



Izveštaj o radu Mreže mladih Hrvatske
za 2018. godinu



Mandatni izvještaj o radu Upravnog
odbora za razdoblje 2017. – 2019.
godine



Drage članice,

pred Vama je dokument u kojem možete vidjeti čime se sve to Mreža mladih Hrvatske bavila tijekom kalendarske 2018. godine. Kao i svake godine, ovaj Izvještaj predstavlja prikaz organizacijskih promjena i novosti kao i prikaz programskih te zagovaračkih aktivnosti.

Ono što je dobrim dijelom obilježilo prvu polovicu 2018. godine bile su kadrovske promjene. Marin, Petra i Antonija ne čine više operativni dio Mreže, a iza sebe su ostavili dubok trag, svatko u svom području, kako u profesionalnom tako i u osobnom aspektu, kao osobe s kojima je bio izniman užitek surađivati. Iskoristio bih priliku ovdje još jednom im se zahvaliti za sve što su pružili Mreži!

Izravno uz spomenuti ishod vezan je organizacijski uspjeh s druge strane, a to je zapošljavanje stažistica. Uspjeli smo pokazati sebi i drugima da je u našem sektoru moguće pokrenuti proces stažiranja koji dovodi do zapošljavanja na puno radno vrijeme. Jovana je službeno zaposlena od rujna 2018. godine dok je Petra potpisala ugovor nakon završetka studija u veljači 2019. godine.

Upravni odbor i ove je godine dao sebe u organizaciju te uložio više od 1000 sati volonterskog rada, a presjek njihova angažmana prikazan je u dijelu mandatnog izvještaja. Zbog novih zapošljavanja, a i promjena koje je donio novi strateški plan, članovi Upravnog odbora ove godine imali su više doticaja i utjecaja na programski razvoj, a ponekad i direktno kroz sudjelovanje u projektnim aktivnostima.

Za kraj ostaje zahvaliti svima s kojima smo surađivali tijekom ove godine, kako pojedincima u Mreži tako i svim našim suradnicima, na prvom mjestu svakako članicama Mreže, a zatim i različitim organizacijama kroz projektna partnerstva, inicijative te putem zagovaračkih pothvata. Osim toga, sretni smo što imamo priliku surađivati s organizacijama iz drugih zemalja te s Europskim forumom mladih. Nadamo se da u predanom radu ispunjavamo vaša očekivanja u svakodnevnom nastojanju da omogućimo što kvalitetniji život mladima.

Josip Miličević

predsjednik Mreže mladih Hrvatske



Ovogaodišnji Izvještaj o radu MMH prati dvodijelnu strukturu, koja je prihvaćena te od strane organizacija članica pozitivno ocijenjena, a koja je po prvi puta pilotirana prethodne godine. U prvom dijelu Izvještaja osvrćemo se na najveće uspjehe vezane uz organizacijski razvoj, kao i na ključne izazove odnosno prepreke dok u drugom dijelu donosimo pregled najznačajnijih programskih postignuća u 2018. godini.

Organizacijski razvoj u 2018. godini

Uspjesi i postignuća

1. Usvajanje i početak primjene novog strateškog plana

Na sjednici Skupštine MMH održanoj u svibnju 2018. usvojen je novi [Strateški plan MMH za razdoblje 2018. – 2020.](#) godine. Time je kraju priveden kvalitetan, intenzivan i inkluzivan proces koji se protegao na period od gotovo dvije godine, a koji je uključivao dva saziva Upravnog odbora, operativni tim, krug užih suradnika MMH te članske organizacije.

