



GODIŠNJI I MANDATNI IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2022.

Zagreb, 2023.

SADRŽAJ

01

_Uvod

02

_O Mreži mlađih Hrvatske

03

_Organizacijski razvoj
i promjene u 2022. godini

04

_Najveći programske uspjesi

05

_Mandatni izvještaj
Upravnog odbora

— Uvod —

Drage čitateljice i čitatelji,

dokument pred vama predstaviti će vam rad i djelovanje Mreže u 2022. godini, te istaknuti promjene i izazove s kojima se Mreža u tom razdoblju susrela. Ovako ukratko, možemo reći da je '22. godina Mreži upuhnula svježine i povratila određenu dozu energije. Okruženje vanjsko i unutarnje dozvolilo je da organizacija u nekoliko aspekata još malo naraste.

Kako se već početkom godine situacija uzrokovana „virusom-kojeg-nećemo-spominjati“ počela smirivati, a protupandemijske mjere popuštati, tim Mreže i sve članice organizacije mogli su se znatno češće susretati uživo nego u prethodne dvije. Početak '22. tim Mreže iskoristio je za kvalitetnu internu evaluaciju te finalnu pripremu strateškog plana '22.-'24. Skupština je novi strateški plan usvojila na izvanrednoj dopisnoj sjednici u travnju kako bismo s njime aplicirali na ACF-ov natječaj za organizacijsku podršku. I sredstva su nam odobrena! Prijeko potrebna sredstva da se isti taj ambiciozni strateški plan zaista uspješno i provede te da organizaciji pruži dodatnu sigurnost i finansijsku stabilnost.

Sastav tima i kroz ovu se godinu mijenjao, ali je ovaj puta na tapeti bila Operativa. Dok su članice Upravnog odbora ostale u istom sastavu, u Operativnom timu najprije je došlo do promjene na rukovodećoj poziciji. Organizaciju je u svibnju zbog odlaska na drugo radno mjesto napustila Jovana Kepčija Pavlović, dotadašnja glavna tajnica, a njezinu je funkciju privremeno upotpunio Kristijan Orešković kao vršitelj dužnosti glavnog tajnika. Međutim, nismo dugo čekali na konačnu promjenu. Već početkom kolovoza za glavnog tajnika izabran je i zaposlen donedavni predsjednik Upravnog – Josip Miličević. Krajem godine pak, zbog odlaska projektne voditeljice i programske suradnice Sandre Rozman Papak na porodiljni dopust, timu se kao zamjena pridružila psihologinja i iskusna voditeljica projekata, Srdana Šimac. Osim toga ukazala se potreba za zapošljavanjem još jedne osobe u finansijsko-administrativnom timu, na nepuno radno vrijeme. Tako je, također krajem godine, na poziciju administrativne asistentice zaposlena mlada ekonomistica, Ivona Bušić.

Izuvez usvajanja novog strateškog plana i ostvarivanja finansijske podrške za provedbu istog, Mreža je ostvarila i druga zaista važna postignuća. Ažurirali smo i unaprijedili, a potom i usvojili Pravilnik o radu te Pravilnik o financiranju i materijalno-finansijskom poslovanju udruge. Usvojili smo i dva potpuno nova i vrlo važna organizacijska dokumenta – (1) Kodeks nulte tolerancije na seksualno iskoristavanje i zlostavljanje uz popratne obaveze, smjernice i protokole o postupanju te (2) Politiku zaštite djece. Također, proveli smo istraživanje te potom izdali (za sektor mlađih) prijeko potrebnu publikaciju – Analizu postojećih praksi i djelovanja centara za mlade u Republici Hrvatskoj.

Od sjednice Skupštine '22. pa sve do kraja godine u pogonu je bila zagovaračka kampanja #dijeNPM, kojom smo uspjeli stvoriti pritisak na resorni Središnji državni ured za demogradiju i mlade u javnom prostoru te približiti nešto široj javnosti izazove s kojima se susreću organizacije mlađih i za mlađe u RH. Po pitanju članstva, ulagali smo značajne napore da osnažimo odnose sa organizacijama članicama kao i njihove međusobne te smo nastavili praksu iz prethodne godine i uspješno organizirali još jedno uMREŽAvanje.

Koristimo priliku i zahvaljujemo cijeloj Operativi, organizacijama članicama te osobama koje su izravno ili neizravno bile uključene u rad Mreže u '22. na svim naporima i vremenu uloženom kroz godinu jer ovakvih rezultata bez njih ne bi bilo.



U ime Upravnog odbora,
Leo Staković, predsjednik

O Mreži mladih Hrvatske

Mreža mladih Hrvatske je savez 77 udruga mladih i za mlade na teritoriju Republike Hrvatske. Mreža mladih Hrvatske kao heterogena platforma programski povezuje raznorodne organizacije (zagovaračke, kulturne, ekološke, manjinske i sl.) kojima je u zajedničkom interesu razvijati politike za mlade, kako na nacionalnoj tako i na regionalnim/lokalnim razinama.

