, izgleda da Europski forum mladih više nije aktivan u toj zagovaračkoj inicijativi.



## **Međunarodne aktivnosti**

U odnosu na prethodne godine bilježimo nešto manji intenzitet aktivnosti na međunarodnom planu, dobrim dijelom zbog pojačanog aktivističkog angažmana Upravnog odbora oko gorućih pitanja na domaćoj sceni. Neovisno o tome, uspjeli smo ispuniti svoje tekuće obveze – i napraviti još malo više od toga!

### **Djelovanje u Europskom forumu mladih**

Uz angažman Karla Kralja unutar Stručne radne skupine za Politiku za mlade, predstavljen nastavno na projekt „Bolje strategije za mlade, mladi za bolje strategije“, sudjelovali smo u svim redovnim aktivnostima Europskog foruma mladih u tekućoj godini. U travnju je u Briselu održano Vijeće članica (COMEM) na kojem je sudjelovao Karlo Kralj, a tu je najvažnije istaknuti **jednoglasno usvajanje Rezolucije o standardima politike za mlade**, koja se dobrim dijelom oslanjala i na sadržaj našeg projekta „Bolje strategije“. Karlo je također sudjelovao i na konzultacijama o novom Planu rada Europskog foruma mladih, održanom u rujnu također u Briselu. Predmetni plan je usvojen na Općoj Skupštini Europskog foruma mladih održanoj u studenom u Varni, gdje je također izabrano i **ново vodstvo** YFJ-a. MMH su na ovoj sjednici predstavljali Nikola Bajai i Marko Boko, koji je spremno stavio na raspolaganje svoje dugogodišnje iskustvo u području međunarodne suradnje, ključno za uspješno snalaženje u labirintu izbornog procesa naše europske platforme.

### **Konferencija o mladima na Zapadnom Balkanu**

Početak srpnja je u Parizu održana Konferencija o Zapadnom Balkanu, na kojoj su sudjelovale delegacije šest država spomenute regije te šest država Europske unije, među kojima je bila i Hrvatska. U sklopu tog događanja održana je i konferencija za mlade koja je okupila





Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

sudionike/ice iz zemalja članica EU te zemalja iz regije. MMH je predstavljao Karlo Kralj. Glavna vijest je da je potpisan međudržavni sporazum o osnivanju [Regionalnog ureda za suradnju mladih](#) (Regional Youth Cooperation Office - RYCO).

### **Međunarodne aktivnosti vezane uz strukturirani dijalog**

Petra Pekica je u studenome 2016. sudjelovala, u ime Nacionalne radne skupine za provedbu Strukturiranog dijaloga u Hrvatskoj, na međunarodnom seminaru u Lilleu (Francuska). Seminar je bio posvećen praćenju i jačanju učinaka Strukturiranog dijaloga na europskoj i nacionalnim razinama. Sudionici iz 22 zemlje uključene u projekt razmijenili su dobre prakse te mapirali učinke Strukturiranog dijaloga u njihovim zemljama.

Također, Mrežine predstavnice Antonija Bračulj i Mirela Pašić sudjelovale su na seminaru o mladim ambasadorima Strukturiranog dijaloga, koji se u organizaciji Ciparskog nacionalnog vijeća mladih održao u studenome na Cipru. Cilj njihova sudjelovanja bio je istražiti mogućnosti uvođenja mladih ambasadora za strukturirani dijalog u Hrvatskoj.

### **European Youth Event**

European Youth Event (EYE) održao se u **Europskom parlamentu** u **Strasbourg**u u periodu od 20. do 21. svibnja 2016. godine. To je događaj na kojem sudjeluje nekoliko tisuća mladih ljudi iz cijele Europe i koji imaju priliku slušati predavanja, odnosno sudjelovati u različitim radionicama koje se odnose na područje mladih. Mladi tako imaju priliku upoznati brojne donositelje odluka na EU razini te kroz predavanja i radionice slušati stručnjake iz raznih područja koja se tiču mladih. MMH je aktivno sudjelovala na EYE-u, kao što je organizirala radionicu naziva "Europe 2020" na kojoj smo, zajedno s 25 mladih sudionika, promišljali o potencijalnim scenarijima razvoja Europske unije. Na EYE-u je sudjelovalo 5 članova i članica programskog tima, kao i 7 mladih motiviranih osoba koje smo izabrali putem javnog poziva.