Najvažnija promjena koju donosi novi Strateški plan jest novi pristup programskom planiranju i radu baziran na principima ne-hijerarhičnosti, fleksibilnosti i pragmatičnosti. Konkretnije, temeljem vrednovanja provedbe prethodnog Strateškog plana za period 2013. – 2017. godine, ustanovljeno je kako unatoč iznimnim programskim rezultatima koje je organizacija ostvarila u tom periodu, postojeća hijerarhijska struktura koja se sastoji od tri programa te dodatnog strateškog cilja usmjerenog organizacijskom razvoju u novom okruženju jednostavno nije održiva. Točnije, zbog nestabilnosti financijskog okvira podrške civilnom društvu, koji se u Hrvatskoj i dalje nije oporavio od „kobne“ 2016. godine, posljednjih godina smo se nerijetko susretali sa situacijom da teško osiguravamo sredstava za veličinu operativnog tima koji bi mogao kontinuirano pokrivati takav širok opseg rada. Osim toga, nerijetko smo svjedočili velikom raskoraku između resursa koji su na dispoziciji pojedinom programu, što je zahtijevalo česte preraspodjele kapaciteta koje postojeća hijerarhijska struktura nije olakšavala.

Stoga je novi Strateški plan unio nekoliko promjena: 1) izrađen je na kraće programsko razdoblje od otprilike dvije i pol godine čime je smanjen rizik da postane neaktualan uslijed promjene vanjskih okolnosti, 2) umjesto ranije trodijelne programske strukture primijenjen je pristup malog broja strateških ciljeva (tri za programski rad) na koje se vežu široko definirane tematske grupe, na koje se ponovno nadovezuju prioriteta rada. Pojedini prioritet rada može spadati u veći broj tematskih grupa te doprinositi većem broju strateških ciljeva. Operativni/akcijski planovi se oslanjaju upravo na najkonkretnije jedinice strateškog plana – prioritete rada. Ideja je da se za kraće razdoblje od tri do šest mjeseci donese jasna politička odluka o vrlo ograničenom broju prioriteta na koje će se organizacija usmjeriti. Za te prioritete izrađuju se precizni i mjerljivi operativni planovi, a kompletan užu tim preuzima odgovornosti vezano uz aktivnosti jednog ili više prioriteta. Pritom je važno naglasiti dvije stvari. Prvo, ne znači da se MMH u programskom smislu prestaje baviti programskim elementima koji nisu proglašeni prioriteta u periodu operativnog planiranja. Razlika je u tome da se njima bavi reaktivno, točnije nastoji reagirati na relevantne pojavnosti u skladu s postojećim kapacitetima bez da se pritom prethodno planira strukturirano djelovanje. Drugo, aktivnosti odobrenih projekata više ne „ulaze“ u ove operativne planove već je ideja osmisлити doista

neke nove ili smisleno dopuniti postojeće aktivnosti. Naravno, prilikom izrade operativnih planova potrebno je voditi računa o kapacitetima koje postojeći projekti apsorbiraju te kad je god moguće težiti nadovezivanju i sinergiji.

U pogledu izmjena u organizacijskoj strukturi najznačajnija promjena je ukidanje pozicije voditelja programa. Na programskim pozicijama, uz glavnog tajnika kao programskog i poslovnog koordinatora, nova sistematizacija radnih mjesta uvodi voditeljice projekata i programske suradnice koje više nemaju predodređeni „portfolio“ već se uključuju u novoizrađene operativne planove. Prva planiranja i izvještaji o provedbi su obećavajući – više informacija možete očekivati u godišnjem izvještaju za nadolazeće razdoblje. Nakon dvije godine financijske nestabilnosti koja je ozbiljno iscrpljivala organizaciju uslijed potrebe za stalnim interventnim kadrovskim preraspodjelama, kao i (neplaniranim) odlascima kvalitetnih radnika, 2018. se može ocijeniti godinom financijske stabilizacije. Predan rad na namicanju sredstava te stalno ulaganje u kompetencije radnika u tom području dovelo je do nekoliko značajnih uspjeha. U 2018. godini nije raskinut niti jedan ugovor o radu temeljem manjka sredstava. Plaće za 2019. godinu su povećane u iznosu od 3-5 % neto, čime se polako vraćamo na razinu iz 2016. godine kada su plaće na razini organizacije smanjene u neto iznosu 7-12 %. Uslijed činjenice da je predsjednik MMH, Josip Miličević, krajem 2018. godine uspješno završio studij s njime je sklopljen ugovor o radu na nepuno radno vrijeme (40 %) do kraja njegova mandata sukladno pripadajućem internom pravilniku. Kasnije je taj udio, uslijed intenzivnijeg projektnog angažmana predsjednika MMH, podignut na 60 % radnog vremena. Iako je ovakav prelazak faktički predstavljao novo zapošljavanje u odnosu na raniji angažman putem studentskog ugovora financijska konstrukcija i dalje ostaje stabilna: u trenutku pisanja ovog izvještaja (ožujak 2019) ugovoreni projekti pokrivaju 77 % institucionalnih troškova, pri čemu još jedno (relativno) izvjesno ugovaranje taj udio podiže na 88 % pokrivenosti institucionalnih troškova za 2019. godinu. Ovakva situacija konačno omogućava srednjoročno programsko i kadrovsko planiranje kakvom se nadamo u 2019. godini.