Naša vizija je je društvo koje odgovara na potrebe mladih, afirmira njihove potencijale te odluke donosi u ravnopravnom partnerstvu.

Naša misija je da zastupajući najveći broj organizacija mladih i za mlade bude snažan glas koji - umrežavanjem, zagovaranjem, informiranjem, neformalnim obrazovanjem, istraživanjem te suradnjom s tijelima javne vlasti, odgojno obrazovnim i znanstvenim institucijama, akterima civilnoga društva, društveno odgovornim poduzećima i medijima - zagovara potrebe i interese mladih osoba i stavlja ih na dnevni red društvenih rasprava.

Mreža mladih Hrvatske djeluje sa svrhom organiziranja mladih i civilnoga društva; poboljšanja politika za mlade; ostvarivanja prava i interesa mladih; podrške aktivističko-zagovaračkim inicijativama/projektima mladih.

Temeljne vrijednosti organizacije su:

- uključivost, otvorenost, participacija,
- solidarnost,
- tolerancija i ravnopravnost,
- vladavina prava i
- autonomija.

Organizacija svoje programske ciljeve ostvaruje kroz sljedeće aktivnosti:

- razmjenu znanja, informacija i iskustava,
- kreiranje i provedbu zajedničkih programa, kampanja i javnih inicijativa,
- javno zagovaranje potreba mladih,
- partnerske suradnje s državnom i lokalnom upravom i samoupravom,
- osnaživanje mladih kroz programe neformalnog obrazovanja,
- izgradnju kapaciteta inicijativa i organizacija mladih,
- organizaciju javnih rasprava, tribina, okruglih stolova,
- međunarodnu suradnju i razmjenu te
- druge djelatnosti koje obavljamo sukladno Zakonu.

Organacijsku strukturu Mreže mladih Hrvatske čine Skupština, Upravni odbor, Glavni tajnik/tajnica i Operativni tim.

1. SKUPŠTINA

Skupština je najviše tijelo Mreže mladih Hrvatske. Čine je predstavnici/ce punopravnih organizacija članica, a sastaje se najmanje jednom godišnje. Skupština, između ostalog, donosi sljedeće odluke:

- usvaja strateške planove i programe rada Mreže,
- usvaja finansijska izvješća i donosi smjernice za izradu finansijskih planova Mreže,
- bira i razrješava članove/ice Upravnog odbora te
- bira nove članice Mreže.

2. UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor Mreže je volontersko tijelo koje između zasjedanja Skupštine upravlja poslovima i aktivnostima Mreže. Upravni odbor ima pet članova/ica, a čine ga izabrani/e predstavnici/e punopravnih organizacija članica.

Zadaće Upravnog odbora su, između ostalog:

- provodi odluke i zaključke Skupštine,
- izrađuje i Skupštini predlaže program rada Mreže
- te bira i imenuje glavnog tajnika/ glavnu tajnicu Mreže.

U trenutnom mandatu predsjednik Upravnog odbora je Leo staković, a potpredsjednica je Kaja Pavlinić. Ostale članice i članovi su Dorotea Strelec, Marin Capan i Matea Marić.

3. GLAVNI TAJNIK/TAJNICA

Glavni/a tajnik/ca zadužen/a je za cjelokupnu koordinaciju aktivnosti Mreže. Bira ga/ju Upravni odbor na mandat od četiri godine. Od kolovoza 2022. godine glavni tajnik je Josip Miličević.

4. OPERATIVNI TIM

Operativni tim je ovdje kako bi osigurao kontinuiranu podršku Mreži te osigurao postizanje strateških i programskih ciljeva stručnim kapacitetima, organizacijom te provedbom projekata. Osim toga, Operativni tim osigurava administrativni i finansijski dio rada organizacije te održivost rada.

Članovi i članice operativnog tima su:

- Lidija Đukes, Voditeljica finansijskih i administrativnih poslovanja
- Anica Tuškan, Administrativna tajnica
- Sandra Rozman Papak, Voditeljica projekata i programska suradnica
- Valentina Gambiroža Staković, Voditeljica projekata i programska suradnica
- Kristijan Orešković, Voditelj projekata i programski suradnik
- Josipa Tukara Komljenović, Voditeljica projekata i programska suradnica
- Srđana Šimac, Voditeljica projekata i programska suradnica (od rujna 2022.)
- Ivona Bušić, administrativna asistentica (od rujna 2022.)