### NECE konferencija

U studenom 2016. godine, Zagreb je ugostio međunarodnu konferenciju "Prelaženje granica: migracije i građanski odgoj i obrazovanje" jedne od najvećih Europskih mreža za građanski odgoj i obrazovanje, NECE (Networking European Citizenship Education). Predstavnici MMH (Monika Pažur, Tomislav, Kevo i Antonija Bračulj) sudjelovali su na konferenciji te održali radionicu u sklopu "field trip"-a koja je neformalnim metodama rada zainteresiranim sudionicima konferencije dočarala kako je i na koje načine MMH doprinijela razvoju građanskog odgoja i obrazovanja u Hrvatskoj.





Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

www.mmh.hr  
info@mmh.hr

## Konferencija o socijalnoj dimenziji rada s mladima

U rujnu 2016. godine, Antonija Bračulj sudjelovala je na seminaru o radu s mladima pod nazivom "CONNECTIONS, DISCONNECTIONS AND RECONNECTIONS – THE SOCIAL DIMENSION OF YOUTH WORK, IN HISTORY AND TODAY". Seminar se održao na Malti u organizaciji 'Agencije Zghazagh' i Partnerstva Europske unije i Vijeća Europe u području mladih. Na seminaru se raspravljalo o razvoju područja rada s mladima u raznim europskim zemljama, pa tako i u Hrvatskoj. Prezentaciju o povijesnom razvoju i aktualnom stanju u području rada s mladima u Hrvatskoj držao je Marko Kovačić iz Instituta za društvena istraživanja u Zagrebu (IDIZ). Također, raspravljalo se o razlikama odnosno komplementarnosti područja rada s mladima i socijalnog rada.

## Pismo predsjedniku Vlade Republike Slovenije

Zbog najava o privatizaciji, radnici luke Kopar te građani/ke Kopra i Primorske blokirali su luku. Tim povodom je početkom srpnja predsjednik MMH, Karlo Kralj, uputio [pismo](#) predsjedniku Vlade Slovenije Miri Ceraru te veleposlanici Slovenije u Hrvatskoj, Smiljani Knez. U pismu je Mreža podržala zahtjeve građanske inicijative usmjerene na ostanak luke Kopar u državnom vlasništvu, ali i pozvao Vladu Republike Slovenije da pokrene dijalog sa svojim građanima o tako važnom pitanju te da - u konačnici - pruže priliku građanima i građankama da se o tome pitanju izjasne na referendumu.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

## ***Ostale zagovaračke aktivnosti***

U srpnju smo sudjelovali na [konferenciji Ministarstva turizma](#) na kojoj je najavljen natječaj iz Europskog socijalnog fonda usmjeren osposobljavanju i zapošljavanju ranjivih skupina u turizmu. Jedan od govornika na konferenciji je bio i Nikola Buković koji je pozdravio nastojanja Ministarstva turizma da poslove u turizmu učini dostupnijim, ali i atraktivnijim širem krugu radnika.

U srpnju smo se također uključili i u [javno savjetovanje o Nacrtu prijedloga zakona o kulturnim vijećima](#) te na taj način podržali organizacije iz područja kulture koje su ukazale na manjkavosti Nacrta i samog procesa njegove izrade. Poseban naglasak smo stavili na činjenicu da proces izrade Nacrta nije uključivao adekvatno pripremljenu analizu potreba te evaluaciju prethodnih dobrih i loših praksi, kao što nije proveo konzultacije s akterima u sektoru kulture.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

Zagreb, 28. ožujka 2017.

## **Mandatni izvještaj Upravnog odbora Mreže mladih Hrvatske za mandat od travnja 2015. do travnja 2017. godine**

(Sastav Upravnog odbora: Karlo Kralj, predsjednik; Sven Janovski, potpredsjednik; članice Ria Bilić, Dunja Kučinac i Gabrijela Martić)

Drage članice Mreže,

Na svom odlasku, kao članovi i članice Upravnog odbora Mreže mladih Hrvatske, želimo zaokružiti priču ovim kratkim mandatnim izvještajem kojim želimo dati svoju perspektivu na organizacijski razvoj i zagovarački rad Mreže u prethodne dvije godine.