2.Zapošljavanje stažistica

Priča o uspjehu programa stažiranja u MMH o kojoj je bilo riječi u prošlogodišnjem Izvještaju o radu ove godine je dobila epilog. Jovana Kepčija Pavlović, stažistica koja se kao studentica završne godine uključila u rad MMH kroz program stažiranja krajem 2017. godine zapošljava se na pozicije voditeljice projekata i stručne suradnice u rujnu 2018. godine. S drugom stažisticom, Petrom Jakovinom, dogovoren je pojačani angažman putem studentskog ugovora do dovršetka studija s izvjesnom perspektivom zapošljavanja. Dogovoreno - učinjeno! Petra je također postala članica MMH tima u veljači 2019. godine.

Vjerujemo da smo ovime u MMH institucionalizirali mehanizam idealne tranzicije mladih iz obrazovanja na tržište rada i to bez ikakvih potpornih/poticačnih mehanizama od strane države. Njihovo stvaranje će zasigurno biti jedan od zagovaračkih prioriteta u narednom razdoblju.

Najvažniji izazovi i prepreke u 2018. godini

1.Novi odlasci kvalitetnih i iskusnih

Iako je u 2018. godini prekinut trend neželjenog raskidanja ugovora o radu od strane organizacije, isto se nažalost ne može reći s odlascima iskusnih i kvalitetnih radnica. U prvoj polovici 2018. godine Mrežu su napustili redom Marin Živković, Petra Pekica i Antonija Bračulj. Svo troje su bili „ključne igralice na važnim pozicijama“. Marin je dugo godina vrijedno i predano gradio Mrežin rad u području politike zapošljavanja i radničkih prava, što je kulminiralo vrijednim uspjesima kampanje „Vrijedim više“ krajem 2017. godine. Petra je godinama vrlo uspješno koordinirala program „Politike za mlade“ te više od bilo koga doprinijela da se strukturirani dijalog na nacionalnoj i lokalnoj razini u Hrvatskoj provodi na relativno smislen način. Antonija Bračulj je dala velik obol provedbi niza važnih projekata koji su obogatili bazu znanja o radu s mladima u Hrvatskoj. Uz navedeno kao određeni neuspjeh bilježimo i sporazumni raskid ugovora s Nikolom Kukecom koji je u ožujku 2018. godine zaposlen kako bi popunio dio programsko - kadrovske rupe nastale gore navedenim odlascima. Nikola je uspješno priveo kraju provedbu trogodišnjeg programa „Pronađena generacija“ te projekta „Lokalne priče“ (detaljnije izloženi u programskom pregledu niže). Ipak, ocjena uzajamne suradnje je posredovala zajedničkoj odluci da se ona sporazumno prekine s krajem 2018. godine. Evaluacija je ukazala kako su se kao ključni faktori, koji su posredovali ovakve ishode, nametnuli prolongirana nesigurnost, radno opterećenje do kojeg je dolazilo neplaniranim odlascima drugih radnica (te potrebom dovršavanja njihovih projekata), kao i nezadovoljstvo materijalnim uvjetima rada.

Uvažavajući kako Mreža nema ambiciju biti poslodavac kod kojeg ljudi dočekuju mirovinu, postoji svijest o tome da treba biti dobro mjesto za rad pa je stoga naglasak u 2018. godini stavljen upravo na financijsku stabilizaciju i poboljšanje materijalnih uvjeta rada. Iako su, kao što je navedeno u prethodnoj sekciji, na tom planu već ostvareni značajni rezultati, posla u narednom razdoblju neće nedostajati.