Organizacijski razvoj i promjene u 2022. godini

Promjene u timu

Rad u civilnom društvu često uključuje promjene, ovisnost o projektnom financiranju, osobni profesionalni i poslovni planovi te otvaranje novih mogućnosti utječu na promjene unutar tima. Tako je bilo i u 2022. godini, a promjena se dogodila na najvišoj razini. Nakon pet godina rada u Mreži tijekom kojih je prošla sve pozicije od stažistice - asistentice na projektima - projektne voditeljice - glavne tajnice, Jovana Kepčija-Pavlović je odlučila da je došlo vrijeme za promjenu. Nakon Jovaninog odlaska, na nekoliko mjeseci poziciju glavnog tajnika preuzeo je Kristijan Orešković koji je, uz podršku UO i ostatka Operativnog tima, uspješno vodio organizaciju te mu se ovim putem zahvaljujemo na spremnosti da uskoči u toj situaciji. Početkom kolovoza Upravni odbor i operativa odlučili su ponuditi poziciju glavnog tajnika Josipu Miličeviću, bivšem predsjedniku Mreže. Josip je prihvatio ponudu te je preuzeo vođenje operativnog tima i nadamo se da će imati dug i uspješan mandat.

Praktički prvi zadatak koji je čekao novog glavnog tajnika bilo je zapošljavanje dvije osobe. Pozicija projektne voditeljice i programske suradnice otvorila se radi odlaska naše Sandre Rozman Papak na porodiljni dopust. Druga pozicija na koju smo zapošljavali jest administrativna asistentica. Za oba radna mjesta otvorili smo javni natječaj na kojem smo zaprimili ukupno više od 130 prijava što je značilo veliko ulaganje vremena u selekciju kandidata_kinja za uži krug i održivanje intervjua. Na kraju, izbor je pao na Ivonu Bušić (administrativna asistentica) i Srđanu Šimac (projektna voditeljica i programska suradnica) te su nam se kolegice pridružile u rujnu 2022. godine. Uloženo povjerenje su već počele opravdavati te se nadamo da će imati pozitivan utjecaj na Mrežu te ostaviti svoj trag u našoj organizaciji.

Baby boom u Mreži se nastavlja i u 2023. godini o čemu će više biti govora u godišnjem izvještaju dogodine, ali važno je istaknuti da usprkos svim promjenama Mreža uspijeva zadržati financijsku i organizacijsku stabilnost. O projektno-programskim uspjesima bit će više riječi kasnije, ali bi ovdje istaknuli da smo kroz snažan programski tim dospjeli u situaciju gdje ne samo da su osigurana sredstva za plaće već se iz godine u godinu (2022. i opet 2023.) podižu plaće te se i postepeno proširuje tim.

Usvajanje i provedba novog Strateškog plana

Proces strateškog planiranja koji je započeo još tijekom pandemijskih 2020. i 2021. rezultirao je novim Strateškim planom za razdoblje 2022 - 2024 te je isti usvojen na sjednici u svibnju 2022. Novi Plan definira četiri opća cilja: zagovaranje za socijalna prava i uključenost mladih u procese odlučivanja; razvoj metoda i institucija rada s mladima; razvoj baze aktivnih mladih; te osnaživanje članstva i stručnog tima. Osim tih općenitih strateških, kroz proces su definirani i specifični ciljevi koji bliže pojašnjavaju i usmjeravaju rad organizacije. Strateški plan paralelno gleda na ulogu Mreže kao jednog od najvažnijih aktera u sektoru mladih, odnosno na perspektivu Mreže "na van" kao i na odgovornost i potrebu jačanja Mreže iznutra, kroz članstvo i vlastite radnike i radnike.

Kako bi se osigurala kvalitetna i dosljedna implementacija Strateškog plana poduzeti su koraci koji bi osigurali financijsku stabilnost za bavljenje istim kao i razvoj internih mehanizama za praćenje postignutog. Kvalitetu Strateškog plana prepoznali su i drugi akteri u sektoru pa je tako tijekom 2022. odobrena financijska podrška za provedbu Strateškog plana. Donator je u ovom slučaju Fond za aktivno građanstvo (ACF) koji je odlučio naš programski razvoj, primarno fokusiran na ispunjavanje dijela specifičnih ciljeva. Također, uspostavljena je praksa da na svakoj sjednici Upravnog odbora glavni tajnik izvještava o provedbi Plana, što bi trebalo omogućiti da se ciljano radi na koracima kako postići što više, ali i što kvalitetnije.

Važno je istaknuti bitnu ulogu Upravnog odbora u procesu osmišljavanja, dogovaranja i planiranja same izrade Strateškog plana. Iako bi se inače očekivalo od UO da ima "samo" sadržajni upliv, ovaj put su članice i članovi UO aktivno djelovali kroz cijeli proces, a ostaju i nadalje uključeni kroz sjednice Upravnog odbora i praćenje implementacije. Takvo sustavno praćenje s jedne strane daje osjećaj "vlasništva" (ownership) nad cijelim procesom, ali i potiče glavnog tajnika te operativu da se aktivno bave implementacijom ciljeva strateškog plana.