Mreža je početkom 2015. godine počela privoditi kraju nekoliko važnih zagovaračkih procesa, koji su značajno opterećivali organizaciju u periodu prethodnog Upravnog odbora. To je našoj postavi otvorilo velike mogućnosti preusmjerenja Mreže na nova zagovaračka područja i pitanja od važnosti za mlade. Jedan od prvih i najtežih zadataka pred kojim smo se našli je priprema izborne platforme MMH, kroz koju smo pokušali skrenuti pažnju političkih stranaka na položaj mladih. Iako sama platforma nije polučila velike rezultate u pogledu politika za mlade, posebno uzimajući u obzir nestabilnost vlasti proizašlu iz parlamentarnih izbora 2015. godine, ona je nakon dugo vremena otvorila prostor da se okušamo u izravnoj komunikaciji sa strankama i uspostavimo kontakte sa stranačkim pomladcima.

Nakon parlamentarnih izbora 2015. godine došlo je do formalnog uspostavljanja Vlade, ali ne i do funkcionalne vlasti, koja je između izbora 2015. i izbora 2016. godine bila izrazito usporena. Iako smo uspjeli ostvariti kontakte s novom dužnosničkom garniturom u Ministarstvu socijalne politike i mladih te Ministarstvu rada i mirovinskog sustava te postići načelne dogovore o suradnji na području više sektorskih politika, već nakon nekoliko mjeseci došlo je do paralize vlasti i raspisivanja novih izbora. Zahvaljujući napetoj izbornoj dinamici, Mreža je osjetila vrlo



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

konkretne političke posljedice, posebno na razini Vladinog Savjeta za mlade koji se u svojem mandatu od 2015. do 2017. sastao tek nekoliko puta. Unatoč svim formalnim i neformalnim pokušajima utjecaja i lobiranja prema vladajućima, nije bilo sluha za osiguravanje funkcionalnosti tog ključnog međusektorskog tijela za suradnju na području mladih.

Vezano uz nefunkcionalnost navedenog tijela, možemo reći da niti resorno ministarstvo nije posebno mnogo ulagalo u ljudske, financijske i druge resurse namijenjene izradi i provedbi politika za mlade. Iako već godinama dobro surađujemo sa Službom za mlade pri resornom ministarstvu (trenutačno: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku), činjenica je da se njezini kapaciteti kontinuirano oslabljuju te da se teško može vidjeti budući razvoj politika za mlade, koje uključuju kompleksne dokumente poput Nacionalnog programa za mlade (NPM), bez jačanja strukture stručnjaka/kinja za javne politike. NPM se i dalje provodi minimalno, uz povremene pokušaje ministarstva resornog za mlade da se usmjeri na mjere, no bez međuresorne suradnje unutar Vlade gotovo je nemoguće provoditi bilo kakve složenije i ozbiljnije *policy* intervencije.

Situacija se ne razlikuje niti u drugim područjima. Iako na to možda trebamo biti ponosni, pomalo je frustrirajuće da se Mrežini predstavnici/ice i dalje pojavljuju kao značajno veći stručnjaci/kinje i bolji profesionalci/ke u odnosu na predstavnike/ice tijela državne uprave. Nažalost, u procesima poput praćenja provedbe Garancije za mlade, praćenja provedbe OP Učinkoviti ljudski potencijali te zagovaračkim procesima u području obrazovnih politika ne samo da je bilo teško utjecati na donositelje odluka, već je ponekad bilo teško pronaći makar i suvise sugovornike/ice. Ipak, možemo biti zadovoljni što smo i u takvom kontekstu, uz veliko zalaganje operativnog i upravnog tima, uspjeli „spasiti“ procese od dramatično loših odluka.

Međutim, u posljednje dvije godine Mreža se nije zadržala u svojim uobičajenim i dobro poznatim procesima i načinima rada, već se izlagala nekim manje konvencionalnim aktivnostima. Tijekom 2016. godine sudjelovali smo u najužoj organizaciji nekoliko inicijativa poput javnih akcija za radnička prava mladih, „Hrvatska može bolje“, inicijative „Za snažno civilno društvo“ te



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

okupacijskim prosvjedom za poboljšanje sustava stipendiranja ispred zgrade Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. U većini akcija Mreža je gradila svoje kapacitete i iskustvo u direktnom prosvjednom djelovanju. Iako takve aktivnosti često iscrpljuju organizacijske resurse, jer zahtijevaju veliku koncentraciju posla u vrlo uskom vremenskom razmaku, možemo reći da su dobrim dijelom identitetski i motivacijski pozitivno utjecale na atmosferu u organizaciji.