2. Promjene u dinamici rada Upravnog odbora

Drugi značajan izazov s kojim smo se susreli u 2018. godini leži u činjenici da su dvije članice Upravnog odbora: Aleksandra Lera i Mirela Pašić; mandat započele kao radnice članskih organizacija, no u međuvremenu su promijenile poslove. Iako njihovi osvrti na mandate jasno pokazuju kako su i dalje davale vrijedan doprinos radu platforme razina dostupnog angažmana se nužno smanjila te time bitno utjecala i na programske kapacitete organizacije u cjelini. Osim toga Aleksandrina selidba izvan Zagreba je dovela do toga da Upravni odbor funkcionira s dvije članice koje su dislocirane od središta MMH što je stvorilo novi tip izazova s kakvim se to tijelo nije susretalo u zadnjih nekoliko mandata. To u cjelini ne predstavlja posebno negativan razvoj događaja već samo vrijedno iskustvo nošenja sa sličnim situacijama koje će ovaj saziv UO-a nastojati prenijeti budućem. Bez obzira na spomenute izazove, Upravni odbor izrazito je timski surađivao.

Najvažniji programski rezultati

1. Strukturirani dijalog dosegao je širok krug mladih

Nacionalna radna skupina za strukturirani dijalog, u kojoj MMH igra ključnu provedbenu ulogu, ostvarila je na planu mobilizacije mladih u sklopu 6. ciklusa iznimne rezultate. [Više od](#)



[dvije i pol tisuće mladih](#) bilo je uključeno u konzultacije koje su se odvijale u periodu od prosinca 2017. do veljače 2018. godine. Gledano u apsolutnim brojevima, odnosno ne uzimajući u obzir razlike u veličini, Hrvatska je time ostvarila **4. najbolji rezultat** na razini EU-28. Kada bi se ovaj rezultat stavio u odnos broja mladih koji žive u pojedinoj državi članici Hrvatska bi imala 2. najbolji rezultat na razini EU-28.



Činjenica da se Hrvatska pojavljuje u samom vrhu EU, mjereno pokazateljima koji se tiču bilo kakvog procesa uključivanja i mobilizacije mladih, predstavlja izniman uspjeh s obzirom na slabost institucionalnih okvira podrške te nepovoljnu društvenu klimu. To samo pokazuje da brojni mladi nisu digli ruke od ovog društva, ali ne treba očekivati da će biti spremni tolerirati beskrajno

odgađanje ključnih reformi te prelamanje glavnih problema preko njihovih leđa. Možda bi dobar početak bio bolja provedba preporuka prethodnih ciklusa strukturiranog dijaloga, što se na [konferenciji održanoj u rujnu 2018.](#) godine, ponovno pokazalo ključnim problemom u hrvatskom kontekstu.



2. Uspješno dovršena provedba projekta „Lokalne priče“

Kraj 2018. godine donio je i uspješan završetak važnog projekta „Lokalne priče: strukturirani dijalog kao pokretač lokalne promjene“ koji se provodio u periodu od siječnja do listopada 2018. godine. Ovaj projekt, financiran u sklopu Ključne aktivnosti tri, programa Erasmus +, iz Mrežine je perspektive bio važan jer je donio iskorak u primjeni strukturiranog dijaloga s mladima na lokalnoj razini. Kroz kvalitetno partnerstvo s [Udrugom gradova](#) i [Udrugom općina](#) uključen je 231 sudionik, među kojima su bili predstavnici jedinica lokalne samouprave,

predstavnicima udruga mladih te mladi koji žele utjecati na lokalne politike za mlade. Izrađen je i



[katalog s primjerima dobrih praksi](#) u provedbi strukturiranog dijaloga u lokalnim zajednicama i to u 4000 primjeraka. Kroz projekt su provedena i 4 identična seminara o strukturiranom dijalogu i njegovoj provedbi na lokalnoj razini u 4 različite regije te [sajam dobrih praksi](#) o provedbi strukturiranog dijaloga u lokalnoj zajednici u Zagrebu. Vjerujemo da će se rezultati ovog projekta vidjeti već u provedbi sedmog ciklusa strukturiranog dijaloga na nacionalnoj razini, ali i pojavi novih, pozitivnih, strukturno - dijaloških priča

na lokalnoj razini.