Mreža kao stručna organizacija

Nastavili smo pozicionirati Mrežu kao jednu od ključnih organizacija u području širenja znanja ne samo prema mlađima već i prema organizacijama civilnog društva. Tako smo tijekom 2022. prepoznati od strane različitih aktera. Tu bi svakako izdvojila da je naša Josipa angažirana od strane Instituta za društvena istraživanja u Zagrebu za provjeru i ažuriranje web stranice YouthWiki, točnije za dio vezan uz politike za mlade u Hrvatskoj. Uz to, prepoznati smo i angažirani od strane Agencije za mobilnost i programe EU kao multiplikatori koji mogu promovirati Europsku godinu mlađih. Valentina i Srđana su najviše radile po tom pitanju, od odgovaranja na upite mlađih osoba do organiziranja webinara s ciljem informiranja javnosti.

Kvalitetu organizacijskog i finansijskog upravljanja prepoznali su akteri i izvan sektora te smo angažirani da prenesemo svoja znanja u tim područjima udrugama civilnog društva iz različitih sektora. S obzirom na te nove prilike i nastale potrebe, razradili smo i razvili višednevni modul za educiranje o učinkovitom finansijskom upravljanju te praćenju na razini projekata kao i cijelih organizacija. Smatramo da za takvom vrstom znanja i vještina postoji raširena potreba te se nadamo da će nas i dalje drugi akteri prepoznavati kao nekoga tko može educirati u tom području.

Skupština u svibnju i umrežavanje u listopadu

U svibnju 2022. održali smo redovnu skupštinu u Zagrebu gdje nam je bilo veliko zadovoljstvo vidjeti nove organizacije zainteresirane za ulazak u članstvo MMH. Osim redovnih procesa, članice su se uključile i u rasprave oko tekućih programske i zagovaračke ciljeve poput kampanje vezane uz nedonošenje Nacionalnog programa za mlađe (NPM), ali i o tome kako Mreža može više napraviti za svoje članice.

Upravo kroz neke ranije rasprave na prošlim skupštinama isplivala je ideja Umrežavanja - dvodnevnog događanja kojeg Mreža organizira za svoje članice. Za razliku od skupštine ovdje nema birokratskih i drugih statutarnih procedura već je fokus na povezivanju između članica, razmjeni ideja te primjera dobrih praksi i osiguravanju prostora i vremena za zajedničko učenje. U listopadu 2022. održali smo Umrežavanje u lijepom prostoru Mjesnog odbora Voćarska te smo kroz dan i pol kombinirali izlaganja, rasprave u manjim i većim grupama kao i otvorili vrata za gostovanja osoba koje mogu prenijeti neke bitne informacije za naše članice. S praksom umrežavanja nastavljamo i u 2023. godini te smo za isto predvidjeli sredstva kroz Centre znanja.

— Najveći programski uspjesi —

Zagovaračka kampanja "Di je NPM?"

Potaknuti višegodišnjim čekanjem na donošenje Nacionalnog programa za mlade, u 2022. odlučili smo uložiti više energije u medijski pritisak na Središnji državni ured te na medije kako bi tema NPM-a bila u fokusu. Na našoj web stranici postavili smo brojač dana od zadnjeg NPM-a koji će do trenutka skupštine 2023 iznositi vrtoglavih 1950 dana. Osim tog simboličkog čina, tijekom godine izašli smo s priopćenjem za medije, održali konferenciju povodom Međunarodnog dana mlađih te redovito u svom komuniciranju s medijima isticali problem nepostojanja NPM-a. Na kampanji su zajednički radili pojedinci iz Upravnog odbora kao i članovi_ce operativnog tima, a ovim putem zahvaljujemo i svim predstavnicima_ama naših članica koje su se uključile na različite načine. Uz to, kroz priopćenje za medije istaknuli smo još jedan ozbiljan propust Središnjeg državnog ureda, a tiče se neobjavljivanja rezultata istraživanja o radu s mlađima u Hrvatskoj, iako je isto istraživanje financirano novcem EU te su prema našem shvaćanju dužni rezultate učiniti javno dostupnim.

Vjerujemo da smo kroz kampanju ne samo podigli svijest o važnosti strateškog dokumenta među širom javnosti nego se i ponovno pozicionirali kao organizacija kojoj se mediji javljaju kada žele izvještavati o potrebama i prioritetima mlađih na razini cijele Hrvatske.