Organizacijski razvoj Mreže nastavio je u smjeru strukturiranja internih procesa i organizacijskih uloga, a iz perspektive UO-a možda je ključna izrada jasnijeg opisa uloge Upravnog odbora, kao i uvođenje pravilnika koji omogućava naknadu za obavljanje predsjedničke dužnosti. Inicijalni nacrti najnovije strategije članstva Mreže zbog niza okolnosti ostaju u nasljeđe nekim budućim sazivima Upravnog odbora te nekim novim članovima i članicama operativnog tima.

MMH je općenito u prethodne dvije godine, a posebno u prvom dijelu 2016. godine, prošla turbulentan period. Znatan udar na organizacijske resurse, promjene u operativnom timu i dva izborna ciklusa donijela su velike izazove za upravljanje Mrežom i njezinu stabilnost. Ipak, činjenica je da je taj period iza nas, a Mreža i dalje funkcionalna organizacija. Budućnost će donijeti neke nove izazove. Uz kontinuirane interne izazove poput stalnog osvježavanja i aktiviranja strukture članstva mreže te usavršavanja funkcionalnosti užeg tima, ne treba zaboraviti organizacijski kontekst. Naime, on će idućem Upravnom odboru, a potencijalno i onima iza njega, donijeti neke „nove – stare“ probleme. Položaj Mreže kao najvećeg saveza udruga mladih i za mlade zasad se teško može dovesti u pitanje, no to ne znači da se Mrežina funkcija krovne organizacije neće problematizirati od strane različitih formalnih i neformalnih aktera.

Neovisno o budućnosti koja je čeka, vjerujemo kako će Mreža i u budućnosti ostati vrijednosno utemeljena organizacija, koja uz stručne i zagovaračke aktivnosti progovara o važnim identitetskim i vrijednosnim pitanjima. U kontekstu zahtjeva za birokratizacijom rada udruga s jedne strane i posve neskrivenih napada na njihov rad s druge strane, bit će velik izazov održati Mrežinu organizacijsku stabilnost. Sretni smo što smo i mi dijelom doprinijeli tome da Mreža u



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

protekle dvije godine privlači i osnažuje mlade aktiviste i aktivistkinje te polako gradi nove suradničke odnose, koji tu stabilnost podupiru. Na tome smo posebno zahvalni članicama Mreže, koje su i u teškim okolnostima nastavile pratiti naš rad te nas podupirati u organizacijskim ciljevima.

Naposljetku, treba još jednom istaknuti da ništa od gore navedenog ne bi bilo moguće bez velikog truda i rada članova i članica operativnog tima te glavnog tajnika Nikole Bukovića, koji je iznimno profesionalno pristupao organizacijskim procesima. Osim što je neizmerno zaslužan za održavanje standarda rada, Nikola je olakšao unutarnje funkcioniranje upravnog tima kroz svoju neposrednost, suradljivost i usmjerenost na kvalitetu odlučivanja. Sretni smo što na kraju mandata organizaciju možemo prepustiti novim upravljačkim snagama, znajući da će ih u Mreži dočekati kompetentan i posvećen operativni tim.

Dragi Niks, draga Lidija, draga operativo, na tome i svemu ostalome veliko vam hvala!

U ime Upravnog odbora MMH,  
Karlo Kralj, predsjednik





Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

## Prilog 1: Izvještaj člana Savjeta za mlade Vijeća Europe

Drage organizacije članice Mreže mladih Hrvatske,

moj mandat u Savjetu za mlade Vijeća Europe započeo je s 1. siječnjom 2016. godine, no trenutni saziv počeo je raditi tek nakon svog prvog sastanka i izbora za Upravni odbor u ožujku 2016., dakle prije točno godinu dana.

S obzirom na to da sam izabran u Upravni odbor koji se sastoji od pet članova, između kojih su i predsjednik i potpredsjednica, dobio sam priliku koordinirati jednu od tri prioritetne radne grupe. Grupa koju koordiniram u ovom mandatu zove se *Advancing democratic citizenship through innovative forms of youth participation*, a u svom radu pokriva područja politika za mlade, obrazovanja za ljudska prava i demokratsko građanstvo te odnose s Kongresom lokalnih i regionalnih vlasti Vijeća Europe, Konferencijom međunarodnih organizacija civilnog društva, Ruskom Federacijom, Bjelorusijom i Ukrajinom.