3. Počela provedba projekta o radu s mladima u gradovima koji se smanjuju

Fenomen „gradova koji se smanjuju“ (na engleskom jeziku: *shrinking cities*) je u hrvatskom kontekstu jednako važan koliko je pod - istražen. Još manje se zna o tome kakva je uloga rada s mladima u takvim sredinama. Upravo zbog toga je projekt „Strengthening the role of youth work in contesting dynamics of shrinking cities“ koji nosi naša prijateljska organizacija [Documenta – centar za suočavanje s prošlošću](#) toliko važan. Projekt financiran u sklopu Ključne aktivnosti dva, programa Erasmus +, osim u Hrvatskoj, provodi se i u Njemačkoj, Portugalu i Španjolskoj. Najvažniji rezultati projekta su mapiranje dobrih praksi rada s mladima u gradovima koji se smanjuju, što će biti osnova za izradu priručnika udrugama mladih i za mlade koje djeluju u takvim sredinama. Iako se većina aktivnosti provodi u 2019. godini, osiguravanje financiranja ovog projekta u 2018. godini, predstavlja vrlo važan uspjeh jer omogućava nastavak kvalitetnog bavljenja važnim područjem rada s mladima koje je dugo godina u jezgri programskog rada MMH; tim više što se ono povezuje s relevantnim i nedovoljno istraženim društvenim fenomenom gradova koji nestaju. Više o konkretnim ishodima projekta bit će dostupno u sljedećem godišnjem izvještaju.

4. Projekti kojima nastavljamo rad na socijalnim i radničkim pravima mladih

Druga polovica godine donijela je dobre vijesti s aspekta kontinuiteta rada MMH na području socijalnih te radničkih prava mladih. Prvotno je odobren projekt „**Mladi, PoZOR: glas mladih radnica i radnika u izmjenama radnog zakonodavstva**“ čiju provedbu nosi [Baza za radničku inicijativu i demokratizaciju/BRID](#) u partnerstvu s MMH; a u sklopu Ključne aktivnosti tri, programa Erasmus +, BRID u sklopu projekta istražuje na koji način su izmjene Zakona o radu 2014. godine utjecale na mlade radnice u pojedinim ključnim sektorima, a izvještaji s konzultacijskih skupina su sažeti u [tekstovima](#) i [publikaciji](#) Jakova Kolaka objavljenim na



portalu Radnička prava. Mreža je pak u siječnju 2019. godine organizirala [završnu konferenciju](#) na kojoj su rezultati konzultacija predstavljani i raspravljani, a također se radilo i na umrežavanju aktivistica iz redova sindikata te udruga s ciljem planiranja zajedničkog djelovanja u nadolazećem razdoblju.



Krajem 2018. godine također je (konačno) potpisan ugovor za projekt „Zajedno smo jači“ čiji je nositelj [Savez samostalnih sindikata Hrvatske](#) (SSSH), a MMH jedan od provedbenih partnera. Projekt je financiran iz Europskog socijalnog fonda te će se uglavnom provoditi u 2019. godini, a MMH će u partnerstvu sa SSSH biti zadužena za izradu informativnog letka za mlade radnike te provedbu edukacija o radničkim pravima. Više o tome u sljedećem izvještajnom razdoblju.

Provedba ovih projekata predstavlja i vjetar u leđa novim aktivnostima inicijative „Vrijedim više“ koja je svojim iznimnim rezultatima obilježila 2017. godinu za MMH.

Ukratko o još nekim rezultatima...

- ▶ Nastavili smo rad u brojim stručnim - radnim tijelima koja se bave politikama od interesa za mlade. Najintenzivniji angažman bilježimo u Savjetu za mlade, Nacionalnoj radnoj skupini za izradu Nacionalnog programa za mlade te Odboru za praćenje Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“. Opća ocjena: naporan rad, napredak spor ili nikakav.