Objavljene dvije važne publikacije

Tijekom 2022. godine, osim zagovaračkom posvetili smo se i razvoju stručnih kapaciteta unutar organizacije te ispunjavanju naše uloge kao Centra znanja u području mlađih. Rezultat toga su dvije publikacije - Implementacija Bonskog procesa u Hrvatskoj te Analiza postojećih praksi i djelovanja centara za mlađe u Hrvatskoj. Obje publikacije nastale su na temelju analize postojećeg stanja te kroz intervjue. Tako su za publikaciju o Bonskom procesu intervjuirani ključni akteri u području rada s mlađima odnosno predstavnici institucija i pojedinci koji su zaduženi ili prate provedbu europskih preporuka i praksi u Hrvatskoj. Zanimljivo je primijetiti da je Središnji državni ured za demografiju i mlađe odbio sudjelovati u istraživanju iako su ključno tijelo za implementaciju Bonskog procesa. Drugi dokument tiče se rada centara mlađih, od detektiranih 16 centara za mlađe, uspjeli smo dobiti odgovore od njih 11 te time prikupiti uvid kakvi su sve centri za mlađe, kakve su upravljačke strukture, koliko imaju radnika_ca te kakve sve programe i sadržaje nude mlađima te kako financiraju svoj rad. O najvažnije od svega, istraživanje provedeno putem kvantitativne i kvalitativne metode (polustrukturiranih intervjua) iznjedrili su definirane standarde kvalitete i kriterije potrebne za osnivanje i kvalitetno djelovanje, usmjereno prema mlađima. Obje su publikacije iznimno značajne jer su prve takve analize kako o implementaciji Bonskog procesa tako i pregled praksi osnivanja i djelovanja centara za mlađe. Predstavili smo ih članicama na Umrežavanju, poslali ključnim institucijama i dionicima te vjerujemo da će postati osnova za sva daljnja istraživanja na jednu od ove dvije teme.

Obilježili smo europsku godinu mlađih, između ostalog i sudjelovanjem u organizaciji EYE Varaždin

Europski parlament je 2022. godinu proglašio europskom godinom mlađih, a mi smo iskoristili priliku da između ostalog predstavimo i uspjehe procesa Dijaloga EU-a s mlađima, da pozovemo naše članice, ali i druge udruge na promociju svojih aktivnosti, a posebno bi tu istaknuli Europski događaj za mlađe (European Youth Event, EYE). Naime, EYE se već godinama naizmjence održava u Strasbourg-u te u drugim gradovima koji se kandidiraju te predlože kvalitetne programe. U 2022. samo su dva europska grada izabrana za održavanje - Santander (Španjolska) te Varaždin (Hrvatska). Posebno nam je draga da su glavnu riječ vodile naše članice, primarno Varaždinski Underground Klub (VUK) kao domaćini i organizatori koji su imali podršku od strane Saveza izviđača Hrvatske te Mreže kao nacionalnog vijeća mlađih. Ponosni smo što je događaj okupio više od 500 mlađih osoba, iz Hrvatske, ali i EU zemalja, kako uživo tako i online. Svi su oni, kao i brojni pozvani gosti poput eurozastupnika_ca i predstavnika_ca institucija vlasti, tijekom dva dana sudjelovali u brojnim aktivnostima, od panel rasprava i izlaganja do različitih zanimljivih radionica te se zabavili na večernjim aktivnostima.

Drugi važan međunarodni događaj koji bi istaknuli tiče se međunarodne konferencije pod nazivom Destination: Together in EU koju smo organizirali zajedno s Uredom Europskog parlamenta u studenom u Meštrovićevu paviljonu. Konferencija je tematizirala spremnost ekonomija Zapadnog Balkana za ulazak u EU, s posebnim naglaskom na sektor mlađih te kako možemo uspjehe i pogreške iz hrvatskog iskustva prenijeti na susjedne nam zemlje. Konferencija je među govornicima imala veleposlanike, eurozastupnike, sadašnju predsjednicu Europskog foruma mlađih, a posebno nam je draga da su sudjelovali i predstavnici nacionalnih vijeća mlađih iz gotovo svih ekonomija Zapadnog balkana.