Što se politika za mlade tiče, bavili smo se procesom izrade standarda za nacionalne politike za mlade, na što se ujedno nadovezao i follow up proces tri kruga odrađenih osvrta na politike za mlade u preko 20 država članica Vijeća Europe. Uz to veliki fokus bio je i na podršci novoosnovanim nacionalnim vijećima mladih ili inicijativama koje su u procesu osnivanja svog nacionalnog vijeća mladih, prilikom čega se koordiniramo s Europskim forumom mladih. Dakako, fokus rada u tom području odnosi se na područje Zapadnog Balkana, a taj proces svakako će se nastaviti i u drugoj polovici mandata, kao i u nadolazećem mandatu.

U području vezanom uz obrazovanje za ljudska prava dogodilo se nekoliko značajnih napredaka, a prije svega uspješno je organiziran treći Compass forum o obrazovanju za ljudska prava u listopadu 2016. u Budimpešti. Sudjelovali smo u pripremi i izvedbi Foruma, a nakon toga i na



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

*follow-up* sastancima na kojima se postavljaju okviri za dvije nove konferencije na temu budućnosti obrazovanja za ljudska prava i građanstvo. Aktivni smo bili i u procesu evaluacije implementacije Poglavlja vijeća Europe o obrazovanju za ljudska prava i demokratsko građanstvo, ali i u procesu boljeg povezivanja sektora Vijeća Europe koje se bave mladima i obrazovanjem.

Sudjelovali smo i u aktivnostima koje su isplanirane unutar okvira rada s Ruskom Federacijom, Ukrajinom i Bjelorusijom, s obzirom da su te zemlje ujedno zasebna područja djelovanja, a te aktivnosti, koje su uglavnom edukativnog karaktera, nastavit će se sve do 2020. godine. Riječ je o zemljama u kojima civilno društvo i mladi trebaju posebnu podršku, stoga se Savjet za mlade Vijeća Europe posebice trudi oko suradnje s organizacijama iz tih zemalja i zagovaranjem svojih pozicija prema vladama spomenutih zemalja.

Što se tiče Kongresa lokalnih i regionalnih vlasti Vijeća Europe i Konferencije međunarodnih organizacija civilnog društva, naglasak našeg rada je na osiguravanju prostora za participaciju mladih iz cijele Europe u tijelima tih institucija, pritom zagovarajući pozicije sektora mladih. Riječ je o dosta tromim tijelima kada je riječ o participaciji mladih i našem prostoru u njima, no trenutni saziv posebno se trudi oko zastupanja prava mladih i do kraja mandata se nadamo otvoriti dodatna vrata za nadolazeći saziv.

Rad u Savjetu za mlade Vijeća Europe dosta je dinamičan i nerijetko zahtjevan, uzimajući u obzir kako je riječ o tijelu koje funkcionira na principu suodlučivanja s predstavnicima vlada država članica, a sve odluke teži se donijeti konsenzusom. To je često veliki izazov, stoga rad počiva na temeljitosti, dobroj koordinaciji između fizičkih sastanaka i lobiranja, u čemu smo kao predstavnici organizacija mladih do sada dosta uspješni. Pred nama je još godinu dana rada koji će biti još intenzivniji, s obzirom da je dio protekle godine posvećen učenju o strukturama i procedurama Vijeća Europe, odnosno upoznavanju s našim obvezama i pravima.



Selska cesta 112c  
10000 Zagreb, Hrvatska  
OIB: 25858858563

+385 1 4573 937

[www.mmh.hr](http://www.mmh.hr)  
[info@mmh.hr](mailto:info@mmh.hr)

Ukoliko predstavnici organizacija članica budu imali upita ili sugestija vezanih uz rad Savjeta za mlade Vijeća Europe u svakom trenutku sam dostupan na [marko@mmh.hr](mailto:marko@mmh.hr) ili 0998032344.

Hvala vam svima i želim vam uspješnu i zabavnu Skupštinu Mreže mladih Hrvatske,

Marko Boko,  
Upravni odbor Savjeta za mlade Vijeća Europe