- ▶ I ove godine provedeni su [Studiji o mladima za mlade](#), ovog puta orijentirani prema polaznicima iz prethodnih generacija/alumnijima. Financirani od strane [Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva](#) te [Hrvatske elektroprivrede](#), Studiji su ove godine uključili 15 polaznica kroz dva modula u trajanju od 35 sati, slijedom kojih je provedeno ukupno pet mini-akcija u lokalnim zajednicama.
- ▶ U studenom 2018. godine kraju je provedena provedba trogodišnjeg programa „Pronađena generacija: podrška kvalitetnom zapošljavanju mladih u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti“ koji je MMH u partnerstvu s [ACT Grupom](#) provodila uz potporu resornog [Ministarstva za demografiju, obitelji, mlade i socijalnu politiku](#).

- ▶ Još neke završne brojke:



12 KVARTALNIH OSVRTA

o položaju mladih na tržištu rada; izrađeno i diseminirano



>200 OBJAVA

u raznim medijima na temu zapošljavanja i mladih u NEET položaju koje su povezane s provedbom programa



TRI E- SAVJETOVANJA

doprinos kroz očitovanje o aktualnim zakonskim prijedlozima



130 E - BILTENA

poslano 30 e-biltena MMH, 36 e-biltena Info zone te 64 e-biltena Regionalnog programa JAKO, od kojih svaki sadrži informacije relevantne za zapošljavanje i trenutni položaj mladih, a dio ih se odnosi i na specifičnosti NEET mladih



69 MLADIH

iz alternativne skrbi steklo je osnovne informacije o Garanciji za mlade i mogućnostima zaposlenja koje im se nude



> 50 PREDSTAVNIKA UDRUGA

sudjelovao na edukaciji o mogućnostima financiranja projekata usmjerenih mladim pripadnicima NEET skupine iz ESIF-a

- ▶ Krajem godine, već tradicionalno u partnerstvu s [Forumom za slobodu odgoja](#), a uz potporu Grada Zagreba, provedena je edukacija radionica „Komunikacijske, prezentacijske i facilitacijske vještine“ za mlade pripadnike NEET skupine te za 20 predstavnika udruga mladih i za mlade koji rade s mladima koji nisu u sustavu obrazovanja i osposobljavanja te nisu zaposleni. Ako je vjerovati evaluacijama, bilo im je super 😊



Mandatni osvrt članova i članica Upravnog odbora 2017 - 2019

Mandatni izvještaj Upravnog odbora Mreže mladih Hrvatske u sljedećem sastavu: predsjednik Upravnog odbora Josip Miličević, potpredsjednik Jakov Kolak, članovi/ice Upravnog odbora: Aleksandra Lera, Kristijan Kovačić i Mirela Pašić). Svrha ovog mandatnog osvrta je prikazati presjek našeg dvogodišnjeg mandata u Upravnom odboru Mreže mladih Hrvatske (UO MMH), koji smo uspješno priveli kraju. Obzirom na to da je predsjedniku UO MMH mandat još uvijek u trajanju, ovaj se osvrt odnosi na angažman potpredsjednika i troje članova/ica UO MMH.

Tijekom dvogodišnjeg razdoblja bili smo aktivni u različitim područjima rada Mreže. Osim redovitog sudjelovanja u donošenju odluka, u strateškom i operativnom planiranju, godišnjoj evaluaciji rada MMH, sudjelovali smo u različitim aktivnostima u području Rada s mladima, Politika za mlade te Prava mladih, na međunarodnoj i nacionalnoj razini. Posvećeni smo bili temama vezanim uz radnička prava mladih, vezom između obrazovanja i svijeta rada, građanskim odgojem i obrazovanjem te aktivnim sudjelovanjem mladih u društvu. U svom smo radu predstavljali MMH u raznim radnim tijelima (Savjet za mlade Vlade RH, Nacionalna radna skupina za strukturirani dijalog u Hrvatskoj, Radna skupina za izradu Nacionalnog programa za mlade, Savjetu za provedbu Plana implementacije Garancije za mlade),

inicijativama (Vrijedim više, GOOD Inicijativa, 67 je previše, Housing for All), međunarodnim događanjima (aktivnosti Europskog foruma mladih, Vijeća mladih jugoistočne Europe) kao i nacionalnim ([Izazovi i mogućnosti rada s mladima u Hrvatskoj](#), [Što omogućiti mladima da budu spremni za život i društvo](#), [Dani strukturiranog dijaloga](#) i dr.).