Rad s vijećima učenika

U 2022. godini značajan dio projektnog i programskog fokusa bio je usmjeren na rad sa srednjim školama, odnosno s vijećima učenika. Nastavljen je niz edukacija za vijeća učenika financiran od strane Ureda UNICEF-a za Hrvatsku kroz koje radimo s predstavnicima škola i vijeća učenika na jačanju svijesti i kapaciteta za bavljenje temama ljudskih prava i općenito za jačanje kapaciteta vijeća učenika za aktivni rad. Osim direktnih edukacija projektno smo istražili i kako općenito unaprijediti rad vijeća učenika, primarno kroz projekt "Reci pravu stvar na pravom mjestu". Kao direktan rezultat nastale su Preporuke usmjerene na poboljšanje funkciranja vijeća učenika, a koristeći naučena znanja u provedbi Dijaloga EU-a s mladima nastao je Priručnik za rad s vijećima učenika. Posebno nam je dragو što su se kroz konferencije, edukacije i naša istraživanja uključile brojne srednje škole iz svih županija u Hrvatskoj. Također, redovito inzistiramo na zajedničkom sudjelovanju učenika kao i osoba koje rade s vijećima učenika jer vjerujemo da je recept za dugoročnu pozitivnu promjenu i podizanje vidljivosti i snage vijeća učenika leži upravo u tome da se radi s učenicima kao i osobama koje rade s vijećima učenika. Kvaliteta i utjecaj našeg rada prepoznati su od strane donatora pa smo tako tijekom 2022. godine dogovorili nastavak suradnje s Uredom UNICEF-a za Hrvatsku pa će se tako u 2023. provesti još tri edukacije usmjerene na vijeća učenika.

Uspješno završili velike projekte

Tijekom 2022. uspješno smo završili provedbu nekoliko iznimno važnih projekata. Primarno bi tu izdvojili projekt GLE ŠTO MOGU – mladi odlučuju, govore i utječu koji je financiran kroz Erasmus+ program odnosno sredstvima Europske unije. Kroz projekt smo proveli istraživanje koje je skupilo više od 1200 odgovora mladih iz cijele Hrvatske, a 2022. svjetlo dana ugledala je i publikacija s pregledom rezultata tog istraživanja. Do kraja je došao i jedan međunarodni Erasmus+ projekt, Youth Workers Network, tijekom kojeg smo s partnerima iz Slovenije i Švedske radili na jačanju kapaciteta radnika_ca s mladima.

Uz to, istaknuli bi i projekt Melting pot u okviru kojeg se Mreža bavila približavanjem kulturnih institucija mladima kroz stvaranje i testiranje kulturnih programa za mlađe. U skladu s time održana su dva velika događanja u Hrvatskoj u rujnu 2022., demonstracija inovacija u Zagrebu, koja je za cilj imala promovirati publikaciju Melting pot u radu s mladima i kulturnim institucijama, ali i demonstracija digitalnih alata i metoda za rad s mladima u kulturi. Ta demonstracija bila je regionalnog karaktera te je u Osijeku okupila više od 40 sudionika iz Hrvatske, Srbije i Sjeverne Makedonije. Projektom je nastavljena uspješna suradnja s regionalnim organizacijama, a recimo s udrugom NAPOR iz Srbije u međuvremenu je i produbljena suradnja s novom projektnom prijavom. Projekti Melting pot kao i Youth Workers Network doprinjeli su dalnjem pozicioniraju Mreže kao ne samo nacionalno relevantne već i međunarodno prepoznate organizacije koja ima želje i znanja za rad na podizanju kvalitete rada s mladima.

Čime se još možemo pohvaliti:

- koordinirali smo provedbu konzultacija u sklopu 9. ciklusa Dijaloga EU-a s mladima, održali nacionalnu konferenciju u ožujku te smo na jesen održali trening za trenere u području DEUM-a sudjelovali u radu nacionalnih tijela (npr. Savjet za mlade Vlade RH) kao i međunarodnih (radne skupine Europskog foruma mladih usmjerene na rad s mladima)
- Malobrojeva i samo pohvale za kraj:
 - odobren nam je najveći projekt dosad, pod nazivom Blockchained, u ukupnom iznosu od 400 000 €, financiran kroz Erasmus+ program, a uz nas kao nositelje u projektni konzorcij uključeni su partneri iz Belgije, Slovenije, Makedonije i Srbije
 - sudjelovali smo u provedbi, kao nositelji ili partneri, na čak 25 projekata tijekom 2022. godine kroz aktivnosti (treninzi, edukacije, radionice, EYE, javne rasprave) koje smo samostalno ili u suradnji s drugim udrušama organizirali direktno je sudjelovalo gotovo 1100 sudionika
 - članovi_ice operativnog tima sudjelovali su na 15 različitim usavršavanja medijima smo se pojavili oko 160 puta, velikom većinom (145) na web portalima

Mandatni izvještaj Upravnog odbora

Saziv Upravnog odbora Mreže mladih Hrvatske koji predaje ovaj mandatni izvještaj izabran je u svibnju 2021. na, kako tvrde neki od Mrežinih alumnija, jednoj od uzbudljivijih izbornih sjednica u povijesti Mreže. Nakon tri (3) kruga glasanja popunjena su sva mjesta u Upravnom odboru kojeg su činili – Dorotea Strelec, Matea Marić i Marin Capan, Kaja Pavlinić i Leo Staković. Ovaj izvještaj obuhvaća njihove aktivnosti od svibnja '21. do svibnja '23. i dio je Godišnjeg izvještaja za '23.

Za svog mandata UO je uspostavio kvalitetnu komunikaciju i razvio dobre profesionalne odnose sa cijelim timom Mreže. Ispitavši potrebe Operativnog tima i uzevši u obzir savjete prethodnog saziva, UO je odlučio potaknuti redovne mjesecne sastanke OP i UO, što je Operativa jako dobro prihvatile i pri čemu su nastali takozvani ČČČ sastanci. Utisak su ostavili i pojačanom komunikacijom sa članstvom putem svi-mi liste, ali i raznih događanja uživo i online. Intenzivno su radili na razvoju novih alata koji bi omogućili dodatan komunikacijski prostor, što su članice istaknule kao potrebu prilikom uMREZAvanja.

U 2021. godini Upravni je odbor odlučio osobe koje su u prethodnim mandatima sudjelovale u radu Mreže na pozicijama glavnog tajnika_ce, predsjednika_ce te kao članice i članovi prošlih Upravnih odbora pozvati da se priključe mailing listi Alumni – MMH. Svrha postojanja ove liste jest pružanje pomoći aktualnom i budućim Upravnim odborima u slučajevima kada se otvore teme vezane uz protekle mandate ili kada je riječ o nekom novonastalom kompleksnom izazovu o kojem se UO želi konzultirati s Alumnama kako bi donio što kvalitetniju odluku. Na listi se nalazi preko 30 Alumna, koje je UO kontaktirao kroz mandat za određene teme, poput pružanja savjeta i prijedloga koji su se odnosili na zagovaračku kampanju „Di je NPM?“.

UO je kroz 2022. dogovarao pokretanje newslettera te je u konačnici dogovoren da će njegovo kreiranje preuzeti Operativa Mreže. Prvi newsletter tako je objavljen početkom travnja 2023. Njegova je svrha međusobno informiranje članica o uspjesima i događajima koji su provedeni u proteklom tromjesečnom razdoblju, a ujedno služi i kao platforma za najavu budućih aktivnosti koje članice žele posebno istaknuti i najaviti drugim kolegicama i kolegama.

Od 10. do 13. prosinca 2021. Upravni odbor i Operativni tim MMH održao je strateško planiranje u Samoboru. Cilj ovog trodnevnog planiranja bio je definirati strateške i programske ciljeve za naredno razdoblje. Rezultat planiranja bio je novi strateški plan MMH za razdoblje 2022.-2024., pri čijoj smo se izradi oslanjali na mišljenja i prijedloge naših organizacija članica. Četiri strateška cilja proizašla iz tog procesa su: zagovaranje socijalnih prava i demokratske uključenosti mladih u procese odlučivanja; 2. razvijanje metoda i institucija rada s mladima; 3. razvoj baze aktivnih mladih i poticanje (samo)organiziranja; 4. razvoj osnažujući svoje članstvo i stručni tim. Nakon ublažavanja epidemioloških mjera, ovaj je sastanak ujedno pružio Upravnom odboru i operativi mogućnost konkretnog zajedničkog rada uživo u gotovo punom sastavu, čime je učinjen prvi korak ka ostvarenju četvrtog cilja.

Za vrijeme trajanja mandata, UO je na godišnjoj razini redovito istupao u medijima i pričao o problematici odnošenja donositelja odluka prema mladima. Kao neke od istupa koji su imali najveći doseg, navodimo:

- Međunarodni dan mladih 2021. godine - zatražili smo očitovanje Vlade vezano uz preporuke i zahtjeve koje smo uputili 2020. godine vezano uz povećanu nezaposlenost, nesigurnu stambenu situaciju, nedostatak kvalitetnog obrazovanja, nedostatak kvalitetnog obrazovanja, nedostatno uključivanje mladih u procese donošenje odluka ali i potrebu kvalitetnog procesa donošenja i provedbe politika za mlađe. U sklopu te inicijative koja je naišla na veliki medijski odaziv, Kaja Pavlinić je u ime Upravnog odbora dala izjavu za nekoliko različitih medija (RTL, Dobro jutro Hrvatska, Nova TV), naglasivši kako je pandemija značajno unazadila položaj mladih u društvu, a Vlada Republike Hrvatske je propustila adresirati problem adekvatnim mjerama.

- Međunarodni dan mladih 2022. godine – sazvali smo konferenciju za novinare ispred Središnjeg državnog ureda za demografiju i mlade (SDUDM), kako bi istaknuli problem izostanka Nacionalnog programa za mlađe i činjenicu da isti nije donesen od 2017. godine. Naš Leo Staković je u ime Upravnog odbora i cijele Mreže mladih Hrvatske zatražio transparentan, uključiv i sveobuhvatan proces kako bi dobili kvalitetan dokument, budući da se radi o najvažnijem strateškom dokumentu za mlađe na razini RH.