Unutar programa „Prava mladih“ naglasak smo stavili na radnička i socijalna prava. U kontekstu drastičnog porasta nesigurnih oblika zapošljavanja (osobito za mlade), visoke nezaposlenosti, iseljavanja i generalne degradacije socijalnih i radničkih prava, smatrali smo važnim nastaviti u smjeru intenzivnog posvećivanja ovoj tematici. Usko vezano uz navedeno, uključili smo se u organizaciju i provedbu aktivnosti vezanima uz inicijativu „Vrijedim Više“ koja je pokrenuta od strane MMH, Saveza samostalnih sindikata Hrvatske i Matice hrvatskih sindikata. Jedna od aktivnosti u okviru spomenute Inicijative bio je prosvjed mladih radnika i radnica na Markovu trgu s ciljem ukidanja mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa te, s druge strane, s ciljem promocije i reafirmacije pripravnštva. Također, nastavili smo razvijati Inicijativu te organizirali razne edukativne aktivnosti te Inicijativa još uvijek djeluje zajedno s MMH kao članicom. Unutar Inicijative, ali i samostalno, mobilizirali smo se prilikom donošenja Zakona o obavljanju studentskih poslova te smo ususret tome radili na manjem istraživanju o uvjetima studiranja i uzrocima velike participacije studenata na tržištu rada. Sudjelovali smo u procesu izrade zakona o studentskom radu kroz javno savjetovanje i zagovaranje zaustavljanja najavljenih promjena koje su išle u smjeru formalizacije modela studentskog rada kojim dolazi do supstitucije redovne radne snage. Nastavno na naš angažman u ovom području proizašli su neki novi projekti i suradnje, a jedan od njih je svakako projekt pod nazivom “Mladi, PoZOR!” u partnerstvu BRID-a i MMH-a, a prilikom čije provedbe smo imali prilike ozbiljnije se baviti temom uvjeta rada i života mladih radnika i radnica u Hrvatskoj posljednjih 10 godina. Održavali smo redovitu komunikaciju, koordinaciju s organizacijama s ciljem zadovoljavanja uvjeta i primanja u kandidatsko i punopravno članstvo u Mreži mladih Hrvatske. Ostvarili smo i suradnju s timom iz Varaždina koji koordinira aplikaciju za Europsku prijestolnicu mladih kroz transfer znanja i jačanje kapaciteta. Navedeni angažman omogućio nam je upoznavanje s djelovanjem organizacija mladih i za mlade na području cijele Hrvatske što je jedna od ključnih prednosti sudjelovanja u aktivnostima Mreže. Sudjelovali smo u javnim tribinama ([Štite li zakoni mlade radnike i radnice u Hrvatskoj](#), [Zagreb u strukturiranom dijalogu s mladima](#)) i medijskim istupima ([Mogu li mladi biti resurs, a ne problem Hrvatske](#), [Stanovanje za sve](#), [Potrebne su suštinske promjene ponajprije u obrazovnom sustavu](#)) u kojima smo diseminirali zagovaračke poruke Mreže te time doprinijeli njihovoj vidljivosti. Naš mandat završavamo sudjelujući ispred Mreže u koordinaciji podrške organizacijama civilnog društva u Inicijativi „67 je previše“ koja se zalaže za promjenu zakona odnosno za povratak dobi za odlazak u mirovinu na 65 godina i umanjenje penalizacije prijevremenih mirovina. Često smo jedni drugima pružali podršku u provedbi aktivnosti, a ovo dvogodišnje razdoblje u UO MMH opisali bismo kao vrlo intenzivno i poticajno iskustvo te ovim putem zahvaljujemo svim organizacijama članicama Mreže na ukazanom povjerenju i prilici da svojim angažmanom doprinesemo pozitivnim promjenama. Također, na kontinuiranoj podršci i suradnji zahvaljujemo i našem operativnom timu, uz koji smo imali prilike učiti i rasti.

Vaši Alex, Kiki, Jakov & Mirela