- Gostovanje u emisiji 27-ARTE – Kaja Pavlinić je u ime Upravnog odbora i MMH sudjelovala u Zoom snimanju za emisiju televizijske kuće ARTE na temu mlađih i rada, poslova budućnosti i perspektive mlađih u radnom okruženju. Nakon Zoom snimanja, pozvana je i na snimanje emisije uživo u Parizu u Francuskoj, gdje je u 1.5 sat emisije dobila priliku detaljnije predstaviti perspektivu mlađih i odnos mlađih prema radu, kao i važnost radničkih prava te zabrinutost vezano uz prekarni rad, kojim su mlađi uglavnom pogodjeni.

- Krajem 2022. Kaja je sudjelovala na youth policy dialogue događaju u sklopu Europske godine mlađih u Bruxellesu na temu odljeva mozgova, u organizaciji povjerenice za kohezije i reformu Elise Ferreira.

U ostalim nastupima u medijima, redovno su nastojali naglasiti koliko je problematična činjenica da toliko dugo nemamo Nacionalni program za mlađe. Iz istog razloga na web sjedištu Mreže mlađih Hrvatske postavljen je tajmer koji odbrojava vrijeme koje je proteklo od trenutka kada u Hrvatskoj nemamo važeći Nacionalni program za mlađe.

Istom su se temom bavili i kroz članstvo u Savjetu za mlađe Vlade Republike Hrvatske, gdje su MMH predstavljali Leo Staković (član) i Kaja Pavlinić (zamjenica člana). Unatoč opetovanim apelima, upitima i negodovanjima, za probleme koje su isticali nije postojala stvarna zabrinutost i želja za akcijom, a iz cijelog iskustva izlaze sa gorkim okusom i first-hand iskustvom tokenizma prema mlađima.

Tijekom mandata ovog saziva Upravnog odbora, značajno se povećao broj članica u kandidatskom statusom. U prvoj godini mandata obavljen je razgovor s osam novih članica. Svim predloženim članicama dana je pozitivna ocjena Upravnog odbora, ali samo ih je sedam nakon rasprave i glasanje Skupštine prihvaćeno u članstvo. U drugoj godini mandata zadržan je isti ritam, gdje je održano ponovno osam razgovora s osim novih članica koje su sve također dobile pozitivnu ocjenu Upravnog odbora, ali nažalost, dvije od njih su odustale od kandidature. Osim toga, u prvoj godini mandata, odlukom Skupštine brisana je samo jedna članica na temelju vlastitog zahtjeva te su dvije članice predložene u drugoj godini mandata za brisanje radi neaktivnosti i nemogućnosti stupanja u kontakt u drugoj mandatnoj godini. Sve to nam pokazuje veliki interes organizacija za ulazak u Mrežu.

Osim kandidatskih, narastao je i broj punopravnih članica. Tijekom prve mandatne godine, dvije udruge prešle su u punopravno članstvo odlukom Skupštine na zadnjoj sjednici te su se dvije udruge prijavile u drugoj mandatnoj godini.

Upravni odbor se tijekom ovog mandata dodatno aktivirao i kao članica platforme CROSOL u čiji je Upravni odbor bio izabran Marin Capan te koji je doprinio razvijanju odnosa s CROSOL-a što je rezultiralo brzim reakcijama u pravim trenucima i potpisivanjem čak tri dopisna pisma (Statement against EU foreign agents law by Civil Society Europe, Reference Group Statement for ODA Figures Release Sign-on letter in response to discriminatory incident at Eurodad/Counter Balance EDDs even i Pismo reakcija na sukob između Rusije i Ukrajine).

Uz navedena tri koja smo potpisali samostalno, kao udruga članica, podržali smo potpisivanje i dodatna tri dopisna pisama koja su potpisana u ime CROSOL platforme što čini sveukupno šest potpisanih pisama.

Komunikacija sa članicama putem svi-mi liste je tekla vrlo aktivno i iznimno je ohrabrujuće vidjeti da članovi UO i OP tima, ali i članice međusobno dijele korisne dokumente, pozive na razmjene te aktivno koriste grupu kao izvor informacija iz sektora. Na ono što smo još ponosni jest otvaranje Facebook grupe za članice gdje mogu na brži i neformalniji način komunicirati s drugim članicama i dobiti odgovor na ad hoc pitanja i iskustva čime se ne opterećuje svi-mi lista koja ostaje za važne obavijesti svim članicama. Grupa je i dalje u „beta“ fazi te svakako ostaje u svojevrsno nasljedstvo novom sazivu UO.

